

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil analisis dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Deskripsi variabel *Work Engagement*, *Work Meaning*, dan *Occupational Self Efficacy* pada karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, yang dijelaskan sebagai berikut :
 - a. Deskripsi variabel *Work Engagement* pada karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk sebagian besar berada dalam kategori tinggi sebanyak 36 responden (60%).
 - b. Deskripsi variable *Work Meaning* karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk sebagian besar berada dalam kategori rendah sebanyak 52 responde (100%).
 - c. Deskripsi variabel *Occupational Self Efficacy* pada karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk sebagian besar berada dalam kategori sedang sebanyak 44 responden (85 %).
2. Adapun hasil pengujian hipotesis pada peneltian ini antara lain :
 - a. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara *Work Meaning* dengan *Work Engagement* dengan hasil koefisien korelasi (r) sebesar $r = 0,418$ dan dinyatakan signifikan dengan $p = 0,002$ ($p < 0,05$).
 - b. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara *Occupational Self Efficacy* dengan *Work Engagement* dengan hasil koefisien korelasi (r) sebesar $r = 0,733$ dan dinyatakan signifikan dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$).
 - c. Terdapat Pengaruh yang signifikan *Work Meaning* dan *Occupational Self Efficacy* terhadap *Work Engagement*, variabel *Work Meaning* $-0,013$ ($p > 0,05$) dan variabel *Occupational Self Efficacy* $0,853$ ($p > 0,05$) . Nilai R Square yang diperoleh adalah $0,733$, artinya $73,3\%$ *Work Engagement* di pengaruhi oleh faktor tersebut sedangkan $26,7\%$ dipengaruhi oleh faktor lain. Nilai F $28,399$ dengan taraf signifikasi $0,000$ ($p < 0,050$).

B. Saran

Peneliti menyadari dalam penelitian yang dilakukan ini masih terdapat kekurangan, tetapi hal tersebut menjadi pembelajaran bagi penelitian. Hasil penelitian yang telah dilakukan, maka ada beberapa saran yang mungkin bermanfaat sebagai berikut :

1. Bagi penelitian selanjutnya dapat menganalisa variabel-variabel lainnya yang berhubungan dengan *Work Meaning*, *Occupational Self Efficacy* dan *Work Engagement*.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih memperhatikan waktu ketika melakukan wawancara kepada responden, karena wawancara bermanfaat untuk mengenali lebih dalam masalah yang ada dan untuk mengumpulkan data sebelum penelitian, hal tersebut dapat bermanfaat pada data penelitian.
3. Bagi PT.Ramayana Lestari Sentosa,Tbk memberikan informasi dan melakukan pembinaan dan kebijakan terhadap karyawan mengenai *Work Meaning*, *Occupational Self Efficacy* dan *Work Engagement* dengan memberikan arahan yang baik.
4. Bagi program studi psikologi, memberikan masukan dan wawasan yang lebih untuk bidang ilmu psikologi khususnya psikologi industri mengenai *Work Meaning*, *Occupational Self Efficacy* dan *Work Engagement*.