

DAFTAR PUSTAKA

- Adimas Kargiyanto. (n.d.). pengaruh Lingkungan Kerja non Fisik dan Non Fisik terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Esa Cakrawala Cemerlang Cabang Yogyakarta. *Jurnal Yogyakarta*.
- Afif, F. (2020). *Pengaruh Penempatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Cv.Gema Insani Press Di depok*. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2332>
- Agustriyana, D. (2015). *Analisis Faktor-Faktor Penempatan Karyawan*. 9(2), 158–178.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68. <https://doi.org/10.30656/jsmi.v1i2.413>
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 24–37.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi ed.2*. <https://pustakapelajar.co.id/buku/metode-penelitian-psikologi-ed-2/>
- Dindha Amelia. (2020). *No Penempatan karyawan terhadap loyalitas karyawan* 21(1), 1–9. <http://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>
- Fadilah, A. (2013). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik). *Jurnal Administrasi Publik Mahasiswa Universitas Brawijaya*, 1(5), 847–852.
- Fani Rismayanti, Faizal Mulia, K. K. (2020). *ISSN : 2337-3067 Peran Promosi Jabatan Terhadap Peningkatan Prouktivitas Kerja KARYAWAN (Studi pada PT . Star Comgistic Indonesia Kabupaten Sukabumi) Fakultas Ilmu Administrasi dan Humaniora Universitas Muhammadiyah PENDAHULUAN Semakin kompleks perusah. 3, 303–312*.
- Halmahera, P. T., & Balikpapan, I. (2019). *Analisis Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan*. 16(1), 100–129.
- Hardianty, I. (2014). *oengaruh karakteristik pribadi dan komitmen organisasi terhadap loyalitas pegawai negeri sipil dinas perindustrian perdagangan dan pengelolaan pasar kabupaten indragiri hulu*. 1(2), 1–19.
- Hika, K. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. https://www.academia.edu/29922400/Pengaruh_Kompensasi_Terdapat_Loyalitas_Karyawan.
- Istianti, P. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Kerja*

Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengolahan Kelapa Sawit PT.KARYAWA SAWITINDO MAS. 75383.

Juliani, R. D. (2015). *pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan.*

Laima, N. A., Lengkong, V. P. K., Sendow, G. M., Kerja, P. P., Kerja, B., Kepuasan, D. A. N., Laima, N. A., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Perawat Di Rsud Talaud. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3728–3737. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24864>

Mariyanti, E., & Saputri, H. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Syariah di Kota Padang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma ...*, 21(2), 133–142. <http://jurnal.unidha.ac.id/index.php/JEBD/article/view/44>

ni wiyani trisnadewi, I. made sudarma adiputra. (2017). *metode penelitian kesehatan.*
[https://books.google.co.id/books?id=DDYtEAAAQBAJ&pg=PA45&dq=uji+hipotesis+menurut+sugiyono+\(2017\)&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwithpOMwZvxAhX76XMBHewwCp4Q6AEwB3oECAoQAaw#v=onepage&q=uji+hipotesis+menurut+sugiyono+\(2017\)&f=false](https://books.google.co.id/books?id=DDYtEAAAQBAJ&pg=PA45&dq=uji+hipotesis+menurut+sugiyono+(2017)&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwithpOMwZvxAhX76XMBHewwCp4Q6AEwB3oECAoQAaw#v=onepage&q=uji+hipotesis+menurut+sugiyono+(2017)&f=false)

Noor, J. (n.d.). *Metodologi Penelitian.* 2011.
<https://books.google.co.id/books?id=VnA-DwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=Uji+normalitas+menurut+noor+2014&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwiw5NeqnPT1AhXDSDGwGHAXpCcsQ6AF6BAgHEAM#v=onepage&q&f=false>

Paratama, P., & Utama, I. W. (2013). Pengaruh Penempatan Dan Pengalaman Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 253952. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/4769/3874>

Prasetya, R. G. (2017). peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. *Jurnal Warta Edisi*, 6–18.

Rheny, S. (2022). *loyalitas bekerja, pengaruh dalam perkembangan karier.*
<https://www.ekrut.com/media/loyalitas-adalah>

Sari, N., & Febriyani, A. (2016). Pengaruh Return on Assets, Return on Equity, dan Price to Book Value terhadap Harga Saham pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2014. *Jurnal Adminika*, 2(2), 20–35.

Sawelu, E. G., Adolfina, & Pandowo, M. H. C. (2019). Pengaruh Penempatan Kerja, Pengawasan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cahaya Mutiara Basaan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 3369–3378.

- Sebastian. (2017). The Effect of Non-physical work environment, Non-financial compensation and Job satisfacation on Employee Loyalty PT. Kencana Amal Tani PKS - Seberida. *Jurnal Organisasi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 167–180.
- Suryabrata, S. (2014). *Metodologi Penelitian*. <http://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=2596>
- Susyanto, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Keterlibatan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1). <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i1.1287>
- Ulfia, L. (2018). *Pengaruh Penempatan dan pengalaman terhadap loyalitas kerja pada Pt. Samudera Indonesia Tbk*. Hal ini membedakan dengan penelitian terdahulu karena peneliti yang sekarang hanya meneliti variabel terikat nya penempatan kerja dan lingkungan kerja serta variabel terikatnya yaitu loyalitas karyawan
- Utami, R. T., & Rosita, R. (2019). Keberhasilan Penempatan Kerja Berdasarkan Pada Kecerdasan Intelektual (Iq) Dan Motivasi Diri Di Politeknik Lp3I Jakarta. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), 50. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v8i1.264>
- wahyuningtyas, O. (2017). *Wps_Office_Inst*. <https://sg.docs.wps.com/l/sAFIfLYvblJRYkry486ynFA>
- Waruwu, B., & Putra, F. T. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja Bagian Produksi Pt. Oerlikon Balzers Artoda Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 20(3), 76–85. <https://doi.org/10.35137/jei.v20i3.365>
- Wibowo, E. (2015). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan hotel bintang dua di yogyakarta). *Jurnal Administrasi Publik*, 151, 10–17.