

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Muhammad Rizza. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement (Studi pada Karyawan Pt Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology 2 (1)*, 13.
- Alawiyah, S. (2020). Pengaruh Gaji, Masa Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Platform Riset Mahasiswa Akuntansi, Vol. 01 No.02*, 107.
- Ali, Sobia & Yasir Aftab Farooqi. (2014). Effect of Work Overload on Job Satisfaction, Effect of Job Satisfaction on Employee Performance and Employee Engagement (A Case of Public Sector University of Gujranwala Division). *International Journal of Multidisciplinary Sciences and Engineering, VOL. 5, NO. 8*, 24.
- Anggraini, Lia, Endang Siti Astuti, & Arik Presetya. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y (Studi Pada Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk-Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 37 No. 2*, 184.
- Anton, N. M. (2021). Efek Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi yang Dimediasi Employee Engagement (Studi Pada Pegawai Pengelola Pengadaan Barang dan Jasa Kota Batu). *Ilmu Manajemen, Vol 07, No 02*.
- Farid, Luqmanul, Hadi Sunaryo, & M. Khoerul ABS. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Perusahaan Jasa Peniraman Barang PT King Stone Malang). *e – Jurnal Riset Manajemen*, 88.
- Fitriyani, Y. Hendri, E. & Damayanti, R. (2021). Pengaruh Masa Kerja dan Gaji Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Matahari OPI Mall Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol. 18 No.3*, 402.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasan, M. Iqbal. (2016). *Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (Statistik Deskriptif)*. Jakarta: PT Bumi Aksara, Edisi 2.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta.
- Imlawal, Thomas. (2016). Pengaruh Gaji dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Players Pool N Lounge. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Vol.5, No. 2*, 5.
- Irawan, Muhammad Rizal Nur. (2018). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Produktiitas Kerja Karyawan pada Pt Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo. *Ecoprenuer.12, Vol.1, No.1*, 36.

- J, Anita. (2014). Determinants of Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 63 No. 3, 309.
- Lesmana, D.S, Nana,D & Rodi, S.M. (2020). Pengaruh Gaji dan Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Business management and entrepreneurship journal*, Vol.2 No.4, 171.
- Lestari, Indah & Asep Erik Hidayat. (2018). Pengaruh Gaji terhadap Produktivitas Kerja pada Perusahaan Angkutan Umum Po Rudi di Rongkasbitun Kabupaten Lebak. *The Asia Pacific Journal of Management*, Vol.5 No. 1, 18.
- Makanoneng, Sherly Grace, Paulus Kindangen & Een N. Walewangko. (2019). Analisis Pengaruh Pendidikan, Jam Kerja dan Pengeluaran Non Konsumsi terhadap Pendapatan Rumah Tangga di Kabupaten Sitaro. *Jurnal Pembangunan Ekonomi dan Keuangan Daerah*, Vol.20 No.2, 83.
- Mangowal, Abigail Rendy, Riane Johnly Pio, & Danny D. Mukuan. (2022). Dampak Perubahan Jam Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Era Pandemi Covid-19. *Productivity*, Vol. 3 No. 2, 121.
- Muhidin, Sambas Ali, dan Maman Abdurahman. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian Dilengkapi dengan Aplikasi Program SPSS*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Pebriansyah, Nodi & Raswan Udjang. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Budaya Organisasi dan Keterikatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada Trini Karya Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 10 I No.2, 282.
- Purwati, Astri Ayu & Johan Kurniawan. (2018). Analisis Penaruh Gaji, Kedisiplinan dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Guru dan Karyawan di Sekolah Esa Sejahtera Pekanbaru. *Cano Economos*, Vol.7, No. 1, 18.
- Putri, L. &. (2020). Pengaruh Kompenasasi terhadap Employee Engagement pada Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat. *e-Proceeding of Management*, Vol.7, No.2.
- R, M. Y. (2021). Pengaruh Jam Kerja dan Imbalan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Mas Pusaka (BMP) Muara Bungo. *Manajemen Sains*, Vol. 1 , No 3.
- Raub, Steffen & Stephan Blunschi. (2014). The Power of Meaningful Work: How Awareness of CSR Initiatives Fosters Task Significance and Positive Work Outcomes in Service Employees. *Cornell Hospitality Quarterly*, Vol. 55(1), 11.
- Ravikumar, T. (2013). A Study on Impact of Team Work, Work Culture, Leadership and Compensation on Engagement Level of Employess in MSMEs in India. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*, Vol.2 No.08, 176.

- Santosa, T. Elisabeth Cintya. (2012). Memahami dan Mendorong Terciptanya Employee Engagement dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen, Vol.11, No.2*, 211.
- Satriani, R. (2020). Pengaruh Gaji dan Jam Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD Hasby Mlarak dengan Kompensasi sebagai Variabel Intervening.
- Siwi, Giovano, Rita N. Taroreh, & Lucky O. H. Dotulong. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal EMBA, Vol.4 No.4*, 942.
- Steria, D. S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Career Development terhadap Loyalitas Karyawan melalui Employee Engagement sebagai Mediasi pada Karyawan Perusahaan Ground Handling Indonesia. *Jurnal Ilmiah Indonesia, Vol. 7, No. 3*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sukardi & Deasy, S. A. (2021). Pengaruh Gaji dan Kepercayaan terhadap Motivasi Kerja Petugas Kebersihan Dinas Lingkungan Hidup Kota Parepare. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol.2 No.1*, 128.