

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia, M. N., & Prasetyo, A. R. (2016). Hubungan antara *leader member exchange* dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan unitcabin *maintenance services* PT. GMF AEROASIA. *Jurnal Empati*, 5(4), 727–731.
- Arif, Sukuryadi, & Fatimaturrahmi. (2017). Pengaruh ketersediaan sumber belajardi perpustakaan sekolah terhadap motivasi belajar siswa pada mata pelajaran IPS terpadu SMP Negeri 1 Praya Barat. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 1(2), 108–116.
- Arikunto ,S. (2010). *Prosedur penelitian pendekatan praktek*. Jakarta : Rineka cipta
- Asmaradita, N., Yusuf, M., & Priyatama, A. N. (2014). Hubungan antara persepsi kualitas interaksi atasan-bawahan dan motivasi intrinsik dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan outsourcing di PT. Coca Cola Amatil Central Java. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajawa*, 3(2), 108–120.
- Azizah Nur, S. (2015). OCB guru dengan *antecedent spiritualitas*, komitmen dan etika kerja islami pada guru SDIT Al Huda Kebumen. *Jurnal Fokus Bisnis*, 14(1), 61–65.
- Azwar,S. (2017). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Budijanto. (2016). Pengaruh *leader member exchange* (lmx) dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior* (ocb) guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 1244–1253.
- Djaali & Pudji Muljono. (2008). *Pengukuran dalam bidang pendidikan*. Jakarta : Grasindo.
- Fransita, W. C. (2019). Pengaruh *Leader-Member Exchange*, *Perceived Organizational Support*, dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja karyawan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan BPD Kaltim Cabang Utama Samarinda. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman*, 3(4), 1–34.
- Ghozali,Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gosaria, D. C., & Setiawan, R. (2014). Pengaruh *leadership member exchange* dan komitmen organisasional terhadap *organizational citizenship behavior* karyawan DI PT. WELCO. *Jurnal Agora*, 2(1), 141–149.
- Helmy, I. (2016). Pengaruh Spiritual Leadership dan Emotional Intelligence Terhadap Organizational Citizenship Behaviour dengan Workplace Spirituality Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 72–80.
- Hermaningsih, A. (2012). Spiritualitas dan kepuasan kerja sebagai faktor *organizational citizenship behavior* (OCB). *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 1(2), 126–140.

- Hutama, P., & Goenawan, R. (2017). Pengaruh *leader member exchange* terhadap Kinerja Karyawan di Hotel X Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(2), 522–533.
- Ilham, M., & Herawati, & J. (2017). Pengaruh *leader member exchange* (LMX) dan motivasi terhadap *organisational citizenship behavior* (ocb) pada PT. Bank Central Asia kantor cabang utama Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 1(2), 44–55.
- Indahwaty, A., Thamrin, Y., & Mahmudah, Ri. (2020). Pengaruh *leader member exchange* (LMX) terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) perawat suku Bugis-Makassar instalasi rawat inap rsud Labuang Baji. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 3(1), 93–100.
- Jannah Maftuhatul. S. (2019). Pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap perilaku kewargaan organisasional (OCB): identifikasi organisasional dan dukungan organisasional persepsian sebagai pemoderasi. *Jurnal UMKM Dewantara*, 2(1), 1–14.
- Jufrizen, J., & Nasution, Hakim. A. (2021). Peran mediasi *workplace spirituality* pada pengaruh *spiritual leadership* terhadap *organization citizenship behavior*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(2), 246–258.
- Kambu, A., Troena, Afnan. E., & Setiawan, M. (2012). Pengaruh *leader-member exchange*, persepsi dukungan organisasional, budaya etnis Papua dan *organizational citizenship behavior*, terhadap kinerja pegawai pada Sekda Provinsi Papua. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 262–272.
- Kinjerski, V. (2013). *The spirit at work scale: Developing and validating a measure of individual spirituality at work*. Dalam *Handbook of Faith and Spirituality in the Workplace: Emerging Research and Practice* (hlm. 383–402). Springer New York.
- Lengkong, Sthella. J., Lopian, J., & Lengkong, V. (2016). Analisis peran kualitas interaksi atasan dan bawahan terhadap *organizational citizenship behavior* berdasarkan persepsi pegawai di dinas pendidikan nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), 864–870.
- Lestari, T. P., & Mardawati, O. (2015). Studi deskriptif mengenai *spirit at work* pada guru pondok pesantren integritas Qur’ani di Kota Bandung. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 493–499.
- Nurafia, Syamsudduha, S., & Rahman, U. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) di kantor kementerian agama Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Idaarah*, 3(2), 216–226.
- Mahmudi, B., & Elmi, F. (2020). *Effect of leader member exchange, organizational culture and employee engagement on organizational citizenship behavior (case study gen y in perum LPPNPI)*. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 1(1), 71–82.
- Maulina, N., & Syafitri, L. (2019). Hubungan usia, lama bekerja dan durasi kerja dengan keluhan kelelahan mata pada penjahit sektor usaha informal di kecamatan banda sakti kota Lhokseumawe tahun 2018. *Jurnal Averrous*, 5(2), 44–58.
- Mayasari, I. (2019). Pengaruh *leader member exchange* (LMX) dan *quality work of life* (QWL) terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) dosen sekolah

- tinggi agama islam nahdatul ulama (STAI NU) Jakarta. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 10(2), 45–57.
- Nikmah, U. N., & Mas'ud, F. (2021). Analisis pengaruh spiritualitas islam dan komitmen organisasional afektif terhadap *organizational citizenship behavior islamic perspective* (OCBIP) (Studi Pada Pegawai Bank Syariah Indonesia Di Kota Semarang). *Diponegoro journal of management*, 10(5), 1–13.
- Nurjannah, H., & Hamzah, Z. (2018). Peranan Spritualitas di Tempat Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Perilaku Kewargaorganisasian pada Dosen Universitas Islam Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 29(2), 42–49.
- Ridlo, M., Wardahana, I. A., & Jessica, K. G. (2021). The effect of job satisfaction, workplace spirituality and organizational commitment on work productivity with organizational citizenship behavior (OCB) as intervening variable (Case study on Bank Muamalat Indonesia KC Solo). *Journal of Business and Banking*, 10(2), 249.
- Sanusi, Chandra. A., Ariana, N., & Ariani, Made. N. (2018). Tingkat *organizational citizenship behavior* (OCB) karyawan di *four points* seminyak. *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas*, 2(1), 61–83.
- Suci, R. P., Mas, N., & Chrisdianto, A. (2021). Analisis dampak strategi *leader member exchange* terhadap *organizational citizenship behavior* yang dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Inovasi*, 17(3), 456–465.
- Sugiyono & Agus susanto. (2015). Cara mudah belajar SPSS & Lisrel. CV. Alfabeta: Bandung
- Sukadar, & Priyono, Suko. B. (2015). Pengaruh *Leader Member Exchange* dan Pemberdayaan terhadap Kinerja dengan Mediasi *Organizational Citizenship Behavior* (Studi pada Pegawai Puskesmas di Dinas Kesehatan Kabupaten Batang). *Jurnal Telaah Manajemen*, 12(1), 26–35.
- Takdir, S., & Ali, M. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behaviors* (OCB) (Studi Kasus Yapis Di Tanah Papua Cabang Kabupaten Jayawijaya). *Jurnal Manajemen*, 6(1), 9–16.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.