

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN SETU KABUPATEN**  
**BEKASI**

Tanggal : 23 November 2022

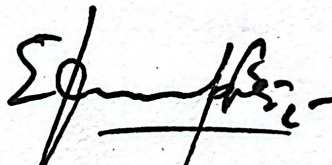
oleh

Windi Putri Fauzi

NPM: 41183402160256

Disetujui

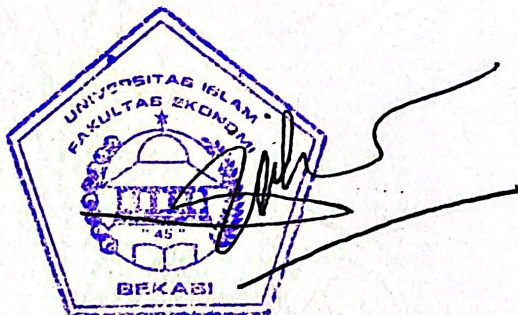
Pembimbing



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

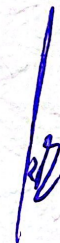
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.



**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN SETU KABUPATEN**  
**BEKASI**

Tanggal : 30 November 2022

oleh

Windi Putri Fauzi

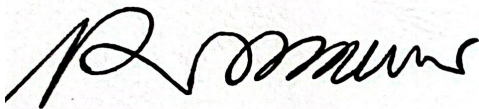
NPM: 41183402160256

Diuji oleh

Penguji II

Penguji III

Penguji I



Rusham, S.E., M.M.



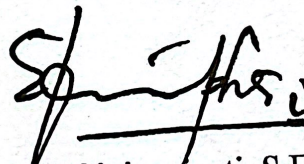
Dr Rianti Setyawasih, Ir., M.E.



Yuni Astuti Tri Tartiani, S.E., M.

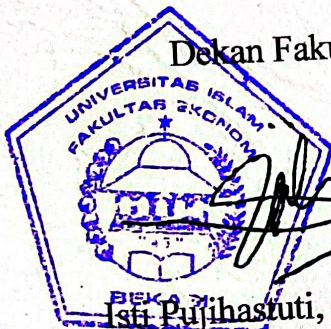
Mengetahui

Pembimbing



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Windi Putri Fauzi  
Npm : 41183402160256  
Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Setu Kabupaten Bekasi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemeran asli saya sendiri. Dalam Skripsi ini tidak dapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi yang berlaku.

Demikian Lembar Pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 21 Juli 2022





## ABSTRAK

**Windi Putri Fauzi (41183402160256)**

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Setu Kabupaten Bekasi

xv + 116 halaman + 23 tabel + 2 gambar + 4 diagram + 15 lampiran

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Setu Kabupaten Bekasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Model penelitian menggunakan regresi ganda dengan sampel penelitian seluruh pegawai Kecamatan Setu yang berjumlah 40 orang. Digunakan data primer yang diperoleh melalui survey. Data dianalisis menggunakan *program statistical product and service solution 25* (SPSS 25).

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Setu. Secara bersama-sama terdapat pengaruh variabel lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Setu diperoleh dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,472 atau 47,2% dan sisanya 52,8% dipengaruhi oleh variabel atau faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Daftar Pustaka: 36 (2006-2021)



## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmaanirrohiim.*

*Assalamualaikum wr. wb.*

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Setu Kabupaten Bekasi”. Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta do’a. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Evi Mafriningsianti, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya, berkenan memberikan tambahan ilmu dan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi di Universitas Islam “45” Bekasi yang telah banyak berkontribusi memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
5. Kepada Bapak Camat Drs. Joko Dwijatmoko, M.Si., beserta Pegawai Kecamatan Setu yang ramah dan baik telah menerima saya untuk penelitian serta mendukung dan mensupport dalam menyelesaikan skripsi ini.



6. Kedua orang tua tercinta, Bapak Mami Nurfauzi dan Ibu Icah Nurfauzi, serta adikku tercinta Sazkia Muslimatul Habib, dan kakak Marjaya Kusuma yang telah memberikan dukungan dengan cara yang luar biasa serta do'a yang tiada henti-hentinya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Anugrah Firdaus yang selalu memberikan support, bersedia menjadi pendengar akan keluh kesah serta cerita penulis, dan yang selalu ada saat penulis membutuhkannya, terimakasih telah menjadi saksi atas perjuangan selama menyelesaikan skripsi.
8. Recy Oktavia, S.E., yang selalu memberikan support, saran, motivasi dan membantu penulis selama menyelesaikan skripsi.
9. Teman Seperjuangan Khoerun Nisa, Euis Meilina, Uswatun Hasanah, S.E., Nurul Widhi Astuti Perdana Putri, Difa Nur Fajriani, Agustiani, Neviyanti Putri Pratiwi, S.E., Ana Yulianti, dan Dwi Larasati, S.E. selalu support dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh teman-teman Manajemen Shift A yaitu Aisyatun Maula, S.E., Ika Hardiani, S.E., Anggraeni, S.E., Astrin Alfianty, S.E., Imah Nopianih, S.E., dan teman-teman lainnya yang telah menemani dari awal perkuliahan.
11. Sahabat SMK, Rista May Safitri dan Nur Afiqah Filza yang selalu memberikan support dan motivasi kepada penulis.



12. Sahabat Rumah Isyatun Rodhiah, S.Pd., Wirdatullaelah, S.Pd., dan Yuyu Agustin Suryana, S.Pd., yang selalu memberikan support dan motivasi kepada penulis.
13. Seluruh teman-teman seperjuangan konsentrasi manajemen sumber daya manusia 2016 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
14. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassalamualaikum wr. wb.*

Bekasi, 21 Juli 2022

Penulis

Windi Putri Fauzi



## DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah .....	8
1.5 Sistematika Pelaporan.....	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.1 Definisi Lingkungan Kerja .....	10
2.1.2 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja.....	10
2.1.3 Indikator Lingkungan Kerja .....	11
2.2 Motivasi.....	13
1.2.1 Definisi Motivasi.....	13
1.2.2 Prinsip-Prinsip dalam Motivasi .....	14
1.2.3 Alat-Alat Motivasi.....	15
1.2.4 Model-Model Motivasi.....	15
1.2.5 Hubungan Motivasi dengan Kinerja.....	16
1.2.6 Indikator Motivasi .....	17
1.3 Kinerja .....	18
1.3.1 Definisi Kinerja .....	18
1.3.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja.....	19
1.3.3 Cara Meningkatkan Kinerja.....	20
1.3.4 Pengukuran Kinerja .....	21
1.3.5 Penilaian Kinerja .....	21
1.3.6 Dimensi Kinerja.....	22
1.3.7 Tujuan Kinerja.....	23
1.3.8 Indikator Kinerja.....	24



1.4	Penelitian Terdahulu.....	25
1.5	KERANGKA PEMIKIRAN.....	30
1.6	Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III.....		34
METODE PENELITIAN.....		34
3.1	Desain Penelitian.....	34
3.1.1	Metode Penelitian yang Digunakan.....	34
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.3	Populasi dan sampel penelitian.....	34
3.1.4	Jenis dan Sumber Data yang Digunakan.....	35
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.2	Instrumen Penelitian.....	36
3.2.1	Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	37
3.2.2	Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ).....	38
3.2.3	Variabel Kinerja Pegawai ( $Y$ ).....	39
3.3	Metode Analisis Data.....	39
3.3.1	Uji Validitas.....	40
3.3.2	Uji Reliabilitas.....	40
3.4	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.4.1	Uji Normalitas.....	41
3.4.2	Uji Multikolinearitas.....	42
3.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	42
3.5	Analisis Regresi Berganda.....	43
3.6	Uji Hipotesis.....	43
3.6.1	Uji F (Anova).....	43
3.6.2	Uji T Parsial.....	44
3.6.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	45
BAB IV.....		47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		47
4.1.	Hasil Penelitian.....	47
4.1.1.	Deskripsi Obyek Penelitian.....	47
a.	Visi dari Kecamatan Setu :.....	48
b.	Misi dari Kecamatan Setu :.....	48
4.1.2	Deskripsi Data Responden.....	48
4.2	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Uji Realibitas.....	51
4.2.1	Validitas Instrumen Lingkungan Kerja ( $X_1$ ).....	51
4.2.2	Uji Validitas Instrumen Motivasi ( $X_2$ ).....	52
4.2.3	Uji Validitas Kinerja Pegawai ( $Y$ ).....	53
4.2.4	Reliabilitas Instrumen.....	54



4.3	Deskripsi Variabel.....	56
4.3.1	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	56
4.3.2	Deskripsi Variabel Motivasi (X2) .....	58
4.3.3	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	60
4.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	62
4.5	Uji Asumsi Klasik .....	63
4.5.1	Uji Normalitas .....	63
4.5.2	Uji Multikolinearitas.....	65
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas .....	66
4.6	Analisis Regresi Berganda.....	67
4.7	Uji Hipotesis.....	68
4.7.1	Uji Simultan (Uji F).....	68
4.7.2	Uji Parsial (Uji t) .....	69
4.7.3	Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ).....	70
4.8	Pembahasan .....	71
4.8.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	71
4.8.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	71
4.9	Kelemahan Penelitian .....	72
BAB V.....		73
PENUTUP .....		73
5.1	Simpulan.....	73
5.2	Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....		77
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....		80



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Absensi Pegawai di Kecamatan Setu Kabupaten Bekasi Tahun 2019.....	3
Tabel 3. 1 Penyebaran Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
Tabel 3. 2 Tabel Skala Likert.....	37
Tabel 3. 3 Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	46
Tabel 4. 1 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	49
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	51
Tabel 4. 6 Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja.....	52
Tabel 4. 7 Uji Validitas Instrumen Motivasi.....	53
Tabel 4. 8 Uji Validitas Instrumen Kinerja Pegawai (Y).....	54
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	55
Tabel 4. 10 Skor Hasil Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4. 11 Skor Hasil Kuesioner Variabel Motivasi.....	58
Tabel 4. 12 Skor Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai.....	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4. 16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	68
Tabel 4. 17 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	69
Tabel 4. 18 Hasil Uji Determinasi (R test).....	70



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Setu Kabupaten Bekasi .....	31
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas .....	64
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	66



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	79
Lampiran 2 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	86
Lampiran 3 Skor Hasil Kuesioner.....	87
Lampiran 4 Rekap Data Kuesioner.....	92
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas .....	97
Lampiran 6 Hasil Uji Realibilitas .....	104
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	105
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	107
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis.....	108
Lampiran 10 Wawancara .....	109
Lampiran 11 Surat Keterangan Penelitian .....	111
Lampiran 12 Surat Keterangan Penelitian .....	111
Lampiran 13 Kartu Bimbingan .....	112
Lampiran 14 Kartu Seminar Proposal.....	114
Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup.....	116



## ORIGINALITY REPORT

29%

SIMILARITY INDEX

26%

INTERNET SOURCES

15%

PUBLICATIONS

17%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	skripsistie.files.wordpress.com Internet Source	2%
2	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	2%
3	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
4	repository.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
5	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
6	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
7	lib.unnes.ac.id Internet Source	1%
8	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
9	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%
10	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
11	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
12	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	1%
13	Submitted to Universitas Sanata Dharma Student Paper	1%
14	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
15	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%