

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh disiplin kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja pada Been Sae Bakery, Sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan dari penelitian sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan angka ( $\beta_1$ ) = 0.507 dan sig = 0.000 yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja kerja karyawan been sae bakery.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dengan angka ( $\beta_2$ ) = 0.510 dan sig = 0.000 yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa variabel komitmen kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja kerja karyawan been sae bakery.
3. Berdasarkan hasil *path coefficients* pada variabel disiplin kerja terhadap kinerja memiliki nilai 0.507 dan variabel komitmen kerja terhadap kinerja memiliki nilai 0.510. Hal tersebut dapat disimpulkan bahwa semua nilai memiliki hubungan positif karena memiliki nilai yang mendekati positif satu (+1).

## 5.2 Saran

Penulis memberikan saran berdasarkan fenomena yang terjadi terkait dengan penelitian ini dengan harapan dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak yang berkepentingan.

1. Pengevaluasian disiplin kerja pada Been Sae Bakery harus diperhatikan dan dikaji kembali, hal ini disebabkan oleh skor jawaban terendah sebesar 4,2 terdapat pada dua indikator yaitu indikator ketetapan waktu dengan pernyataan saya datang ke tempat kerja sesuai jadwal yang telah ditetapkan, dan pernyataan saya pulang dari tempat kerja sesuai jadwal yang telah ditetapkan dan pada indikator ketaatan terhadap aturan kantor dengan pernyataan saya menggunakan seragam sesuai ketentuan. Dalam hal ini karyawan diusahakan untuk melaksanakan tugasnya dengan baik tanpa ada penundaan kerja serta tidak datang telat ke kantor agar tugas tugas yang diberikan dapat diselesaikan tepat waktu. Selain itu bagi pimpinan agar lebih tegas lagi dalam memberikan sanksi pada karyawan yang melanggar peraturan perusahaan dan juga perlu ada kebijakan-kebijakan lain yang bisa membuat seluruh karyawan lebih disiplin.
2. Komitmen kerja pada Been Sae Bakery perlu ditinjau kembali , melihat dari hasil kuesioner skor jawaban terendah sebesar 4,2 pada indikator sikap terhadap tugas dengan pernyataan saya mudah beradaptasi dengan lingkungan kerja. Dalam hal ini karyawan diusahakan untuk mengenali diri dengan rekan kerja baru serta menciptakan komunikasi yang baik terkait hal-hal seputar pekerjaan. Pada situasi ini, peran pimpinan sangat berpengaruh dalam membantu proses adaptasi karyawan baru agar menjadi karyawan yang berpotensi baik serta membantu menjalankan program-program yang akan dilaksanakan pada perusahaan Been Sae Bakery.
3. Pada variabel kinerja indikator terendah yaitu kualitas sebesar 4,16 dengan pernyataan saya memiliki wawasan yang luas untuk bekerja di perusahaan Been Sae Bakery. Dalam hal ini karyawan disarankan untuk meningkatkan semangat belajar yang tinggi serta mengikuti pelatihan-pelatihan terkait pekerjaan agar terciptanya prestasi kerja yang baik dalam perusahaan. Dan

Peran seorang pimpina yaitu dengan memberikan penghargaan pada karyawan yang memiliki prestasi dalam bentuk bonus ataupun hadiah.