

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan data responden yang memberikan jawaban terhadap kuesioner penelitian mengenai identitas responden menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan tetap PT Nidec Sankyo Precision Indonesia ini jenis kelamin responden adalah laki-laki yaitu 73 orang atau 53%, yang berumur 18 - 25 tahun atau 55%, memiliki tingkat pendidikan SMA/SMK berjumlah 62 orang atau 45%, dan memiliki masa kerja 1 s.d. 5 tahun berjumlah 58 orang dengan persentase 43%.

Berdasarkan hasil analisis statistik dan pembahasan tentang pengaruh budaya organisasi dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT Nidec Sankyo Precision Indonesia diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari penelitian yang telah dilakukan, secara parsial menunjukkan bahwa Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada PT Nidec Sankyo Precision Indonesia yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh nilai t hitung sebesar 1,540 (lebih kecil) dengan nilai signifikansi 0,126 lebih besar dari standar error yang ditetapkan yaitu 0,05, dengan nilai koefisien regresi budaya organisasi sebesar 0,048. Hal ini membuktikan bahwa variabel budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.
2. Secara parsial menunjukkan bahwa Keterlibatan Kerja berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi pada PT Nidec Sankyo Precision Indonesia yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh nilai t hitung sebesar 4,622 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan yaitu 0,05, dengan nilai koefisien regresi keterlibatan kerja sebesar 0,141. Hal ini membuktikan bahwa

variabel keterlibatan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasi.

3. Secara simultan menunjukkan bahwa hasil uji F (anova) diperoleh angka F hitung = 12,528 dengan angka signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan yaitu 0,05, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Komitmen Organisasi pada PT Nidec Sankyo Precision Indonesia.
4. Dari perhitungan secara statistik angka koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,158 atau 15,8%, sedangkan sisanya 84,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, kepuasan kerja, motivasi kerja, pengembangan karir dan lain-lain.

## 5.2. Saran

Penulis memberikan saran berdasarkan fenomena yang terjadi yang terkait dengan penelitian ini, dengan harapan dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak yang berkepentingan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, variabel budaya organisasi (X1) yang ada di PT Nidec Sankyo Precision Indonesia harus diperhatikan dan dikaji kembali, hal ini disebabkan karena budaya organisasi belum mampu memberikan pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi serta rendahnya rata-rata capaian jawaban pada indikator rekan kerja. Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini yaitu sebesar 3,94. Hal ini berarti adanya karyawan yang merasa tidak nyaman dengan lingkungan perusahaan. Dalam upaya meningkatkan budaya organisasi, sebaiknya PT Nidec Sankyo Precision Indonesia memberikan pengawasan kepada karyawan dalam bertindak serta memperbaiki

sistem kerja yang ada, agar tidak melenceng dengan misi perusahaan salah satunya yaitu membentuk lingkungan kerja yang bertanggung jawab dan professional menggunakan prinsip *3Q6S*.

2. Dari hasil penelitian variabel keterlibatan kerja (X2) yang ada di PT Nidec Sankyo Precision Indonesia sebaiknya harus diperhatikan kembali, hal ini disebabkan oleh rata-rata capaian jawaban terendah yang terdapat pada indikator pekerjaan penting bagi harga diri dengan pernyataan saya memperoleh dukungan atasan untuk dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dengan rata-rata skor 3,45. Pada hal ini sebaiknya PT Nidec Sankyo Precision Indonesia agar memberikan tugas sesuai dengan tupoksinya, dikarenakan masih banyak karyawan yang belum mampu menyelesaikan tugasnya dengan waktu yang telah ditentukan serta memberlakukan sanksi terhadap karyawan yang tidak tepat waktu dalam menyelesaikan tugasnya.
3. Dari hasil penelitian variabel komitmen organisasi (Y) yang ada di PT Nidec Sankyo Precision Indonesia harus diperkuat kembali walaupun sudah dalam kategori sangat baik dengan rata-rata sebesar 4,26. Namun masih ada hal yang harus ditingkatkan kembali seperti menyediakan wadah kepada karyawan untuk meningkatkan hasil kerja yang maksimal misalnya dengan pelatihan kepada karyawan baru maupun yang lama yang sesuai bidangnya (*person job fit*) dan memberikan *reward* (seperti memberikan bonus dengan alasan mengerjakan tugas dengan tepat waktu) dan lain-lain agar karyawan merasa nyaman dan senang berada dalam lingkungan perusahaan, sehingga karyawan dapat bekerja lebih semangat dan memenuhi target serta memberikan motivasi dan saling terbuka antara atasan dan karyawannya.