

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan pembahasan yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Deskripsi Kepercayaan pada atasan dan *person organization fit* terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan PT X.
  - a Hasil analisis deskripsi dan penelitian, di dapatkan hasil bahwa kategori Kepercayaan pada atasan karyawan PT X memiliki kategori tinggi didominasi sebanyak 70 orang atau 75,3%.
  - b Hasil analisis deskripsi dan penelitian, di dapatkan hasil bahwa kategori *person organization fit* pada karyawan PT X memiliki kategori tinggi didominasi sebanyak 48 orang atau 51,6%.
  - c Hasil analisis deskripsi dan penelitian, di dapatkan hasil bahwa kategori *organizational citizenship behavior* pada karyawan PT X memiliki kategori sedang didominasi sebanyak 50 orang atau 57%
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kepercayaan pada atasan terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan PT X.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *Person Organization Fit* terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan PT X.
4. Hasil data penelitian, terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepercayaan pada atasan dan *person organization fit* terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan PT X.

## B. Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan dalam banyak hal, namun hal tersebut dapat menjadi bahan pembelajaran bagi peneliti. Berdasarkan hasil penelitian di atas, peneliti memberi beberapa saran yang semoga dapat bermanfaat untuk penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Peneliti menyarankan pada PT X, lebih memperhatikan lagi fasilitas-fasilitas yang ada di lingkungan kerja terutama fasilitas mengenai alat produksi yang digunakan karyawan saat bekerja. Menurut data wawancara ada beberapa peralatan kerja yang harus diperbarui lagi, agar memudahkan pada saat bekerja.
2. Peneliti menyarankan pada karyawan PT X untuk menumbuhkan rasa kepercayaan pada atasan dan berkomitmen pada tempat kerja subjek, serta menumbuhkan rasa *Person Organization Fit* yang tinggi agar bisa terciptanya rasa nyaman, dan terbiasa dengan budaya perusahaan sehingga nantinya bisa terwujud rasa *organizational citizenship behavior* pada diri subjek masing-masing.
3. Bagi PT X, semoga perusahaan lebih memperhatikan lagi mengenai tunjangan-tunjangan karyawan berstatus karyawan kontrak dan harian karena masih minimnya tunjangan melihat resiko pekerjaan yang sama dengan karyawan tetap.
4. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan mencari faktor dari variabel yang digunakan pada penelitian ini agar dapat menambah wawasan lebih terkait OCB karyawan di suatu organisasi atau perusahaan
5. Bagi penelitian selanjutnya, apabila ingin meneliti dengan variabel yang sama harap lebih memperhatikan pembuatan angket, supaya lebih bagus lagi dari, serta memperhatikan ketersediaan jurnal- jurnal pendukung penelitian.