

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti., Y. (2021) Kecerdasan Emosional dan Komitmen Kerja Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan di IT Clinic Cabang Kediri. *Jurnal Magister Manajemen*. Vol. 21, No. 1, Hal 15-22.
- Dewi, I., Michel R., dan Puspitarini, D. (2022). Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Loyalitas Dengan Mediasi Kepuasan Pelanggan Pada Toko Prima Freshmart Cirebon. *Jurnal Management Ekonomi dan Akutansi*. Vol. 11, No.1, Hal 314-321.
- Dharmoko, J., Gama, G., dan Parwita, S. (2020) Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Renon Denpasar. *Jurnal Ilmiah Pengembangan Ilmu Manajemen*. Vol. 1, No.3, Hal 208-221.
- Dinantara, M., dan Aggraini, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pemasaran, Keuangan dan Sumber Daya Manusia*. Vol. 4, No.2, Hal 382-389.
- Dinni, N., dan Soehari, T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja *Salesforce*. *Jurnal Teknologi Pendidikan*. Vol. 9, No.2, Hal 201-210.
- Diansyah, Riski Nurrachman. (2016). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Dinas Kesehatan Kabupaten Jember)”. *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 10, No.3. September. Jember: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Jember.
- Fajri, C., dan Dalmar, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Permata Mitra Karya Tangerang Selatan. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 1, No. 2, Hal 57-62.
- Farisi, S., Irnawati, J., dan Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*. Vol. 4, No1, Hlm 15-33.
- Hatajulu., Y., Sintani, L., dan Meitiana. (2021) Pengaruh Disiplin dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja ASN melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Of Environment and Management*. Vol. 2, No.1, Hal 44-52.
- Kristianti, S., dan Affandi, A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Pemasaran, Keuangan & Sumber Daya Manusia*. Vol. 1, No.1, Hal 101-109.
- Mamahit, Novita Angela. 2016. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. Vol. 4

No.3. Manado: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Universitas Sam Ratulangi.

- Maya, dan Noventika, A. (2021) Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Binjai Barat. *Jurnal Visi Ekonomi Akuntansi dan Manajemen*. Vol. 3, No.1, Hal 1-17.
- Muslimat, A., dan Wahid, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 4, No. 2, Hal 120-127.
- Maindoka, P., Tewal, B., dan Rumokoy, S. (2017) Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 5, No.3, Hal 3220-3229.
- Minggu, M., Lengkong, V., dan Rumokoy, S. (2019) Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 7 No.2 Halm 1071-1080
- Prasetyo, T., dan Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*. Vol. 3, No. 1, Hal 21-30).
- Panjaitan, M., dan Siregar, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*. Vol. 8, No.1, Hal 81-89.
- Rais, N., Hudalil, A., dan Ifaturohiah. (2022). Pengaruh Komitmen Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pringsewu. *Jurnal Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 2, No.1, Hal 244-250.
- Syafrina, N. (2017) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal System Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 8, No.4, Hal 190-198
- Siagian, P. Sondang. 2010. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: PT Rineka.
- Soekidjo, Notoatmodjo, 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Sudarmo, T. I., dan Wibowo, U. D. A. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Psycho IDEA, Vol, 16, No 1, Hal 51–58.

- Suhaila., Suryani, W., dan Pribadi, T. (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brataco Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol. 2, No. 2 Hlm 153-160
- Susanto, Y., dan Sukoco. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi*. Vol. 24, No. 2, Hal 1-17.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 3, No. 1, Hal 16-23.
- Verawati, R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri. *Journal of Economic and Economic Education*. Vol. 4, No. 2, (Hlm 296-307)