

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KERJA
TERHADAP KINERJA
(STUDI PADA KARYAWAN BEEN SAE BAKERY)**

Skripsi Diajukan Untuk Melengkapi
Persyaratan Mencapai Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Anastasius Wee Sare

NPM: 41183402160083



Strata 1
Program, Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022

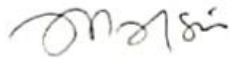
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP
KINERJA (STUDI PADA KARYAWAN BEEN SAE BAKERY)

Tanggal: 19 Oktober 2022

Oleh
Anastasius Wee Sare
NPM: 41183402160083

Disetujui,

Pembimbing I



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A

Pembimbing II



Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP
KINERJA (STUDI PADA KARYAWAN BEEN SAE BAKERY)

Tanggal: 26 Oktober 2022

Oleh

Anastasius Wee Sare

NPM: 41183402160083

Diuji oleh

Penguji I



Dr Rianti Setyawasih, Ir., M. E

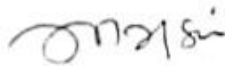
Penguji II



Kurniawati Mulyanti, S. E., M. M

Mengetahui,

Pembimbing I



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A

Pembimbing II



Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anastasius Wee Sare

NPM : 41183402160083

Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pada Been Sae Bakery.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi yang berlaku

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 26 Oktober 2022

Yang menyatakan,


Anastasius Wee Sare

ABSTRAK

Anastasius Wee Sare (41183402160083)

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Been Sae Bakery).

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Komitmen Kerja, Kinerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja pada Been Sae Bakery.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan data yang digunakan adalah data primer. Populasi penelitian ini adalah karyawan Been Sae Bakery dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan Been Sae Bakery dengan jumlah 30 orang. Untuk menentukan sampel yang digunakan pada penelitian ini dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik pencarian data dalam penelitian ini yaitu dengan menyebarkan kuesioner secara *online* dalam bentuk *Google Form*. Lalu data yang sudah terkumpul diolah menggunakan uji statistik dan perhitungan menggunakan analisis korelasi berganda yang dihitung menggunakan *software Smart PLS versi 3.3.3*. Berdasarkan jawaban kuesioner yang telah diolah *Smart PLS* diperoleh hasil uji t menunjukkan disiplin kerja (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikansi terhadap kinerja yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t-hitung β_1 adalah 9.023 dengan signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan sebesar 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi disiplin kerja memengaruhi kinerja sebesar 9.023, sedangkan komitmen kerja (X_2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja dengan hasil uji t diperoleh t-hitung β_2 adalah 9.128 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan sebesar 0,05, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi komitmen kerja memengaruhi kinerja sebesar 9.128.

Dari perhitungan secara statistik angka koefisien determinasi ($R^2 = kd$) = 0,980 berarti disiplin kerja dan komitmen kerja terhadap kinerja pada Been Sae Bakery sebesar 0,980 atau 98%, sedangkan sisanya 2% (100-98%) yang dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji kepada Tuhan Yang Maha Esa, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja pada Been Sae Bakery”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Ibu Ria Marginingsih, S.E., M.B.A selaku Dosen Pembimbing I yang terus memberikan dukungan, bimbingan serta masukan kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A selaku Dosen Pembimbing II yang memberikan arahan dan bimbingan dari awal hingga akhir proses penyusunan skripsi ini
3. Ibu Rinda Sinaga Pangestuti, S.E., M.E. selaku ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi
4. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi
5. Dosen dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi yang telah memberikan bekal dan ilmu dan pengetahuan yang baik.
6. Orang tua tercinta, Bapak Severinus Wee dan Ibu Kresensiana Nasa yang telah memberikan kasih sayang, nasehat, motivasi dan dukungan lahir maupun batin serta adik-adik tersayang Junita, Fen, Bayu, Austin dan Prints, mereka semua yang selalu memberikan, support, motivasi, dan tak lupa doa yang tiada henti kepada penulis.
7. Responden yang telah bersedia meluangkan waktunya dan bersedia mengisi kuisioner yang telah diberikan.
8. Teman-teman Manajemen B dan D yang telah bersama selama 5 tahun dalam menimba ilmu selama perkuliahan ini.
9. Untuk Abang Reza Fasha Yudya dan Saudara Ahmad Uwais Al Qorni yang mau meluangkan waktunya untuk membantu penulis mengerjakan skripsi ini.

10. Untuk Keluarga Besar Flores Bekasi (FLOBEK) dan teman-teman perantauan dari NTT yang selalu mendukung serta mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya skripsi ini, penulis sangat membutuhkan dukungan dan sumbangsih pikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum warramatullahi wabarakatuh

Bekasi, Oktober 2022

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Anast' followed by a stylized flourish.

Anastasius Wee Sare

41183402160083

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR DIAGRAM	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.3.1 Tujuan penelitian	6
1.3.2 Manfaat penelitian	7
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatas Masalah	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Disiplin Kerja.....	8
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	8
2.1.2 Fungsi Disiplin Kerja	8
2.1.3 Indikator Disiplin Kerja	9
2.1.4 Hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan	9
2.2 Komitmen Kerja.....	10
2.2.1 Pengertian Komitmen Kerja.....	10

2.2.2	Faktor Komitmen Kerja	11
2.2.3	Indikator Komitmen Kerja	11
2.2.4	Hubungan antara Komitmen Kerja dengan Kinerja.....	11
2.3	Kinerja.....	12
2.3.1	Pengertian Kinerja	12
2.3.2	Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja	12
2.3.3	Indikator-indikator Kinerja	13
2.4	Kerangka Pemikiran.....	14
2.5	Penelitian Terdahulu	16
BAB III METODE PENELITIAN		20
3.1	Desain Penelitian	20
3.1.1	Metode Penelitian	20
3.1.2	Lokasi.....	20
3.1.3	Populasi dan Sampel	20
3.1.4	Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.1.5	Jenis dan Sumber Data.....	21
3.2	Instrumen Penelitian	22
3.2.1	Variabel Disiplin Kerja (X_1)	23
3.2.2	Variabel Komitmen Kerja (X_2)	23
3.2.3	Variabel Kinerja Karyawan(Y).....	24
3.3	Teknik Analisis Data.....	24
3.3.1	Uji Validitas	25
3.3.2	Uji Realibilitas	25
3.3.3	Uji Signifikansi (Uji t)	26
3.3.4	Uji F (<i>anova</i>).....	27
3.3.5	Analisis Regresi Berganda.....	27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	29
4.1 Hasil Penelitian.....	29
4.1.1 Sejarah Singkat Been Sae Bakery	29
4.1.2 Been Sae Bakery Visi dan Misi.....	29
4.1.2.1 Visi.....	29
4.1.2.2 Misi	29
4.1.3 Budaya Been Sae Bakery	30
4.1.4 Operasional Been Sae Bakery	30
4.2 Deskripsi Subjek Penelitian	30
4.3 Profil Responden	30
4.4 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	33
4.4.1 Convergent Validity	33
4.4.1.1 Validitas Instrumen Disiplin Kerja.....	34
4.4.1.2 Validitas Instrumen Komitmen Kerja.....	36
4.4.1.3 Validitas Instrumen Kinerja.....	37
4.4.2 Reliability dan Average Variance Extracted (AVE)	39
4.4.3 Reliabilitas Instrumen.....	40
4.4.4 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X_1)	41
4.4.5 Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Komitmen Kerja.....	42
4.4.6 Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Kinerja (Y).....	44
4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif	45
4.6 Hasil Uji Hipotesis	46
4.6.1 Hasil Uji <i>R Square</i> (R^2)	46
4.6.2 Hasil Analisis <i>Direct Effects</i>	46
4.6.3 Model Fit	47
4.6.4 Hasil Uji Signifikansi Hipotesis (Uji t)	48

4.7	Pembahasan.....	49
4.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Been Sae Bakery	49
4.7.2	Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Been Sae Bakery	50
BAB V PENUTUP.....		51
5.1	Simpulan	51
5.2	Saran	52
DAFTAR PUSTAKA		54

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Tingkat Pencapaian Produksi Pada Been Sae Bakery	2
Tabel 1. 2	Presentase Perputaran Turnover Karyawan	5
Tabel 2. 1	Peneliti Terdahulu.....	16
Tabel 3. 1	Skala Likert.....	22
Tabel 4. 1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	31
Tabel 4. 2	Data Responden Berdasarkan Jenis Umur.....	31
Tabel 4. 3	Data Responden Berdasarkan Jenis Lama Bekerja.....	32
Tabel 4. 4	Data Responden Berdasarkan Jenis Pendidikan Terakhir	32
Tabel 4. 5	Outer Loadings Disiplin Kerja.....	35
Tabel 4. 6	Outer Loadings Komitmen Kerja	37
Tabel 4. 7	Outer Loadings Kinerja	38
Tabel 4. 8	Reliability dan Variance Extracted (AVE).....	39
Tabel 4. 9	Construct Reliability and Validity	40
Tabel 4. 10	Skor Jawaban Responden tentang Disiplin Kerja (X1)	41
Tabel 4. 11	Skor Jawaban Responden tentang Komitmen Kerja (X ₂).....	42
Tabel 4. 12	Skor Jawaban Responden tentang Kinerja.....	44
Tabel 4. 13	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	45
Tabel 4. 14	Hasil Uji R Square (R ²).....	46
Tabel 4. 15	Path Coefficients	47
Tabel 4. 16	Model Fit.....	47
Tabel 4. 17	Hasil Pengolahan Uji t	48

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 1. 1 Rata-rata Target Pencapaian Produksi Pada Been Sae Bakery	2
Diagram 1. 2 Evaluasi Kedisiplinan	4

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	Kerangka Pemikiran.....	14
Gambar 4. 1	Outer Loading Model Awal.....	34
Gambar 4. 2	Outer Loadings Model final Disiplin Kerja	35
Gambar 4. 3	Outer Loadings Model final Komitmen Kerja.....	36
Gambar 4. 4	Outer Loadings Model final Kinerja.....	38

print skripsi 2022

ORIGINALITY REPORT

21%
SIMILARITY INDEX

19%
INTERNET SOURCES

7%
PUBLICATIONS

13%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%
2	www.cinematography.net Internet Source	1%
3	www.scribd.com Internet Source	1%
4	mafiadoc.com Internet Source	1%
5	repository.unej.ac.id Internet Source	1%
6	repository.president.ac.id Internet Source	1%
7	jurnal.pknstan.ac.id Internet Source	1%
8	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	1%
9	media.neliti.com Internet Source	1%
10	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper	1%
11	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1%
12	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1%
13	jurnal.uwp.ac.id Internet Source	<1%

