

## DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, T. W. (2005). Person-organisation fit: Sebuah pendekatan baru. *Maranatha Journal*, 5(1), 1–10.
- Alfani, M., & Hadini, M. (2018). Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 73–85.
- Alimudin, I. A., Permana, T., & Sriyono, S. (2019). Studi Kesiapan Kerja Peserta Didik Smk Untuk Bekerja Di Industri Perbaikan Bodi Otomotif. *Journal of Mechanical Engineering Education*, 5(2), 191.
- Amri, K., Ar-raniry, U. I. N., & Aceh, B. (2013). Pengaruh Keadilan Organisasional , Kepercayaan Pada Atasan Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 56–73.
- Azwar, A. (2017). Kiai, Money Politic dan Pragmatisme Politik dalam Perspektif Siyasa Syar'iyah: Studi Kasus Pilkada Plosorejo Tahun 2013. *IN RIGHT: Jurnal Agama Dan Hak Azazi Manusia*, 5(2).
- Azwar, S. (2005). Signifikan atau sangat signifikan. *Buletin Psikologi UGM*, 13(1), 38–44.
- Bagus, I., & Juniartha, M. (2010). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior ( ocb ) melalui mediasi kepercayaan kepada atasan dan kepuasan kerja ( Studi pada Pegawai Tetap Balai Diklat Industri Kementerian Perindustrian Republik Indonesia ). *81*, 181–196.
- Bangun, O. V., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh person-job fit dan person-organization fit terhadap komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior (OCB). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana 6.5 (2017): 2071-2102*, 5, 2071–2102.
- Basyaruddin, N. Y., & Rifma, R. (2020). Evaluasi Penguatan Pendidikan Karakter. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(1), 4–20.
- Empati, J., & Abdurachma
- n, P. M. (2017). Hubungan antara person – organization fit dengan organizational citizenship behavior ( ocb ) pada karyawan pt . Central proteina prima jakarta. *6(1)*, 327–331.
- Fiona, F., & Wijayanti, I. O. (2020). Pengaruh Kepercayaan Terhadap

- Organizational Citizenship Behavior(Ocb) Dengan Narsisme Sebagai Variabel Moderasi Pada Umkm Kota Bengkulu. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 15(2), 144–155.
- Hartawan, A., & Heryati, H. (2021). Pengaruh Budaya Kerja dan Kemampuan Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal manajemen dan investasi*, 3(2), 146–155.
- Hitalessy, V., Roni, H., & Iswandi, I. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Image : Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 38–44.
- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Akuntabilitas*, 11(1), 117–134.
- Isa, A. (2012). Keefektifan Pembelajaran Berbantuan Multimedia Menggunakan Metode Inkuiri Terbimbing Untuk Meningkatkan Minat Dan Pemahaman Siswa. *Jurnal Pendidikan Fisika Indonesia*, 6(1), 1–1.
- Karyadi., D. J. dan I. (2016). Peran Status Kepegawaian Dalam Memoderasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *17*, 244–257.
- Kismono, G., Rosari, R., & Suprihanto, J. (2014). Faktor-faktor demografik (Jenis kelamin, usia, status pernikahan, dukungan domestik) penentu konflik pekerjaan dan keluarga dan intensi keluar karyawan: Studi pada industri perbankan Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis*, 17(2), 208–224.
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62.
- Lubis, W. S. (2020). Pengaruh Quality of Work Life (QWL), Organizational Citizenship Behavior (OCB), Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Socfin Indonesia (Socfindo) di Medan.
- Mahdi. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasional , Kepercayaan Pada Atasan Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 56–73.
- Margaretha, M., & Wicaksana, A. (2020). The Relationship between Person Organization Fit Toward Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior: Experiences from Student Activity Organization Members. *International Journal of Management Science and Business Administration*, 6(3), 43–49.
- Mishra, J., & Morrissey, M. A. (2000). Seidman Business Review Trust in Employee/Employer Relationships: A Survey of West Michigan Managers Trust in Employee/Employer Relationships: *ASurvey of West Michigan Managers*. 6(1), 4–6.

- Nasrum, A. (2018). Uji normalitas data untuk penelitian. *Jayapangus Press Books*, i–117.
- Nawangsari, S., & Pramesti, W. N. (2017). Pengaruh Kepercayaan, Kualitas Layanan, dan Keamanan Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Kasus Pada Tokopedia.com). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(3), 385–394.
- Ngadi. (2020). Survei dampak darurat virus corona terhadap tenaga kerja indonesia. Diunduh dari situs Lipi : <http://lipi.go.id/siaranpress/survei-dampak-darurat-virus-corona-terhadap--tenaga-kerja-indonesia>
- Pranitasari, D., & Nabihati, L. (2019). Analisis Kedisiplinan Kerja Berdasarkan Status Karyawan. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 7(1), 32–51.
- Priyadi, S. (2017). Pengaruh Kekuasaan Dan Kepercayaan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Guru Sekolah Dasar Negeri (Sdn) Di Kecamatan Duren Sawit, Jakarta Timur. V(1), 52–62. power, trust and organizational citizenship behavior (OCB)
- Purnamasari, Y., Winarsunu, T., & Yuniardi, M. S. (2020). Fear appeals to reduce alcohol abuse in adolescents using group therapy. 8(1).
- Putra, M. K. M., & Djudiyah, D. (2019). Perbedaan tingkat organizational citizenship behavior (ocb) ditinjau dari tahap perkembangan karir karyawan PT Tirta Investama (AQUA) Pandaan. *Cognicia*, 7(1), 50–61.
- Rahman, A., & Khoirunnisa, R. N. (2019). Hubungan antara regulasi emosi dengan pengambilan keputusan karir pada siswa kelas XI SMA Negeri 22 Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 6(1).
- Ramli, A. H. (2019). Person-organization fit dalam rantai distribusi pemasaran. 12(1), 77–92.
- Rande, D. (2016). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan, komunikasi dan informatika kabupaten mamuju utara. *Katalogis*, 4(2).
- Ranti, M. G., Budiarti, I., & Trisna, B. N. (2017). Pengaruh kemandirian belajar (self regulated learning) terhadap hasil belajar mahasiswa pada mata kuliah struktur aljabar. *Math Didactic: Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1), 75–83.
- Riyani, R., Maizora, S., & Hanifah, H. (2017). Uji Validitas Pengembangan Tes Untuk Mengukur Kemampuan Pemahaman Relasional Pada Materi Persamaan Kuadrat Siswa Kelas Viii Smp. *Jurnal Penelitian Pembelajaran Matematika Sekolah (JP2MS)*, 1(1), 60–65.
- Roflin, E., & Liberty, I. A. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam Penelitian Kedokteran*. Penerbit NEM
- Saerah, S., Wulandari, A., Palupi, R., & Purnomo, W. (2020). Organizational

- Citizenship Behavior (OCB) differences analysis in term of gender, age and working period factors. *EurAsian Journal of BioSciences*, 14(2), 3823–3825.
- Saputri, M. E. (2020). *Wawancara*. Tanjungpinang: Grasindo.
- Sari, I. N., Azwar, I., & Riska, R. (2017). Kontribusi keterampilan proses sains siswa terhadap hasil belajar siswa pada materi wujud zat dan perubahannya. *Jurnal Pendidikan Informatika Dan Sains*, 6(2), 257–266.
- Sartika, I. (2019). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan di Unit Rekam Medis Rumah Sakit Swasta X. *Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan*, 2(1).
- Setyawan, R. A., & Atapukan, W. F. (2018). Pengukuran Usability Website E-Commerce Sambal Nyoss Menggunakan Metode Skala Likert. *Compiler*, 7(1), 54–61.
- Sri Rahayu, E. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Integritas Dan Kepercayaan Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Dosen Universitas Negeri Jakarta. *Econosains Jurnal Online Ekonomi Dan Pendidikan*, 15(1), 36–54.
- Sudarmo, T. I., & Wibowo, U. D. A. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 16(1), 51–58.
- Sulistiadji, K., Pitoyo, J., Perekayasa, S., & Mektan, B. B. P. (2009). Alat Ukur dan Instrumen Ukur. *BBP Mektan*, 1, 1–19.
- Susanti, G. A., Qomariah, N., & Anwar. (2017). Pengaruh Faktor Budaya, Sosial, Pribadi, dan Psikologis terhadap Keputusan Pembelian di Cafe Cangkir Klasik Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 2(2), 154–167.
- Susanti, S. (2021). Dampak virus corona bagi perekonomian warga rw 04 kelurahan sukasari tangerang. *Jurnal Akrab Juara*, 6(2), 116–121.
- Susanto, A. (2019). Pengaruh Person-organization Fit Dan Organizational Identification Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di PT Meka Adipratama (Carfix) Semarang. *Agora*, 7(2).
- Suzanna, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen (PERSERO) kantor cabang cirebon. *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.
- Tabrini, C. M. R. (2020). Pengaruh Person Organization Fit (Pof) Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Dan Dampaknya Pada Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Febrianti. *Jurnal Ilmiah Politeknik Piksi Input Serang*, 7(2), 144–163.
- Tentama, F., & Yuliantin, C. (2021). Peran Subjective Well-Being dan Trust in The Employer terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)

- Karyawan. *Journal An-Nafs: Kajian Penelitian Psikologi*, 6(2), 152–164.
- Tri, N. (2020). Dampak darurat virus corona terhadap tenaga kerja indonesia. Diunduh dari situs Lipi : <http://lipi.go.id/berita/single/Dampak-Darurat-Virus-Corona-terhadap-Tenaga-Kerja-Indonesia>.
- Vivi Silvia, S. E. (2020). *Statistika Deskriptif*. Penerbit Andi.
- Winarsunu, T. (2017). *Statistik dalam penelitian psikologi dan pendidikan*. UMMPress.
- Zhang, H. M., Peh, L. S., & Wang, Y. H. (2014). Servo motor control system and method of auto-detection of types of servo motors. *Applied Mechanics and Materials*, 496–500(1), 1510–1515.