

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DI PT POLYCOLOR PRIMA PERKASA CIKARANG**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

NURMAN

NPM : 41183402170236



Program S-1

Jurusan Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

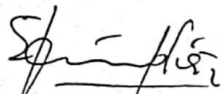
2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DI PT POLYCOLOR PRIMA PERKASA CIKARANG

Tanggal : 5 Oktober 2022

oleh
Nurman
NPM: 41183402170236

Disetujui,
Pembimbing


Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DI PT POLYCOLOR PRIMA PERKASA CIKARANG

Tanggal: 12 Oktober 2022

oleh

Nurman

NPM: 41183402170236

Diuji oleh,

Penguji I

Penguji II

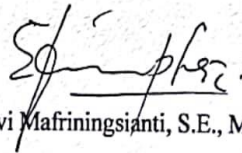
Penguji III



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. Tuti Sulastri, Dra., M.M. Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Evi Mafriningsianti, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nurman
NPM : 41183402170236
Judul Skripsi Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja
di PT Polycolor Prima Perkasa Cikarang.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi manapun. Kecuali secara tertulis dalam naskah ini sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila kemudian hari terbukti merupakan duplikat atau *plagiarsm* ataupun terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan/ atau sanksi yang berlaku.

Demikian Lembar Pernyataan ini saya buat dengan pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 5 Oktober 2022

Yang Menyatakan,


Nurman

ABSTRAK

Nurman (41183402170236)

Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di PT Polycolor Prima Perkasa Cikarang.

xv + 140 halaman + 52 tabel + 2 grafik + 8 gambar + 19 lampiran

Kata Kunci: Kompensasi, Stres Kerja, dan Produktivitas Kerja.

Didalam penelitian ini membahas terkait hubungan kompensasi dan stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja di PT Polycolor Prima Perkasa Cikarang.

Teknik yang digunakan didalam penelitian ini dalam mengambil sampel pada yaitu menggunakan Teknik *nonprobability sampling* dengan metode *judgemental sampling* atau biasa dikenal dengan *purposive sampling* dengan sampel yang digunakan sebanyak 48 responden merupakan karyawan di PT Polycolor Prima Perkasa Cikarang. Teknik pengumpulan data dengan melakukan observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner melalui *google form*. Data di olah menggunakan SPSS versi 24.

Hasil penelitian yang menunjukkan secara parsial pengaruh signifikan variabel Kompensasi terhadap variabel Produktivitas Kerja sebesar 0.300 (β_1) yang dibuktikan dengan nilai t-hitung 2,427 (sig 0.019) < 0.05 sedangkan pengaruh signifikan variabel Stres Kerja terhadap variabel Produktivitas Kerja sebesar 0.471 (β_2) yang dibuktikan dengan nilai t-hitung 4.427 (sig 0.000) < 0.05. Secara simultan ada pengaruh signifikan Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja yang dibuktikan dengan nilai F-hitung 20,256 > (sig 0.000), nilai *Adjust R Square* 0.450 yang artinya 45,0% kompensasi dan stres kerja mempengaruhi produktivitas kerja di PT Polycolor Prima Perkasa Cikarang dan sisanya 55,0% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang belum dimasukkan didalam penelitian ini.

Daftar Pustaka: 48 (2013 – 2022)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim.

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil'alamiin segala puja-puji syukur kehadiran Allah Subhanahuwata'ala yang telah melimpahkan rahmat, kasih sayang-Nya serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja di PT Polycolor Prima Perkasa Cikarang”**.

Skripsi diajukan untuk melengkapi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih atas segala bantuan, bimbingan, arahan dan saran kepada:

1. Ibu Evi Mafriningsianti, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang baik dengan sabar, tulus, dan begitu perhatian sehingga mampu membuat penulis bersemangat untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Seluruh Dosen Manajemen yang telah berjasa memberikan ilmunya, serta seluruh Staff dan Karyawan/karyawati Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
5. Orang tua tercinta Bapak Tusino, Ibu Maryati dan adik-adikku tercinta Nursin, Novia Hayati dan Salud Firmansyah yang telah dengan tulus memberikan kasih sayang, cinta, pengorbanan dan selalu mendukung saya.
6. Para Sahabatku khususnya Yunita, Setiawati, Mega Septiani, Vivi Afriani, Alifah Megasari, Diah Komalasari, Ardi Pambudi, Kris Anggara Prasetya, Topaz Rindiani, Kevin Ibrahim, Umar Iskandar, Mugnia Julhijah Murad, Serta Keluarga

besar Kelas Manajemen Reguler C yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas do'a, bantuan, dan motivasinya.

7. Para responden yang mau meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner dalam penelitian skripsi ini.
8. Segenap manajemen PT Polycolor Prima Perkasa Cikarang yang telah mengizinkan serta membimbing saya dalam melaksanakan penelitian ini.

Semoga Allah Subhanahu Wata'ala memberikan rahmat dan karunia-Nya serta memberi balasan atas semua amal kebaikan dari semua pihak yang telah membantu saya selama proses penulisan skripsi ini. Besar harapan saya semoga isi yang terkandung didalam skripsi ini memberi kebermanfaatan bagi penulis pribadi maupun pembaca pada umumnya. Tidak lupa saran dan kritik kearah kemajuan dan membangun selalu saya harapkan dan sambut dengan senang hati untuk perbaikan dalam penulisan karya ilmiah berikutnya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Bekasi, 12 Oktober 2022

Penulis,

Nurman

NPM: 41183402170236

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Pelaporan	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Kompensasi	7
2.1.1.1 Definisi Kompensasi	7
2.1.1.2 Jenis-jenis Kompensasi	8
2.1.1.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	9
2.1.1.4 Faktor-faktor yang Memengaruhi Besarnya Kompensasi	10
2.1.1.5 Indikator Kompensasi.....	13
2.1.2 Stres Kerja	14
2.1.2.1 Definisi Stres Kerja	14
2.1.2.2 Faktor Penyebab Stres Kerja	15
2.1.2.3 Indikator Stres Kerja.....	16
2.1.2.4 Dampak dari Stres Kerja.....	17

2.1.2.5	Mengatasi Stres kerja.....	18
2.1.3	Produktivitas Kerja.....	19
2.1.3.1	Definisi Produktivitas Kerja.....	19
2.1.3.2	Faktor-faktor yang Memengaruhi Produktivitas Kerja	20
2.1.3.3	Indikator Produktivitas Kerja	21
2.2	Penelitian Terdahulu.....	22
2.3	Kerangka Pemikiran	26
2.4	Hipotesis	27
2.4.1	Pengembangan Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Desain Penelitian	29
3.1.1	Metode Penelitian.....	29
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	29
3.1.3	Populasi dan Sampel.....	29
3.1.3.1	Populasi	29
3.1.3.2	Sampel	30
3.1.4	Jenis dan Sumber Data yang Digunakan	31
3.1.5	Teknik Pengambilan Data	31
3.2	Instrumen Penelitian.....	32
3.2.1	Variabel Kompensasi (X_1).....	32
3.2.2	Variabel Stres Kerja (X_2).....	33
3.2.3	Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	33
3.3	Cara Pengolahan dan Menganalisis Data	34
3.3.1	Uji Validitas.....	34
3.3.2	Uji Reliabilitas.....	35
3.3.3	Uji Asumsi Klasik	36
3.3.4	Metode Analisis Data	38
3.3.5	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	39
3.3.6	Uji Hipotesis.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		42

4.1	Hasil Penelitian.....	42
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	42
4.1.1.1	Profil Perusahaan.....	43
4.1.1.2	Visi PT Polycolor Prima Perkasa	44
4.1.1.3	Misi PT Polycolor Prima Perkasa.....	45
4.1.2	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	45
4.1.2.1	Validitas Instrumen Kompensasi (X_1).....	45
4.1.2.2	Validitas Instrumen Stres Kerja (X_2).....	46
4.1.2.3	Validitas Instrumen Produktivitas Kerja (Y).....	48
4.1.2.4	Reliabilitas Instrumen.....	49
4.1.3	Deskripsi Data Responden	49
4.1.3.1	Jenis Kelamin Responden.....	50
4.1.3.2	Usia Responden	51
4.1.3.3	Pendidikan Responden	52
4.1.3.4	Masa Kerja Responden.....	53
4.1.3.5	Departemen atau Bagian Responden.....	54
4.1.3.6	Jabatan Pekerjaan Responden.....	55
4.1.4	Deskripsi Variabel Kompensasi (X_1)	56
4.1.5	Deskripsi Variabel Stres Kerja (X_2)	67
4.1.6	Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y)	80
4.1.7	Uji Asumsi Klasik	91
4.1.7.1	Uji Normalitas	91
4.1.7.2	Uji Multikolinearitas	92
4.1.7.3	Uji Autokorelasi	93
4.1.7.4	Uji Heteroskedastisitas	94
4.1.8	Hasil Uji Hipotesis	95
4.1.8.1	Uji Parsial (Uji T).....	95
4.1.8.2	Uji F (Anova)	97
4.1.9	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	98
4.1.10	Hasil Pengujian Statistik.....	99

4.1.10.1	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	99
4.2	Pembahasan	100
4.2.1	Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	100
4.2.2	Pengaruh Stres Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	100
4.3	Keterbatasan Penelitian	102
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		103
5.1	Simpulan.....	103
5.2	Saran	103
DAFTAR PUSTAKA		105

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Hasil Produksi PT Polycolor Prima Perkasa Cikarang Bulan Januari-Desember 2021	1
Tabel 1.2	Wawancara terkait Kompensasi	3
Tabel 1.3	Wawancara terkait Stres Kerja	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1	Pembagian Sampel	30
Tabel 3.2	Skala Likert	32
Tabel 4.1	Profil Perusahaan PT Polycolor Prima Perkasa Cikarang	44
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1).....	46
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X_2).....	47
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	48
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas Variabel	49
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel 4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 4.10	Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen atau Bagian.....	54
Tabel 4.11	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Pekerjaan	55
Tabel 4.12	Variabel Kompensasi (X_1) Pertanyaan 1	56
Tabel 4.13	Variabel Kompensasi (X_1) Pertanyaan 2	57
Tabel 4.14	Variabel Kompensasi (X_1) Pertanyaan 3	58
Tabel 4.15	Variabel Kompensasi (X_1) Pertanyaan 4.....	59
Tabel 4.16	Variabel Kompensasi (X_1) Pertanyaan 5.....	60
Tabel 4.17	Variabel Kompensasi (X_1) Pertanyaan 6	61
Tabel 4.18	Variabel Kompensasi (X_1) Pertanyaan 7.....	62
Tabel 4.19	Variabel Kompensasi (X_1) Pertanyaan 8	63

Tabel 4.20	Variabel Kompensasi (X_1) Pertanyaan 9.....	64
Tabel 4.21	Variabel Kompensasi (X_1) Pertanyaan 10.....	65
Tabel 4.22	Rangkuman Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi	66
Tabel 4.23	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 1.....	67
Tabel 4.24	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 2.....	68
Tabel 4.25	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 3.....	69
Tabel 4.26	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 4.....	70
Tabel 4.27	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 5.....	71
Tabel 4.28	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 6.....	72
Tabel 4.29	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 7	73
Tabel 4.30	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 8.....	74
Tabel 4.31	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 9.....	75
Tabel 4.32	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 10	76
Tabel 4.33	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 11.....	77
Tabel 4.34	Variabel Stres Kerja (X_2) Pertanyaan 12.....	78
Tabel 4.35	Rangkuman Hasil Kuesioner Variabel Stres Kerja	79
Tabel 4.36	Variabel Produktivitas Kerja (Y) Pertanyaan 1.....	80
Tabel 4.37	Variabel Produktivitas Kerja (Y) Pertanyaan 2.....	81
Tabel 4.38	Variabel Produktivitas Kerja (Y) Pertanyaan 3.....	82
Tabel 4.39	Variabel Produktivitas Kerja (Y) Pertanyaan 4.....	83
Tabel 4.40	Variabel Produktivitas Kerja (Y) Pertanyaan 5.....	84
Tabel 4.41	Variabel Produktivitas Kerja (Y) Pertanyaan 6.....	85
Tabel 4.42	Variabel Produktivitas Kerja (Y) Pertanyaan 7.....	86
Tabel 4.43	Variabel Produktivitas Kerja (Y) Pertanyaan 8.....	87
Tabel 4.44	Variabel Produktivitas Kerja (Y) Pertanyaan 9.....	88
Tabel 4.45	Variabel Produktivitas Kerja (Y) Pertanyaan 10.....	89
Tabel 4.46	Rangkuman Hasil Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja	90
Tabel 4.47	Hasil Uji Normalitas Metode Kolmogorov-Smirnov	92
Tabel 4.48	Hasil Uji Multikolinearitas	93
Tabel 4.49	Hasil Uji Autokorelasi.....	94

Tabel 4.50	Hasil Uji Parsial (Uji T)	96
Tabel 4.51	Hasil Uji Simultan (Uji F)	98
Tabel 4.52	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	98

DAFTAR GAMBAR DAN GRAFIK

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1	Logo PT Polycolor Prima Perkasa Cikarang.....	42
Gambar 4.2	Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Gambar 4.3	Diagram Responden Berdasarkan Usia	51
Gambar 4.4	Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Gambar 4.5	Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Gambar 4.6	Diagram Responden Berdasarkan Departemen atau Bagian	54
Gambar 4.7	Diagram Responden Berdasarkan Jabatan Pekerjaan	55
Grafik 4.1	Normal <i>Probability Plot</i>	91
Grafik 4.2	Scatter Plot	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	108
Lampiran 2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	115
Lampiran 3	Hasil Uji Asumsi Klasik	119
Lampiran 4	Hasil Uji Hipotesis	121
Lampiran 5	Hasil Pengujian Statistik	122
Lampiran 6	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	123
Lampiran 7	Tabel r (5%)	124
Lampiran 8	Tabel Durbin Watson (5%)	125
Lampiran 9	Tabel t (5%)	126
Lampiran 10	Tabel f (5%)	127
Lampiran 11	Hasil Wawancara	128
Lampiran 12	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi (X_1)	129
Lampiran 13	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Stres Kerja (X_2)	131
Lampiran 14	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja (Y)	133
Lampiran 15	Surat Keterangan Penelitian	135
Lampiran 16	Kartu Bimbingan Skripsi	136
Lampiran 17	Kartu Seminar Proposal Penelitian	137
Lampiran 18	Surat Keputusan Dosen Pembimbing	139
Lampiran 19	Daftar Riwayat Hidup	140

Nurman - Skripsi - Final(2)

ORIGINALITY REPORT

31 %
SIMILARITY INDEX

26 %
INTERNET SOURCES

18 %
PUBLICATIONS

17 %
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	3 %
2	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	3 %
3	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	2 %
4	repository.umpalopo.ac.id Internet Source	2 %
5	wurips.staff.gunadarma.ac.id Internet Source	2 %
6	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1 %
7	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1 %
8	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1 %
9	Sri Ayomi. "Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, dan Kecerdasan	1 %