

**STRATEGI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA PROVINSI DKI JAKARTA  
DALAM PENINGKATAN KOMPETENSI APARATUR  
GUNA MENDUKUNG *GRAND DESIGN* REFORMASI  
BIROKRASI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar  
Sarjana dalam Bidang Ilmu Administrasi Negara



**Oleh :**

**SULYSTIO SHUFARA PANGESTU**

41183522180001

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS ISLAM "45" BEKASI**

**2022**

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sulystio Shufara Pangestu

NPM : 41183522180001

Judul Skripsi : Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta dalam Peningkatan Kompetensi Aparatur guna mendukung *Grand Design* Reformasi Birokrasi

Menyatakan bahwa:

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan atau doctor) baik di Universitas Islam “45” Bekasi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, yang dibimbing oleh Dosen Pembimbing Skripsi yang ditentukan atau Dosen lain yang kompeten.
3. Karya tulis ini terbebas dari:
  - a) *Fabrikasi*, yaitu tindakan membuat data dari yang tidak ada menjadi seolah-olah ada (pemalsuan hasil penelitian) yaitu mengarang, mencatat dan atau mengumumkan hasil penelitian tanpa pembuktian telah melakukan proses penelitian.
  - b) *Falsifikasi*, yaitu pengubahan data dengan maksud agar sesuai yang dikehendaki peneliti (pemalsuan data penelitian) yaitu manipulasi bahan penelitian, peralatan atau proses mengubah atau tidak mencantumkan data atau hasil sedemikian rupa, sehingga penelitian itu tidak disajikan secara akurat dalam catatan penelitian.
  - c) *Plagiarisme*, yaitu pencurian gagasan, pemikiran, proses, objek dan hasil penelitian, baik dalam bentuk data atau kata-kata, termasuk bahan yang diperoleh melalui penelitian terbatas (bersifat rahasia), usulan rencana penelitian, dan atau naskah orang lain tanpa menyatakan penghargaan.
4. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Islam “45” Bekasi.



## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI  
Jakarta Dalam Peningkatan Kompetensi Aparatur Guna Mendukung  
*Grand Design* Reformasi Birokrasi

Penyusun : Sulystio Shufara Pangestu

NPM : 41183522180001

Bekasi, 30 November 2022

Menyetujui,

Pembimbing



Abdul Muis, Drs., M.Si

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara



Dila Novita, S. Sos., M.Si.

## LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI SKRIPSI

Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta  
dalam Peningkatan Kompetensi Aparatur  
guna Mendukung *Grand Design* Reformasi Birokrasi

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Sulystio Shufara Pangestu

NPM: 41183522180001

Telah diujikan dihadapan Dengan Penguji

Pada Tanggal : 30 November 2022

Dan telah dinyatakan Lulus/Disahkan:

Di Bekasi

Pada Tanggal : 30 November 2022

Dewan Penguji:

Ketua : Dila Novita, S.Sos., M.Si

Sekretaris : Mita Widyastuti, Dra., M.Si

Anggota : 1. Abdul Muis, Drs., M.Si

2. Adi Susila, Drs., M.Si

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga Penulisan Proposal Penelitian ini dapat diselesaikan, dengan judul “*Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Dalam Peningkatan Kompetensi Aparatur Guna Mendukung Grand Design Reformasi Birokrasi*”. Penulis sendiri menyadari bahwa banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi, namun berkat usaha serta bantuan, motivasi dan do’a dari berbagai pihak terutama dari arahan Bapak Abdul Muis Drs.,M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing dan memberikan petunjuk yang begitu banyak dan berharga dari awal persiapan penelitian sampai saat ini.

Dalam penyelesaian tugas akhir berupa Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Strata Satu Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosiasl & Ilmu Politik, Universitas Islam 45 Bekasi. Karya tulis ini berupaya memberikan gambaran mengenai peran serta Strategi yang direncanakan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta dalam tugas fungsinya yakni mengembangkan kualitas SDM Aparatur pada lingkup pemerintahan daerah, Terutama Pemerintah Provinsi DKI Jakarta yang menjadi lokus penelitian kali ini.

Penyusunan tugas akhir ini mendapat banyak dukungan dan peran serta dari berbagai pihak, baik secara moral maupun material. Untuk itu dalam kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Abdul Muis Drs, M.Si. sebagai Dosen Pembimbing bagi penulis sebagai salah seorang Mahasiswa Program Studi Ilmu Administrasi Negara Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan kesempatan untuk memberikan pendampingan bagi penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dila Novita, S.Sos, M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Negara dan selaku Dosen yang turut memberikan arahan bagi para mahasiswa dalam menyusun proposal skripsi ini.
3. Bapak Yanto Supriyatno Drs, M.Si. sebagai Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam “45” Bekasi
4. Kepada kedua orang tua saya tercinta. Bapak saya Sutoyo dan Ibu N. Suati yang berkat perjuangan Mereka saya dapat melanjutkan pendidikan Perguruan Tinggi sampai saat ini, untuk semua pengorbanan yang telah ia lakukan untuk saya serta selalu memberi semangat dan dukungan moral maupun materil hingga saat ini dalam menggapai semua cita-cita dan impian saya. Dan juga untuk segala do’a yang tulus dan ikhlas yang senantiasa kedua orang tua saya panjatkan kepada Allah SWT untuk kebaikan saya
5. Bapak Rudi Setiawan selaku salah satu Pegawai Badan Pengembangan

Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta yang telah memberikan Izin bagi penulis untuk melakukan penelitian di BPSDM DKI Jakarta.

6. Terimakasih juga bagi Bapak Yudi Wibowo, S.E, M.M, Kak Tika Widya Agustia, Bapak Aqib Maimun dan Bapak Andhika yang sudah bersedia menjadi pembimbing peneliti sekaligus informan dalam penelitian kali ini
7. Kepada Sdr. Ari Yansyah, Dimas Eka, Raffi Fahrezi, Sayyid Umar, Taufan, Zeffrey Sadewa, Fikri Fauzi terimakasih sekali atas dukungannya
8. Kepada saudara yang tak terikat oleh darah sdr. Anshori Makmur, Risal Fazriandra dan mas Bob Edwin
9. Teman-teman di Program Studi Ilmu Administrasi Negara Angkatan 2018 terimakasih atas kebersamaan selama ini, mari berjuang bersama mencapai cita-cita.
10. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu sehingga terselesaikannya Tugas Akhir Skripsi ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu penulis menerima saran kritik yang membangun guna perbaikan skripsi ini.

Bekasi, 30 November 2022



Sulystio Shufara Pangestu

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada:

1. Penghormatan selalu untuk Kedua Orang Tua saya, Bapak Sutoyo & Ibu Suati Yang telah memberikan segala pengorbanan bagi anaknya secara materil maupun senantiasa memberikan semangat sebagai *psychological needs*, Semoga Rahmat Allah SWT senantiasa bersama mereka
2. Diriku Sendiri, yang telah menemani hari demi hari dalam menyusun laporan tugas akhir skripsi ini
3. Almamaterku Universitas Islam “45” Bekasi

## MOTTO HIDUP

"Anak Laki-laki tidak akan pernah menjadi seorang Pria, jika tidak ditempa dengan rasa sakit, kesepian dan tangisan ."

“Foto mungkin menjadi suatu tanda bukti seseorang pernah hidup di dunia, namun ada yang lebih penting dari sekedar gambar, Karya”

“Saya seorang yang Skeptis, tidak tahu mengapa tapi skeptis memberikan sesuatu yang lebih realistis tentang siapa diri saya sebenarnya”

Rasulullah Shallallahu alaihi wasallam bersabda:

يُسْرًا الْعُسْرَ مَعَ وَأَنَّ الْكُرْبَ، مَعَ الْفَرَجِ وَأَنَّ الصَّبْرَ، مَعَ النَّصْرِ أَنَّ وَاعْلَمْ

“Ketahuilah bahwasannya kemenangan itu bersama kesabaran, dan jalan keluar itu bersama kesulitan, dan bahwasanya bersama kesulitan ada kemudahan”. (Hr. Tirmidzi).



## RIWAYAT HIDUP

### Identitas Diri

Nama : Sulystio Shufara Pangestu  
Tempat, Tanggal Lahir : Cileles-Lebak, 24 Mei 2000  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Agama : Islam  
Anak Ke : 1 (Pertama)  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Status : Belum Menikah  
Email : Pangestu2405@gmail.com  
Alamat Rumah : Perum Graha Prima Blok ID No. 158 RT5/9, Desa  
Satriaajaya, Kec. Tambun Utara, Kab. Bekasi



### Nama Orangtua

Nama Ayah : Sutoyo  
Nama Ibu : N. Suati  
Alamat Rumah : Perum Graha Prima Blok ID No. 158 RT5/9, Desa  
Satriaajaya, Kec. Tambun Utara, Kab. Bekasi

### Riwayat Pendidikan

SD NEGERI SEMPER BARAT 07 PAGI	2006-2012
SMP NEGERI 279 JAKARTA UTARA	2012-2015
SMK GLOBAL PRIMA ISLAMIC SCHOOL	2015-2018

### Riwayat Organisasi

1. DEPT. SEKRETARIATAN HIMAWAN FISIP UNISMA	2019-2020
2. DEPT. KEILMUAN HIMAWAN FISIP UNISMA	2020-2021

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

---

Sebagai civitas akademik Universitas Islam “45” Bekasi, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sulystio Shufara Pangestu  
NPM : 41183522180001  
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan Ilmu pengetahuan, menyetujui memberikan kepada Universitas Islam “45” Bekasi **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalty - Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Dalam Peningkatan Kompetensi Aparatur Guna Mendukung Grand Design Reformasi Birokrasi”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan), Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Islam “45” Bekasi berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, dengan mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat di: Bekasi, Pada Tanggal: 30 November 2022

Yang Menyatakan,



Sulystio Shufara Pangestu

# **STRATEGI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI DKI JAKARTA DALAM PENINGKATAN KOMPETENSI APARATUR GUNA MENDUKUNG *GRAND DESIGN* REFORMASI BIROKRASI**

**Sulystio Shufara Pangestu**  
**Universitas Islam “45” Bekasi**  
Pangestu2405@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini menganalisis strategi yang dilakukan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta dalam pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara melalui proses Pendidikan & Latihan (Diklat). yang menjadi Fokus penelitian kali ini ialah untuk menganalisis Perencanaan Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta dalam menjalankan Pengembangan Kompetensi, menganalisis fungsi dan tugas BPSDM Dalam Menjalankan program Pengembangan Kompetensi Aparatur melalui Diklat Sesuai PP Nomor 17 Tahun 2020. menganalisis Capaian Kinerja strategi BPSDM provinsi DKI Jakarta Melalui Indikator Penilaian Kinerja. Penelitian ini menerapkan metode Kualitatif dengan desain penelitian studi kasus. Sumber data diperoleh melalui observasi, wawancara mendalam dengan informan serta Studi Pustaka. Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi yang digunakan BPSDM dalam menghadapi tugas pelaksanaannya menggunakan strategi intensifikasi yaitu dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia pegawai internal dimulai dari staff hingga tenaga pengajar, meningkatkan sarana dan prasarana yang memenuhi standar, serta meningkatkan pelayanan kepada aparatur, selain itu diterapkan juga strategi ekstensifikasi yaitu dengan melakukan pengkajian yang lebih detail dan terperinci mengenai sumber daya dan utamanya pembangunan sarana prasarana serta pemulihan sarana yang masih dalam masa perbaikan dan menjalin kerjasama dan koordinasi yang lebih baik antara pemerintah daerah dalam hal ini BPSDM Provinsi DKI Jakarta sebagai SKPD terkait dengan pemerintah pusat terkait pengembangan sumber daya aparatur. Strategi ini dijawab melalui capaian organisasi dengan dianugerahkannya sertifikat akreditasi A untuk 4 Program Diklat yang diberikan oleh Lembaga Administrasi Negara melalui Badan pendidikan & Pelatihan Keuangan, adapun rekomendasi bagi BPSDM DKI Jakarta dan Pemerintah Provinsi DKI Jakarta pada periode kerja mendatang untuk berfokus pada pemuihan sarana dan prasarana pendukung kegiatan pendidikan dan pelatihan serta transformasi digital dalam mendukung fokus reformasi birokrasi tematik yang dicanangkan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

**Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Aparatur; Reformasi Birokrasi; Strategi**

**STRATEGI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA PROVINSI DKI JAKARTA DALAM  
PENINGKATAN KOMPETENSI APARATUR GUNA  
MENDUKUNG GRAND DESIGN REFORMASI BIROKRASI**

**Sulystio Shufara Pangestu**  
**Universitas Islam “45” Bekasi**  
Pangestu2405@gmail.com

**ABSTRACT**

*This research focuses on analyzes strategy undertaken by the Human Resource Development Agency of DKI Jakarta province in the implementation of competency development of State Civil apparatus through the process of Education & Training (Training). the focus of this research is to analyze the strategic planning of the DKI Jakarta Provincial Human Resources Development Agency in carrying out Competency Development, analyzing the functions and tasks of BPSDM in carrying out the apparatus Competency Development program through training according to PP number 17 of 2020. analyzing the performance achievements of the BPSDM strategy of DKI Jakarta province through Performance Appraisal indicators. This study applies qualitative methods with Case Study research design. Sources of data obtained through observation, in-depth interviews with informants and literature studies. The results showed that the strategy used BPSDM in facing the task of implementation using intensification strategy is to improve the quality of human resources internal employees starting from staff to teachers, improve facilities and infrastructure that meet the standards, and improve services to the apparatus, in addition, an extensification strategy is also applied, namely by conducting a more detailed and detailed assessment of resources and especially the construction of infrastructure and recovery facilities that are still in the repair period and establishing better cooperation and coordination between local governments in this case BPSDM DKI Jakarta province as SKPD related to the central government related to the development of apparatus resources. This strategy is answered through organizational achievements with the award of accreditation certificate A for 4 training programs provided by the State Administration institution through the Financial Education & Training Agency, as for recommendations for BPSDM DKI Jakarta and the Provincial Government of DKI Jakarta in the coming work period to focus on the selection of facilities and infrastructure supporting education and training activities and digital transformation in supporting the focus of thematic bureaucratic reform launched by the Ministry of Administrative Reform and Bureaucratic Reform.*

**Keywords : Apparatus Resource Management; Bureaucratic Reform; Strategy**

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI</b> .....	<b>II</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>III</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>IV</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>V</b>
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN</b> .....	<b>VIII</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>IX</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>X</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>XI</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>XII</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>XVI</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>XVII</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>18</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	18
1.2 Perumusan Masalah.....	25
1.3 Tujuan Penelitian.....	26
1.4 Signifikansi Penelitian.....	27
1.5 Sistematika Penulisan.....	51
<b>BAB II KERANGKA TEORI</b> .....	<b>51</b>
2.1 Konsep <i>Grand Design</i> Reformasi Birokrasi .....	51
2.1.1 Arah Perubahan <i>Grand Design</i> Reformasi Birokrasi.....	55
2.1.2 Reformasi Bidang Sumber Daya Manusia Aparatur .....	55
2.2 Strategi.....	56
2.2.1 Manajemen Strategis.....	57
2.2.2 Proses Manajemen Strategis .....	59
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	61
2.3.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	63
2.3.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	63
2.4 Sumber Daya Manusia Aparatur .....	64
2.5 Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	65

2.5.1 Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) .....	66
2.6 Kompetensi.....	66
2.8 Asumsi Penelitian.....	68
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>70</b>
3.1 Paradigma Penelitian.....	70
3.2 Metode Penelitian.....	72
3.3 Desain Penelitian.....	73
3.4 Sumber Perolehan Data .....	74
3.4.1 Teknik Perolehan Data.....	75
3.4.2 Teknik Perekrutan Informan .....	75
3.5 Teknik Analisis Data .....	76
3.6 <i>Goodness</i> Dan <i>Quality Criteria</i> Penelitian.....	76
3.6.1 Trustworthiness.....	77
3.6.2 Otentisitas ( <i>authenticity</i> ).....	77
3.7 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	77
3.8 Jadwal Penelitian .....	79
3.9 Keterbatasan Penelitian .....	79
3.9.1 Keterbatasan Paradigma .....	80
3.9.2 Keterbatasan Metodologi.....	80
3.9.3 Keterbatasan Teknis.....	80
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>81</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	81
4.1.1 Profil Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta .....	81
4.1.2 Visi dan Misi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta .....	83
4.1.3 Tugas dan Fungsi .....	84
4.1.4 Struktur Organisasi .....	85
4.2 Hasil Penelitian.....	92
4.2.1 Strategi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Dalam Menjalankan Pengembangan Kompetensi Aparatur.....	92



4.2.2 Pelaksanaan Fungsi Tugas BPSDM Dalam Menjalankan program Pengembangan Kompetensi Aparatur melalui Diklat Sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020.....	110
4.2.3 Capaian Kinerja rencana strategi BPSDM provinsi DKI Jakarta Melalui Indikator Penilaian Kinerja.....	118
4.3 Pembahasan .....	128
<b>BAB V KESIMPULAN .....</b>	<b>134</b>
5.1 Kesimpulan.....	134
5.2 Rekomendasi .....	136
5.2.1 Rekomendasi Akademik.....	136
5.2.2 Rekomendasi Praktis.....	137
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>140</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>144</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Nama Informan.....	76
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian.....	78
Tabel 4.1 Misi Kepala Daerah.....	96
Tabel 4.2 Indikator Kinerja Umum BPSDM DKI Jakarta.....	119
Tabel 4.3 Capaian Organisasi Tahun 2019.....	119
Tabel 4.4 Capaian Organisasi Tahun 2020.....	121
Tabel 4.5 Indikator Keberhasilan Sasaran Strategi.....	122
Tabel 4.6 Indikator Keberhasilan Sasaran Strategi.....	123
Tabel 4.7 Capaian Organisasi Tahun 2021.....	124
Tabel 4.8 Indikator Keberhasilan Sasaran Strategi .....	125
Tabel 4.9 Indikator Keberhasilan Sasaran Strategi .....	126



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 <i>Road Map</i> Reformasi Birokrasi Nasional .....	22
Gambar 1.2 Misi Kepala Daerah Pada RPJMD .....	23
Gambar 2.1 8 Sasaran Reformasi Birokrasi Nasional.....	56
Gambar 2.2 Proses Perencanaan Strategi.....	60
Gambar 2.3 Kerangka Berfikir Penelitian.....	68
Gambar 4.1 Struktur Organisasi . .....	85
Gambar 4.2 Rapat Internal Organisasi (1).....	93
Gambar 4.3 Misi Kepala Daerah .....	95
Gambar 4.4 Rapat Internal Organisasi (2).....	97
Gambar 4.5 Pelaksanaan Latsar CPNS DKI (1) .....	111
Gambar 4.6 Pelaksanaan Program Diklat.....	113
Gambar 4.7 Pelaksanaan Latsar CPNS DKI (2).....	117

## Hasil Cek Turnitin

### Full Draft Assignment - (lampiran)

#### ORIGINALITY REPORT

<b>24%</b> SIMILARITY INDEX	<b>25%</b> INTERNET SOURCES	<b>3%</b> PUBLICATIONS	<b>4%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>www.bpsdm.jakarta.go.id</b> Internet Source	<b>9%</b>
<b>2</b>	<b>jurnal.dharmawangsa.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>3</b>	<b>repository.unismabekasi.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	<b>inspirasi.bpsdm.jabarprov.go.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>pt.scribd.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>jmas.unbari.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>bpsdm.sultengprov.go.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>ejournal.iwi.or.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

<b>10</b>	<b>Submitted to Hawaii Preparatory Academy</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>11</b>	<b>journal.stianasional.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>12</b>	<b>jurnalbestari.ntbprov.go.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>13</b>	<b>repositori.usu.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>14</b>	<b>www.scribd.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>15</b>	<b>repo.unr.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>16</b>	<b>digilibadmin.unismuh.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>17</b>	<b>ejournal.unitomo.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

Exclude quotes  On Exclude matches  < 1%  
Exclude bibliography  On