

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT QUANTUMPLAST INDUSTRY**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh
Sadiah
NPM: 41183402150038



Strata 1
Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM 45 BEKASI
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022

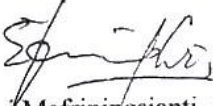
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT QUANTUMPLAST INDUSTRY**

Tanggal: 24 Agustus 2022

Oleh
Sadiah
NPM: 41183402150038

Disetujui,



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen


Ish Pujihastuti, S.E., M.E.


Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT QUANTUMPLAST INDUSTRY**

Tanggal: 31 Agustus 2022

Oleh
Sadiah
NPM: 41183402150038

Diuji oleh,

Penguji I

Penguji II

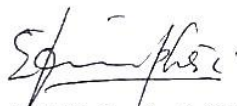
Penguji III



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E. Rusham, S.E., M.M. Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A.

Mengetahui,

Pembimbing



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sadiah

NPM : 41183402150038

Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas kerja karyawan PT Quantumplast Industry.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi yang berlaku

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 31 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Sadiah

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim.

Assalamualaikum wr. wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT Quantumplast Industry”. Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S-1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Evi Mafriningsianti, S.E, M.M selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E., Bapak Rusham, S.E., M.M. dan Ibu Tri Elsa Susilawati, S.E.,M.B.A selaku dosen penguji.
5. Dosen dan semua staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan bekal ilmu yang lebih baik.

6. Pimpinan, staf dan seluruh karyawan PT Quantumplast Industry yang telah membantu dalam memberikan informasi selama penelitian mengenai hal-hal yang dibutuhkan dalam menyusun skripsi ini.
7. Orangtua Tercinta, Bapak Saja Wijaya dan Ibu Dadah (Alm), Adik-adikku Siska dan Shilvia terimakasih untuk kasih sayang, do'a, nasihat, dukungan moral dan material sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan studi ini dengan baik.
8. Suamiku Syukur Aminulloh dan anakku Umar yang senantiasa bersabar dan mendukung penulis menyelesaikan skripsi ini.
9. Untuk teman-teman Seperjuangan Manajemen Fakultas Ekonomi Angkatan 2015. Terimakasih atas kebersamaan, masukan, motivasi, dan semoga pertemanan kita tetap terjalin erat.
10. Semua pihak yang telah membantu, memberikan semangat serta doa kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum wr. wb.

Bekasi, 20 Agustus 2022

Penulis,

Sadiah

41183402150038

ABSTRACT

Sadiyah (41183402150038)

The Influence of Work Environment and Work Discipline on Work Effectiveness of Employees at PT Quantumplast Industry.

xiv+ 107 pages + 15 tables + 1 chart + 14 attachments

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Work Effectiveness

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and work discipline on the work effectiveness of employees at PT Quantumplast Industry. The population in this study are employees who work at PT Quantumplast Industry.

This study uses a quantitative descriptive method. The data used were obtained from questionnaires and sampling to 60 respondents. for data analysis using statistical tests and calculations using multiple regression analysis which is calculated using the Statistic Product and Service Solution (SPSS) 25.0 program.

Based on the results of the questionnaire which was processed using SPSS tools. The multiple regression equation obtained is $Y = 7.895 + 0.254 (X1) + 0.302 (X2)$, while the results of the F test produced by the variable work environment and work discipline have a significant effect on the effectiveness of employees' work. This result is evidenced by the results of the ANOVA (F test). The F count = 8.089 with sig = 0.000 is smaller than the standard error set at 0.05, so H_0 is rejected. H_a is accepted. So, the work environment and work discipline affect the work effectiveness of employees by 8.089. The results of the t-test (partially) show that the work environment (X1) has a significant effect on the effectiveness of employees' work as evidenced by the results of the t-test obtained t-count 1 is 3.458 with a significance of 0.001 smaller than the standard error set at 0.05 then H_0 rejected and H_a accepted. So the work environment affects employee performance by 3,458, work discipline (X2) significantly affects employee work effectiveness with the t test results obtained t-count 2 is 2.302 with a significance of 0.001 smaller than the standard error set at 0.05 then H_0 is rejected and H_a accepted. So work discipline affects employee performance by 2,302,

From statistical calculations, the coefficient of determination (R square = k_d) = 0.194. Which means, the influence of the work environment and work discipline on the work effectiveness of employees at PT Quantumplast Industry is 0.194 or 19.4%. While the remaining 80.6% (100-19.4%) is influenced by other variables or factors that are not included in this study.

ABSTRAK

Sadiyah (41183402150038)

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Quantumplast Industry.

xiv+ 107halaman + 15 tabel + 1 diagram + 14 lampiran

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Efektivitas Kerja Karyawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT Quantumplast Industry. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Quantumplast Industry.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan diperoleh dari kuesioner dan pengambilan sampel kepada 60 responden. Untuk analisis data menggunakan uji statistik dan perhitungan menggunakan analisis regresi berganda yang dihitung dengan menggunakan program *Statistic Product and Service Solution (SPSS) 25.0*.

Berdasarkan hasil kuesioner yang diolah dengan menggunakan alat bantu SPSS. Diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 7,895 + 0,254 (X_1) + 0,302 (X_2)$ sedangkan hasil uji F yang dihasilkan variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. Hasil ini dibuktikan dengan hasil anova (uji F) diperoleh angka F hitung = 8,089 dengan angka sig = 0,000 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan sebesar 0,05 maka H_0 ditolak H_a diterima. Jadi, lingkungan kerja dan disiplin kerja memengaruhi efektivitas kerja karyawan sebesar 8,089. Hasil uji t (secara parsial) menunjukkan lingkungan kerja (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t-hitung β_1 adalah 3,458 dengan signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan sebesar 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi lingkungan kerja memengaruhi kinerja karyawan sebesar 3,458, disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan dengan hasil uji t diperoleh t-hitung β_2 adalah 2,302 dengan signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari standar error yang ditetapkan sebesar 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi disiplin kerja memengaruhi kinerja karyawan sebesar 2,302,

Dari perhitungan secara statistik, angka koefisien determinasi ($R^2 = kd$) = 0,194. Yang artinya, pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT Quantumplast Industry sebesar 0,194 atau 19,4%. Sedangkan sisanya 80,6% (100-19,4%) dipengaruhi oleh variabel atau faktor-faktor lain yang tidak termasuk ke dalam penelitian ini.

DAFTAR ISI

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I.....	ii
PENDAHULUAN	ii
1.1 Latar Belakang	ii
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Lingkungan Kerja.....	9
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	9
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja	10
2.2.3 Manfaat Lingkungan Kerja	11
2.2.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
2.2.5 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	12
2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	13
2.2.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	14
2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	15
2.2.4 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja	15
2.2.5 Indikator Disiplin Kerja	16
2.3 Efektivitas Kerja.....	17
2.3.1 Pengertian Efektivitas Kerja	17
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja.....	18

2.3.3	Indikator-Indikator Efektivitas Kerja	20
2.4	Kerangka Penelitian	21
2.5	Hipotesis Penelitian	23
BAB III	25
METODE PENELITIAN	25
3.1	Desain Penelitian	25
3.1.1	Metode Penelitian yang Digunakan	25
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.1.3	Populasi	25
3.1.4	Sampel	26
3.1.5	Jenis Sumber Data	26
3.1.6	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.2	Model dan Instrumen Penelitian	27
3.2.1	Variabel Efektivitas kerja	29
3.2.2	Variabel Lingkungan Kerja.....	27
3.2.3	Variabel Disiplin Kerja.....	29
3.3	Uji Kualitas Data	30
3.3.1	Analisis Regresi Berganda.....	32
3.3.2	Analisis Data dan Uji Hipotesis	32
BAB IV	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1	Hasil Penelitian	36
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian	36
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	36
4.1.3	Profil Perusahaan	36
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden	37
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian	39
4.3.1	Uji Validitas.....	39
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	42
4.4	Statistik Deskriptif.....	49
4.5	Uji Hipotesis.....	49
4.5.1	Uji t.....	50

4.5.2 Uji F (anova).....	52
4.6 Analisis Regresi Berganda	53
4.7 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.8 Uji Hipotesis.....	55
4.9 Pembahasan.....	58
4.9.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Quantumplast Industry.....	58
4.9.2 Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Quantumplast Industry.....	59
4.9.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT Quantumplast Industry	60
4.10 Kelemahan Penelitian.....	61
BAB V	62
PENUTUP	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Produksi PT Quantumplast Industry Bulan Januari-Desember 2021	2
Tabel 1.2	Data Pegawai yang Datang Terlambat Bulan Januari-Desember 2021	4
Tabel 4.1	Jumlah Responden dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	37
Tabel 4.2	Data Karakteristik Responden Penelitian	38
Tabel 4.3	Validitas Variabel Lingkungan Kerja	40
Tabel 4.4	Validitas Variabel Disiplin Kerja	41
Tabel 4.5	Validitas Variabel Efektivitas Kerja	42
Tabel 4.6	Reliabilitas Instrumen Penelitian	43
Tabel 4.7	Rekapitulasi Skor Lingkungan Kerja(X1)	46
Tabel 4.8	Rekapitulasi Skor Disiplin Kerja(X2)	46
Tabel 4.9	Rekapitulasi Skor Efektivitas Kerja(Y)	47
Tabel 4.10	Hasil Statistik Deskriptif	49
Tabel 4.11	Uji Pengaruh Secara Parsial (Uji t)	50
Tabel 4.12	Uji Pengaruh Secara Simultan (F)	52
Tabel 4.13	Analisis Regresi Berganda	53
Tabel 4.14	Analisis Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.15	Rekapitulasi Data Hasil Uji Statistik	56

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	66
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden Sebelum Dilakukan Uji Validitas dan Reliabilitas	73
Lampiran 3 Tabel R	81
Lampiran 4 Tabel t	82
Lampiran 5 Tabel F	83
Lampiran 6 Kuesioner Setelah Dilakukan Uji Validitas	84
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	89
Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, Uji Koefisien Determinasi	90
Lampiran 9 Surat Keterangan Penelitian	92
Lampiran 10 Surat Keputusan Pembimbing	93
Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi	94
Lampiran 12 Kartu Seminar Proposal	95
Lampiran 13 Hasil Wawancara	97
Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup	99

Skripsi Sadiyah Revisi Sidang(1)

ORIGINALITY REPORT

21 %	21 %	9 %	14 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	123dok.com Internet Source	2 %
2	eprints.umm.ac.id Internet Source	2 %
3	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1 %
4	eprints.uny.ac.id Internet Source	1 %
5	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1 %
6	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %
7	www.scribd.com Internet Source	1 %
8	repository.stei.ac.id Internet Source	1 %
9	repositori.usu.ac.id Internet Source	1 %