

## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilina, A., Matulesy, A., & Rini, R. A. P. (2019). Kualitas Kehidupan Kerja Dan Harga Diri Berbasis Organisasi Dengan Keterikatan Kerja PNS Pemerintah Kota Palangka Raya. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 15(1), 85–101. <https://doi.org/10.32528/ins.v15i1.1697>
- Ariani. (2013). Hubungan antara *Self Determination* dengan Keterikatan Kerja (*Work Engagement*) pada Karyawan PT Japfa Comfeed Indonesia Cabang Sidoarjo. *Skripsi*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Arifah, M. P. (2022). Peran Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Work Life) terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Skripsi*. Tulungagung: Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah.
- Arikunto, S. (2006). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atieq, M. Q. (2020). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dan Etos Kerja terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 175–190.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barlian, E. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Padang: Sukabina Press.
- Czerw, A., & Grabowski, D. (2015). Work Attitudes and Work Ethic as Predictors of Work Engagement among Polish Employees. *Polish Psychological Bulletin*, 46(4), 503–512. <https://doi.org/10.1515/ppb-2015-0057>
- Dani, R. (2017). Pengaruh *Quality Of Work Life* dan *Self Determination* terhadap *Work Engagement* Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(2), 141-149.
- Deci, E. L., Connell, J. P., & Ryan, R. M. (1989). Self-Determination in a Work Organization. *Journal of Applied Psychology*, 74(4), 580–590. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.74.4.580>
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The “what” and “why” of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268. [https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104\\_01](https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01)
- Dewi, R. P., Utami, N. I., & Ahmad, J. (2020). *Quality of Work Life* dan *Work Engagement* pada Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 15–25. <https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2512>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, Y. M., & Erdawati, L. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Determinasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan pada PT . Torabika

- Eka Semesta Tangerang. *Simposium Nasional Multidisiplin*, 2, 62–63.
- Hadi, S. (1991). *Analisis Butir untuk Instrumen Angket, Tes, dan Skala Nilai*. Yogyakarta: FP UGM.
- Hakim, R., & Bross, N. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Karyawan. *Jurnal Kesejahteraan Sosial*, 3(1), 51–64.
- Hidayatin, N. (2018). Keterikatan Kerja ditinjau dari Status Karyawan Tetap dan Karyawan Outsourcing. *Undergraduate thesis*. Surabaya: Untag 1945 Surabaya.
- Ilmiah. (2015). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Modal Psikologis terhadap Keterikatan Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero). *Tesis*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Irmawati, I., & Wulandari Kn, A. S. (2017). Pengaruh Quality of Work Life, Self Determination, Dan Job Performance Terhadap Work Engagement Karyawan. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 19(1), 27. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v19i1.5103>
- Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT. X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 116–127.
- Kanten, S., & Sadullah, O. (2012). An Empirical Research on Relationship Quality of Work Life and Work Engagement. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 62, 360–366. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.057>
- Karlina, L., Kusniawati, A., & Herlina, N. (2019). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Self Determination Terhadap Work Engagement Karyawan ( Studi Pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran ). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(3), 114–124.
- Mangkuprawira, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor:Ghalia Indonesia.
- Marihot. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Nazir, M. (2014). *Metode Penelitian*. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan (Cetakan II)*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nursalam. (2016). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Jakarta: Salemba Medika.
- Pertiwi, N. I., Harding, D., & Yanuarti, N. (2021). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Yang Belum Menikah. *Psikovidya*, 25(1), 52–62.

<https://doi.org/10.37303/psikovidya.v25i1.174>

- Rahman, A. (2017). Kualitas Kehidupan Kerja; Suatu Tinjauan Literatur Dan Pandangan Dalam Konsep Islam. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(1), 7-22.
- Rahmayuni, T. D., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Wartawan Tv X Jakarta. *Empati*, 7(1), 373–380.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Perilaku Organisasi* (ed.12), Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani, Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Salindri, D. W. E. S. (2021). Pengaruh Quality Of Work-Life sebagai Wujud Kesehatan Mental Karyawan dengan Keterikatan Kerja di masa Pandemi COVID-19. *Psikologi*, April, 192–200.
- Sasmito, C.D. (2019). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Keterlibatan Kerja pada Karyawan Borongan di PT. Sumber Kalimantan Abadi. *Skripsi*. Yogyakarta: Univeristas Sanata Dharma.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Utrecht work engagement scale Preliminary Manual Version 1.1. *Occupational Health Psychology Unit Utrecht University*, December, 1–60. <https://doi.org/10.1037/t01350-000>
- Siyoto, S., & Sodik, M.A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Sujarweni, W. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukatno, S. T., Huseini, M., Syafganti, I., & Irwansyah, I. (2018). Komunikasi Internal Pt. Solid Logistics Memengaruhi Meningkatnya Employee Engagement. *Inter Komunika: Jurnal Komunikasi*, 3(2), 176. <https://doi.org/10.33376/ik.v3i2.195>
- Supriyadi. (2021). *Evaluasi Pendidikan*. Pekalongan: Penerbit NEM.
- Tamba, M. A. (2018). Pengaruh Determinasi Diri Terhadap Work Engagement Pada PNS Dinas Ketahanan Pangan Kota Medan. *Skripsi*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Tamunosiki-Amadi, J. O., & Dede, T. (2015). Self Determination and Employee Innovative Behaviour in the Nigerian Telecommunication Industry. *European Journal of Business and Management*, 7(35), 1-9. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v13n7p210>
- Tiara, S., & Rostiana, R. (2018). Peran Kualitas Kehidupan Kerja Dan Grit Terhadap Keterikatan Kerja Pada Generasi Millenial Di Industri Perbankan. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 2(1), 342. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v2i1.1631>
- Tjiabrata, W., Lengkong, V. P., & Sendow, G. M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kualitas Kehidupan Kerja dan Kebahagiaan di tempat kerja

terhadap Keterikatan Karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2), 458-468.

Utami, E. D., Istiqomah, E., & Hidayatullah, M. S. (2019). Hubungan Antara Determinasi Diri Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pelindo Iii (Persero) Cabang Banjarmasin the Relationship Between Self Determination Toward the Work Engagement on Employees of Pt Pelindo III (Persero) Banjarmasin Branch. *Jurnal Kognisia*, 2(1), 9–14.

Wijayani, F. (2018). Pengaruh *Quality Of Work Life*, *Self Determination*, dan *Job Performance* terhadap *Work Engagement* Karyawan Aston Hotel Jember. *Undergraduate thesis*. Jember: Universitas Muhammadiyah Jember.

Zamralita, Z. (2017). Gambaran Keterikatan Kerja pada Dosen-Tetap Ditinjau dari Karakteristik Personal. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(1), 338. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i1.374>

## Lampiran 13. Hasil Uji Plagiarisme

Dio Alfian J.T

---

ORIGINALITY REPORT

---

|                  |                  |              |                |
|------------------|------------------|--------------|----------------|
| 20%              | 20%              | 11%          | 9%             |
| SIMILARITY INDEX | INTERNET SOURCES | PUBLICATIONS | STUDENT PAPERS |

---

PRIMARY SOURCES

---

|   |  |    |
|---|--|----|
| 1 | core.ac.uk<br>Internet Source                            | 2% |
| 2 | ejournal.gunadarma.ac.id<br>Internet Source              | 1% |
| 3 | 123dok.com<br>Internet Source                            | 1% |
| 4 | repository.pelitabangsa.ac.id:8080<br>Internet Source    | 1% |
| 5 | repository.ub.ac.id<br>Internet Source                   | 1% |
| 6 | Submitted to Universitas Negeri Jakarta<br>Student Paper | 1% |
| 7 | repository.usd.ac.id<br>Internet Source                  | 1% |
| 8 | publikasiilmiah.ums.ac.id<br>Internet Source             | 1% |
| 9 | psikovidya.wisnuwardhana.ac.id<br>Internet Source        | 1% |

---