

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang analisis “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*. “ seperti yang pernah diuraikan pada bab sebelumnya disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi (X1) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel *turnover intention* (Y).
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel beban kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel *turnover intention* (Y).
3. Hasil uji regresi berganda didapat persamaan regresi yaitu H_0 ditolak dan H_a diterima artinya kompensasi (X1) dan beban kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention* (Y).
4. Hasil koefisien determinasi (R square) sebesar 0,316 atau 31,6%. Hal ini menunjukkan bahwa 31,6% variabel *turnover intention* dapat dijelaskan oleh variasi dari kedua variabel independen yaitu kompensasi dan beban kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian tersebut dapat memberikan beberapa saran, diantaranya sebagai berikut :

- 1) Bagi Perusahaan
 1. Terkait penerapan kompensasi perusahaan diharapkan meninjau sistem kompensasi baik insentif atau gaji sehingga dapat memberikan perbedaan gaji yang signifikan antarbagian sesuai dengan tanggung jawab pekerjaannya.

2. Terkait penerapan kompensasi perusahaan diharapkan meninjau lebih lanjut beban kerja masing-masing karyawan serta dapat disesuaikan dengan kemampuan dan tanggung jawab masing-masing divisi.

2) Bagi Peneliti Selanjutnya

Adapun saran bagi peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel bebas selain kompensasi dan beban kerja. Karena pada penelitian ini menghasilkan nilai R square sebesar 0,316 atau 31,6% yang menjelaskan bahwa 68,4% dijelaskan oleh variabel lain yang ada di luar variabel penelitian.