

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DITRACO BANGUN SARANA  
INTERNASIONAL**

Skripsi diajukan untuk melengkapi  
persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi

Oleh

Martini Rusmasari

NPM: 41183402150055



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**BEKASI**

**2021**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DITRACO BANGUN  
BANGUN SARANA INTERNASIONAL**

Tanggal:

Oleh

Martini Rusmasari

NPM: 41183402150055

Disetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Ria Marginingsih, S. E., M.B.A

Tri Elsa Susilawati, S.E, M.B.A

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Isti Pujihastuti, S.E., M.e.

Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M .S. M.

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DITRACO BANGUN  
BANGUN SARANA INTERNASIONAL**

Tanggal:

Oleh

Martini Rusmasari

NPM: 41183402150055

Disetujui,

Penguji I

Penguji II

Mengetahui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Ria Marginingsih, S. E., M.B.A

Tri Elsa Susilawati, S.E, M.B.A

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M .S. M.

## ABSTRAK

**Martini Rusmasari (41183402150055)**

Pengaruh Motivasi, Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Ditraco Bangun Sarana Internasional

xiv+ 141 halaman + 19 tabel + 2 grafik + 4 diagram +10 lampiran

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Ditraco Bangun Sarana Internasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Ditraco bangun Sarana Internasional.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan diperoleh dari kuesioner dan pengambilan sampel kepada 133 responden. Untuk analisis data menggunakan uji statistik dan perhitungan menggunakan analisis regresi berganda yang dihitung dengan menggunakan program *Statistic Product and Service Solution (SPSS) 25.0*.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, secara simultan menunjukkan bahwa variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, secara parsial menunjukkan bahwa variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmaanirrohiim.*

*Assalamualaikum wr. wb.*

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ditraco Bangun Sarana Internasional”. Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S-1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Ria Marginingsih, S. E., M.B.A. selaku dosen pembimbing I dan ibu Tri Elsa Susilawati, S.E, M.B.A selaku dosen pembimbing II yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Dosen dan semua staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.
5. Ibu Savitri Chandra selaku HRD Manajer di PT Ditraco Bangun Sarana Internasional yang telah memberikan izin riset dan memberikan data dalam penulisan skripsi ini.

6. Orangtua Tercinta, Ibu dan Alm. Bapak, Heni dan Heri kakak ku tercinta serta segenap keluarga yang selalu memberikan dukungan dan dorongan baik moral maupun material.
7. Untuk Keluarga Besar PT Ditraco Bangun Sarana Internasional, Direktur Utama Bapak Rudy Aryanto, dan Bapak Yonathan Dan Rekan-Rekan ku yang baik hati bu siti, bu astrin serta rekan-rekan semua yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terimakasih atas semangat dan segala dukungannya sehingga penulis selalu termotivasi dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Untuk teman-teman Seperjuangan Manajemen Fakultas Ekonomi Angkatan 2015. Terimakasih atas kebersamaan, masukan, motivasi, dan semoga pertemanan kita tetap terjalin erat.
9. Semua pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doa kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassalamualaikum wr. wb.*

Bekasi,

Penulis,

Martini Rusmasari

41183402150055

## **PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Martini rusmasari

NPM : 41183402150055

Judul Skripsi / Penelitian : Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Ditraco Bangun Sarana Internasional.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak tersapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik / sanksi yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 03 September 2021

Yang Menyatakan,

## DAFTAR ISI

<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>TANDA PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR DIAGRAM</b> .....	xii
<b>DAFTAR GRAFIK</b> .....	xiii
<b>BAB 1</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah .....	11
<b>BAB II</b> .....	12
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	12
2.1 Motivasi .....	12
2.2 Disiplin Kerja .....	15
2.3 Lingkungan Kerja .....	18
2.4 Kinerja.....	21
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu .....	24
2.6 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian .....	28
<b>BAB III</b> .....	34



<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1    Desain Penetian .....	34
3.2    Instrumen Penelitian .....	37
3.3    Uji Kualitas Data .....	40
d.    Analisis Regresi Berganda.....	42
3.5    Uji Hipotesis.....	43
<b>BAB IV .....</b>	<b>46</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	46
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	46
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	46
4.1.3 Profil Perusahaan .....	46
4.2    Deskripsi Karakteristik Responden .....	47
4.3    Deskripsi Variabel Penelitian.....	53
4.3.1    Uji Validitas .....	53
4.3.2    Uji Reliabilitas.....	57
4.4    Statistik Deskriptif .....	67
4.5    Uji Hipotesis.....	68
4.5.1    Uji t .....	68
4.5.2    Uji F ( <i>anova</i> ).....	71
4.6    Analisis Regresi Berganda .....	72
4.7    Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	73
4.8    Uji Hipotesis.....	74
4.9    Pembahasan .....	77

4.9.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Ditraco Bangun Sarana Internasional.....	77
4.9.2	Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Ditraco Bangun Sarana Internasional.....	78
4.9.3	Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Ditraco Bangun Sarana Internasional.....	79
4.9.4	Pengaruh Motivasi, Disiplin kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Ditraco Bangun Sarana Internasional.....	79
4.10	Kelemahan Penelitian .....	80
<b>BAB V</b>	.....	<b>82</b>
<b>PENUTUP</b>	.....	<b>82</b>
5.1	Kesimpulan.....	82
5.2	Saran .....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>85</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	.....	<b>92</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.3 Rekapitulasi absensi karyawan PT Ditraco Bangun Sarana Internasional Januari 2019 – Desember 2019 .....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terhadahulu (State of the art) .....	25
Tabel 4.1 Jumlah Responden dan Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	47
Tabel 4.2 Data Karakteristik Responden Penelitian .....	48
Tabel 4.3 Validitas Variabel Motivasi (X1) .....	53
Tabel 4.4 Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	54
Tabel 4.5 Validitas Variabel Lingkungan kerja (X3) .....	55
Tabel 4.6 Validitas Variabel Kinerja (Y) .....	56
Tabel 4.7 Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	57
Tabel 4.8 Rekapitulasi Skor Motivasi (X1) .....	58
Tabel 4.9 Rekapitulasi Skor Disiplin Kerja (X2) .....	61
Tabel 4.10 Rekapitulasi Skor Lingkungan Kerja (X3) .....	63
Tabel 4.11 Rekapitulasi Skor Kinerja (Y) .....	65
Tabel 4.12 Hasil Statistik Deskriptif .....	67
Tabel 4.13 Uji Pengaruh Secara Parsial (Uji t) .....	69
Tabel 4.14 Uji Pengaruh Secara Simultan (F) .....	71
Tabel 4.15 Analisis Regresi Berganda .....	72
Tabel 4.16 Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	74
Tabel 4.17 Rekapitulasi Data Hasil Uji Statistik .....	75

## DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4. 1 Diagram Menurut Jenis Kelamin.....	49
Diagram 4. 2 Diagram Menurut Usia .....	50
Diagram 4. 3 Diagram menurut Pendidikan.....	51
Diagram 4.4 Diagram Menurut Masa Kerja.....	52

## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Data Jumlah Barang Rusak pada PT Ditraco Bangun Sarana Internasional 2019.....	2
Grafik 1.2 Target dan Hasil Produksi PT Ditraco Bangun Sarana Internasional Tahun 2019.....	3

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	92
Lampiran 2 Hasil Jawaban Instrumen Uji Coba.....	102
Lampiran 3 Hasil uji validitas .....	117
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas .....	132
Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis .....	133
Lampiran 6 Surat Keterangan Penelitian .....	135
Lampiran 7 Surat Keputusan.....	136
Lampiran 8 Kartu Bimbingan.....	137
Lampiran 9 Kartu Seminar Proposal .....	139
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup .....	141