

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 2015. *Analisis Regresi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: BPFE.
- Alderfer, Clayton P. 2004. *An Empirical Test of a New Theory of Human Needs: Organizational Behavior and Human Performance*, 4 (2), hal.142-175.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Penelitian Tindakan Kelas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Bahagia, Rahmad dan Sinaga, Fahri Wandu. 2021. "Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kanwil I Medan". *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4 (2), hal. 197-204.
- Bahri, Syaiful dan Nisa, Yuni Chairatun. 2017. "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Belawan". *JIMB : Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18 (1), hal. 9-15.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten: PT. Indeks.
- Greenberg, J dan Baron, R.A. 2003. *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey : Prentice- Hall International
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen, Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M.. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kurniawan, Kenny Yulianto. 2015. "Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Parit Padang Global". *Jurnal AGORA*. hal. 115-120.

- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh : Vivien Andhika, dkk.. Yogyakarta: PT. Andi
- Mangkunegara, Prabu A.A Anwar. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2004. *MSDM Strategik Edisi Kedua*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2012 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Noor, Juliansyah. 2014. *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen*. Jakarta: PT Grasindo.
- Parimita,W, Wahda, L.A.A dan Handaru, A.W. 2015. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi. *JRMSI : Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6 (1), hal.326-351.
- Priyatno, Duwi. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendaran*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Rivai, Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2009. *Perilaku Organisasi , Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, Nurita. 2012. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Gurah Kabupaten Kediri”. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1 (2), hal. 125-135.
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Situmorang dan Lutfi M. 2014. *Untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Medan: USU Press.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penulisan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta
- Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Sutrisno, Edy. 2009.. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Umar, Akmal. 2015 “The Effects of Motivation and Career Development Against Employee’s Performance and Job Satisfaction of the Governor Office South Sulawesi Province, Indonesia”. *International Journal Management Sciences*, 9, hal. 628-638.
- Umar, Husein. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Usman, Husaini. 2010. *Manajemen : Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Edisi 3. Cetakan 1. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utomo, Danu Budi. 2014. “Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Grasia Semarang)”. *Skripsi Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro, Semarang*, hal. 1-87.
- Wexley, Kenneth N. dan Gary A. Yuki. 2005. *Organizational Behavior and Personnel Psychology*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi, Edisi Kedua*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.