

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DEPUTI BIDANG USAHA MIKRO KEMENTERIAN KOPERASI DAN  
USAHA KECIL DAN MENENGAH REPUBLIK INDONESIA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi  
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Mega Tri Utami

NPM: 41183402180128



Program S-1 Jurusan Manajemen

Program S-1  
Jurusan Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45"**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**BEKASI**  
**2022**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA DEPUTI BIDANG USAHA MIKRO  
KEMENTERIAN KOPERASI DAN USAHA KECIL DAN  
MENENGAH REPUBLIK INDONESIA**

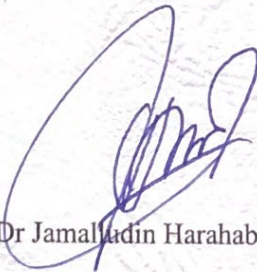
Tanggal: 09 November 2022

Oleh

Mega Tri Utami

NPM: 41183402180128

Disetujui,



Dr Jamalludin Harahab, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.



**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA DEPUTI BIDANG USAHA MIKRO KEMENTERIAN KOPERASI  
DAN USAHA KECIL DAN MENENGAH REPUBLIK INDONESIA**

Tanggal: 16 November 2022

Oleh

Mega Tri Utami

NPM: 41183402180128

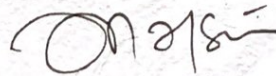
Diuji oleh

Penguji I



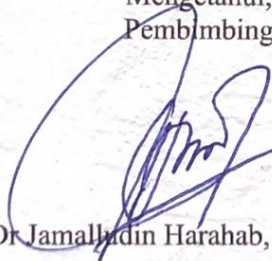
Yunike Berry, S.M.B., M.Sc.

Penguji II



Ria Marginingsih, S.E., M.B.A.

Mengetahui,  
Pembimbing



Dr. Jamalludin Harahab, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mega Tri Utami  
NPM : 41183402180128  
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Deputy Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Republik Indonesia” merupakan asli hasil karya saya selaku penulis. Apabila terbukti bukan hasil karya saya, saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian lembar pernyataan ini dibuat sebagaimana mestinya.

Bekasi, 16 November 2022

Yang membuat pernyataan



Mega Tri Utami



## ABSTRAK

Mega Tri Utami (41183402180128)

Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Deputy Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Republik Indonesia.

Xi + 121 halaman + 26 tabel + 15 gambar + 2022 + 22 lampiran

Kata kunci: Disiplin, Motivasi, Kinerja Pegawai

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Deputy Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Republik Indonesia. Dengan dilakukannya penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengaruh yang positif bagi pegawai di Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Republik Indonesia khususnya pada Deputy Bidang Usaha Mikro.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan melakukan pengumpulan data kuesioner kepada 96 responden. Persamaan regresi berganda diperoleh  $Y = 5,480 + 0,4907X_1 + 0,353X_2$  membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil pengujian koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,559 atau 55,9% dilihat dari *R Square*. Hal ini menunjukkan 55,9% variabel disiplin ( $X_1$ ) dan motivasi ( $X_2$ ) mempengaruhi variabel kinerja ( $Y$ ) dan 44,1% dipengaruhi faktor lain.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamualaikum wr. wb.*

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan ridho-Nya kepada Penulis sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir atau skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Deputy Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Republik Indonesia”. Skripsi ini sebagai syarat dalam menyelesaikan program sarjana Strata (S-1) Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini dan banyak dukungan dari berbagai pihak dalam memberikan bantuan, bimbingan, dan doa. Pada kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terimakasih kepada:

1. Dr Jamalludin Harahab, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang terus memberikan bimbingan kepada Penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
2. Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Isti Pujihastuti, S. E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ir. Eddy Satriya, M.A. selaku Deputy Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah RI.
5. Aufrida Herni Novieta, SP., M.IE. selaku Sekretaris Deputy Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah RI.
6. Sutarmo, S.E., M.M. selaku Asisten Deputy Pengembangan Rantai Pasok Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah RI.
7. Darmono, S.Sos., M.I.Kom. selaku Kepala Bagian Umum dan Keuangan Deputy Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah RI.
8. Firmansyah, S.Kom., M.A. selaku Kepala Bagian Umum Deputy Bidang Usaha



Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah RI.

9. Imam Zarkasih, S.E. selaku Kepala Bagian Keuangan Deputi Bidang Usaha Mikro Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah RI.
10. Para Pegawai diantaranya Trias Umbayani, Maya Triharti Ningsih, Muslikhatul Azizah, Hartanti, Rani Wahyuningtyas, Amalia Devi, dan seluruh Pegawai Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah RI terimakasih atas bantuan serta dukungannya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Orang tua dan keluarga dari Penulis terimakasih untuk kasih sayang dan doa yang tidak pernah putus, dukungan moril dan materil sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman terdekat dari Penulis seperti Saniyah Salma, Wulandari, Salma Nabila Putri, dan Nadia Dwi Listina yang sudah mendukung sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman dari LASS-Q khususnya Angghita Rozina Adani, Ghahara Diandra Bilqis, Husniyah, Lulu Isnaini, dan Putri Anggaeni yang telah memberikan motivasi.
14. Teman-teman seperjuangan Manajemen angkatan 2018 yang telah berjuang bersama-sama sehingga dapat menyelesaikan masa perkuliahan ini.

Demikianlah skripsi ini dibuat dan semoga dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassalamualaikum wr. wb.*

Bekasi, 16 November 2022

Penulis

Mega Tri Utami

## DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah .....	10
1.6 Sistematika Pelaporan .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kinerja Pegawai .....	12
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	12
2.1.2 Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.1.3 Indikator Kinerja .....	14
2.2 Disiplin .....	16
2.2.1 Pengertian Disiplin.....	16
2.2.2 Indikator Disiplin .....	17
2.3 Motivasi.....	18
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.3.2 Jenis Motivasi Kerja.....	18
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja .....	19



2.4	Tinjauan terhadap Penelitian Terdahulu.....	20
2.5	Kerangka Pemikiran dan Formulasi Hipotesis.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....		25
3.1	Desain Penelitian.....	25
3.1.1	Metode Penelitian.....	25
3.1.2	Populasi dan Sampel Penelitian .....	25
3.1.3	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.2	Model, Instrumen, Deskripsi Variabel, dan Skala Pengukuran .....	27
3.2.1	Model Penelitian .....	27
3.2.2	Instrumen Penelitian .....	27
3.2.3	Deskripsi Variabel.....	28
3.2.4	Skala Pengukuran Data .....	30
3.3	Metode Teknik Analisis Data.....	31
3.3.1	Statistik Deskriptif.....	31
3.3.2	Uji Validitas .....	31
3.3.3	Uji Reliabilitas.....	32
3.3.4	Uji Asumsi Klasik .....	32
3.3.3.1	Uji Normalitas .....	32
3.3.3.2	Uji Multikolinearitas .....	33
3.3.3.3	Uji Homoskedastisitas.....	33
3.3.3.4	Uji Heteroskedastisitas .....	33
3.3.3.5	Uji Autokorelasi .....	34
3.3.5	Analisis Regresi Berganda .....	34
3.3.6	Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	35
3.3.7	Uji Hipotesis.....	35
3.3.6.1	Uji Parsial (Uji t).....	35
3.3.6.2	Uji Simultan (Uji F) .....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		37
4.1	Hasil Penelitian .....	37
4.1.1	Sejarah Objek Penelitian .....	37

4.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	38
4.1.3	Visi dan Misi Tempat Penelitian .....	38
4.2	Deskripsi Data Responden .....	38
4.3	Hasil Pengolahan Data .....	47
4.3.1	Statistik Deskriptif.....	47
4.3.2	Uji Validitas .....	51
4.3.3	Uji Reliabilitas.....	53
4.3.4	Uji Asumsi Klasik .....	54
4.3.4.1	Uji Normalitas .....	54
4.3.4.2	Uji Multikolinearitas .....	56
4.3.4.3	Uji Homoskedastisitas.....	56
4.3.4.4	Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.3.4.5	Uji Autokorelasi .....	58
4.3.5	Analisis Regresi Berganda .....	59
4.3.6	Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	61
4.3.7	Uji Hipotesis.....	57
4.3.7.1	Uji Parsial (Uji t).....	61
4.3.7.2	Uji Simultan (Uji F) .....	63
4.4	Pembahasan.....	63
4.5	Ringkasan Penelitian .....	71
4.6	Kelemahan Penelitian.....	74
BAB V PENUTUP.....		76
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA .....		78



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kuantitas Hasil Kerja Pegawai Tahun 2021 .....	1
Tabel 1.2 kualitas Hasil Kerja Pegawai Tahun 2021 .....	2
Tabel 1.3 Efisiensi dalam Melaksanakan Kerja Tahun 2021 .....	3
Tabel 1.4 Rekapitulasi Keterlambatan Pegawai Tahun 2021 .....	3
Tabel 1.5 Tingkat Kreativitas Pegawai .....	4
Tabel 1.6 Rekapitulasi Ketidakhadiran Tanpa Alasan Pegawai 2021 .....	5
Tabel 1.7 Hasil Pra Riset.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Bobot Penilaian.....	30
Tabel 3.2 Kategori Skala.....	31
Tabel 4.1 Hasil Kuesioner Variabel Kinerja (Y).....	47
Tabel 4.2 Hasil Kuesioner Variabel Disiplin (X1).....	48
Tabel 4.3 Hasil Kuesioner Variabel Motivasi (X2) .....	50
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y) .....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin (X1).....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2).....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji <i>Kolmogrov-Sumirnov</i> .....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi .....	59
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji F .....	63
Tabel 4.15 Ringkasan Penelitian Hipotesis I .....	72
Tabel 4.16 Ringkasan Penelitian Hipotesis II .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	23
Gambar 4.1 Jenis Kelamin .....	39
Gambar 4.2 Umur.....	39
Gambar 4.3 Tingkat Pendidikan .....	40
Gambar 4.4 Unit Kerja.....	41
Gambar 4.5 Masa Kerja .....	42
Gambar 4.6 Waktu Tempuh ke Tempat Kerja .....	43
Gambar 4.7 Mengikuti Pelatihan Motivasi .....	43
Gambar 4.8 Banyaknya Pelatihan Motivasi yang Pernah Diikuti.....	44
Gambar 4.9 Penghargaan .....	45
Gambar 4.10 Bentuk Penghargaan.....	46
Gambar 4.11 Kesesuaian Harapan terhadap Penghargaan.....	46
Gambar 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	54
Gambar 4.13 Hasil Uji Homoskedastisitas .....	57
Gambar 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	58



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	82
Lampiran 2 Hasil Kuesioner .....	87
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas .....	95
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas .....	97
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas (Uji <i>Probability Plot</i> ) .....	98
Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	99
Lampiran 7 Hasil Uji Homoskedastisitas.....	100
Lampiran 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	100
Lampiran 9 Hasil Uji Autokorelasi .....	101
Lampiran 10 Hasil Analisis Regresi Berganda dan Uji t .....	101
Lampiran 11 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	101
Lampiran 12 Hasil Uji F .....	101
Lampiran 13 Tabel t.....	102
Lampiran 14 Tabel F.....	105
Lampiran 15 Tabel R-Hitung.....	108
Lampiran 16 Tabel DW .....	111
Lampiran 17 Surat Keputusan Skripsi .....	113
Lampiran 18 Bukti Seminar Proposal .....	114
Lampiran 19 Bukti Kartu Bimbingan.....	116
Lampiran 20 Daftar Riwayat Hidup.....	117
Lampiran 21 Bukti Plagiarisme... ..	118
Lampiran 22 Data Permasalahan... ..	120