

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja karyawan PT Quantumplast Industry, sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja

Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan PT Quantumplast Industry dengan nilai t hitung lebih besar dari nilai t -tabel. Dengan nilai koefisien regresi lingkungan kerja bernilai positif. Artinya, dalam penelitian ini variabel pengaruh lingkungan (X_1) dengan indikator-indikatornya berpengaruh terhadap variabel efektivitas (Y) dengan indikator-indikatornya secara positif signifikan. Nilai positif menjelaskan adanya pengaruh yang searah yaitu apabila lingkungan kerja berjalan dengan baik maka efektivitas kerja akan berjalan baik dan sebaliknya jika lingkungan kerja berjalan kurang baik maka efektivitas juga akan kurang baik dan didukung oleh penelitian Rukhayati (2018:2). Dapat diambil kesimpulan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan terhadap efektivitas kerja karyawan.

2. Disiplin kerja

Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan PT Quantumplast Industry dengan nilai t hitung lebih besar dari nilai t -tabel. Dengan nilai koefisien regresi disiplin kerja bernilai positif. Artinya, dalam penelitian ini variabel pengaruh disiplin kerja (X_2) dengan indikator-indikatornya berpengaruh terhadap variabel efektivitas kerja (Y) dengan indikator-indikatornya secara positif signifikan. Nilai positif menjelaskan adanya pengaruh yang searah yaitu apabila disiplin kerja berjalan dengan baik maka efektivitas kerja akan berjalan baik dan sebaliknya jika

disiplin kerja berjalan kurang baik maka efektivitas kerja juga akan kurang baik. Dan didukung oleh penelitian Lucky dan Nara (2018:3). Dapat diambil kesimpulan bahwa: Ada pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap efektivitas kerja karyawan.

3. Hasil regresi berganda didapat persamaan regresi yang artinya bahwa variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan PT Quantumplast Industry dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti faktor budaya kerja, pengalaman kerja, dan lain-lain.

5.2 Saran

1. Dari hasil kuesioner variabel lingkungan kerja (X1) pada PT Quantumplast Industry harus dipertahankan dan ditingkatkan frekuensinya agar karyawan tetap produktif. Hal ini dibuktikan dari skor jawaban terendah dengan nilai skor terendah = 176 dengan rata-rata skor 2,93 pada butir pernyataan apabila terjadi konflik antar rekan kerja maka dapat memengaruhi kinerja saya dalam bekerja (X_{1.2}) dapat disimpulkan bahwa perusahaan belum memberikan fasilitas komunikasi antar karyawan dengan baik. Indikator ini dinyatakan paling rendah dari variabel lingkungan di PT Quantumplast Industry. Maka disarankan pada pihak PT Quantumplast Industry lebih memperhatikan lagi bentuk fasilitas komunikasi kerja antar karyawan.
2. Dari hasil variabel disiplin kerja (X2) pada PT Quantumplast Industry harus ditingkatkan dan dikelola dengan baik agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja. Hal ini dibuktikan dari skor jawaban terendah yang terdapat pada indikator dengan nilai skor terendah = 209 dengan rata-rata (*mean*) skor $209:60 = 3,48$ pada butir pernyataan saya masuk ke area kerja tepat waktu (X_{2.7}) dapat disimpulkan bahwa karyawan tidak tepat waktu saat masuk ke area kerja. Indikator ini dinyatakan paling rendah dari variabel disiplin kerja di PT Quantumplast Industry.

3. Dari hasil variabel efektivitas (Y) pada PT PT Quantumplast Industry dapat ditingkatkan kembali. Hal ini dibuktikan karena skor terendah terletak pada nilai total skor terendah = 196 dengan rata-rata (mean) skor $196:60= 3,26$ pada butir pernyataan saya selalu mengikuti training yang dibuat oleh perusahaan (Y.8) dapat disimpulkan bahwa karyawan belum dapat mengikuti seluruh training yang diadakan perusahaan. Indikator ini dinyatakan paling rendah dari variabel efektivitas di PT Quantuplast Industry. Maka disarankan karyawan harus lebih termotivasi untuk mengikuti training yang diadakan perusahaan.