

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1. Simpulan

Penelitian ini dilakukan pada Deputi Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil Menengah RI dengan jumlah sampel 96 responden. Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Adanya pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai pada Deputi Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil Menengah RI. Pengaruh yang diberikan bersifat positif dan signifikan, dapat dilihat dari hasil uji t. Dengan hasil simpulan seperti ini dapat menjawab rumusan masalah dan memenuhi tujuan penelitian yang sudah dikemukakan.
2. Adanya pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Deputi Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil Menengah RI. Pengaruh yang diberikan bersifat positif dan signifikan, dapat dilihat dari hasil uji t. Dengan hasil simpulan seperti ini dapat menjawab rumusan masalah dan memenuhi tujuan penelitian yang sudah dikemukakan.

1.2. Saran

Berdasarkan pembahasan dan simpulan yang sudah dijelaskan. Saran terhadap penelitian ini, berikut saran yang dapat disampaikan:

1.2.1 Saran terkait Hasil Penelitian

1. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel kinerja pegawai, nilai rata-rata jawaban terendah dari responden sebesar 3,06 dengan pernyataan “Saya memberikan satu kali masukkan atau inovasi pada Instansi dalam satu tahun ini” hal ini menandakan tidak adanya inisiatif dari pegawai untuk memberikan inovasi, inovasi dari

pegawai sangat dibutuhkan dalam mencapai suatu target kinerja instansi.

2. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel disiplin, nilai rata-rata jawaban responden sebesar 3,67 dengan pernyataan “Saya menjauhi larangan yang sudah ditetapkan oleh Instansi” hal ini menandakan masih banyak pegawai yang melanggar larangan yang sudah ditetapkan. Banyaknya pelanggaran tersebut salah satunya dikarenakan tidak adanya penegasan dalam pemberian hukuman. Masukkan terhadap instansi untuk lebih menegakkan hukuman yang berlaku tanpa memandang bulu.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel motivasi, nilai rata-rata jawaban responden 3,28 dengan pernyataan “Instansi mengurangi jumlah pegawai masuk pada saat pandemi Covid-19” hal ini menandakan bahwa instansi terkait kurang adanya perhatian kepada para pegawai pada masa pandemi Covid-19.

1.2.2 Saran terkait Kelemahan Penelitian

1. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan variabel-variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai supaya diketahui variabel lain apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menentukan tempat penelitian yang dikategorikan mudah dalam membuktikan fakta masalah supaya mengurangi kesulitan dalam mencari fakta masalah.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah responden untuk mengetahui apakah banyak atau tidaknya jumlah responden berpengaruh atau tidak terhadap hasil penelitian.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan lebih mengoptimalkan waktu penelitian atau memperpanjang waktu penelitian dan memfokuskan pada penelitian, agar penggalian permasalahan penelitian lebih maksimal.

Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan alat uji yaitu SPSS lebih terbaru ataupun menggunakan alat uji yang lain agar hasil dari penelitian lebih baik lagi.