

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berikut kesimpulan yang dapat diambil dari analisis dan pembahasan data yang telah diuraikan di atas:

1. Hasil deskripsi variabel Lingkungan Kerja Non Fisik, *Perceived Organizational Support*, dan Retensi Karyawan sebagai berikut:
 - a. Hasil deskripsi variabel Lingkungan Kerja Non Fisik pada karyawan PT. Fuji Presisi-Tool Indonesia berada dalam kategori tinggi.
 - b. Hasil deskripsi variabel *Perceived Organizational Support* pada karyawan PT. Fuji Presisi-Tool Indonesia berada dalam kategori sedang.
 - c. Hasil deskripsi variabel Retensi Karyawan pada karyawan PT. Fuji Presisi-Tool Indonesia berada dalam kategori sedang.
2. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Retensi Karyawan pada PT. Fuji Presisi-Tool Indonesia. Hal ini menjelaskan bahwa lingkungan kerja non fisik dengan retensi karyawan memiliki hubungan yang searah.
3. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara *Perceived Organizational Support* dengan Retensi Karyawan pada PT. Fuji Presisi-Tool Indonesia. Hal ini menjelaskan bahwa *perceived organizational support* dengan retensi karyawan memiliki hubungan yang searah.
4. Terdapat pengaruh positif antara Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Perceived Organizational Support* terhadap Retensi Karyawan. Dimana Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Perceived Organizational Support* memberikan sumbangan efektif 64,6% terhadap Retensi Karyawan. Sementara sisanya yaitu 35,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik dan *perceived organizational support* yang dirasakan oleh karyawan semakin baik, sehingga retensi karyawan semakin tinggi karena keputusan karyawan untuk tetap tinggal di perusahaan.

B. Saran

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu, berdasarkan hasil kesimpulan di atas, peneliti berharap dapat memberikan saran kepada semua pihak terkait dengan hasil penelitian skripsi ini dan berharap saran yang diberikan dapat bermanfaat di masa yang akan datang, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan perusahaan lebih memperhatikan dan peduli terhadap kebutuhan karyawan terutama yang berkaitan dengan lingkungan kerja non fisik dan dukungan organisasi yang dirasakan karyawan demi kenyamanan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Hal ini dapat dilakukan dengan terpenuhinya semua aspek yang terdapat dari variabel lingkungan kerja non fisik dan dukungan organisasi yang dirasakan karyawan. Dengan cara ini, kinerja karyawan akan meningkat, sehingga dapat meningkatkan retensi karyawan pada PT. Fuji Presisi-Tool Indonesia dalam mencapai tujuan dan keberhasilan perusahaan.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Pertama, bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian dengan topik yang sama hendaknya menambah sampel pada saat proses penelitian, yang mana sampel harus dekat dengan populasi agar hasil penelitian dapat digeneralisasikan sesuai dengan populasi. Kedua, bagi peneliti selanjutnya disarankan dapat menambah atau mengganti variabel lain seperti pengembangan karir, kompensasi, kepuasan kerja, dan lain sebagainya. Ketiga, bagi peneliti selanjutnya disarankan saat pengambilan data untuk studi pendahuluan dan kuesioner dilakukan secara langsung kepada subjek penelitian, sehingga pengambilan data dapat terealisasikan dengan cepat dan tepat.

3. Bagi Program Studi Psikologi

Diharapkan dapat memberikan masukan yang relevan terutama pada bidang ilmu psikologi industri dan organisasi terkait dengan lingkungan kerja non fisik, *perceived organizational support*, dan retensi karyawan.