

**PENGARUH GAJI DAN JAM KERJA TERHADAP KETERIKATAN  
KARYAWAN PT BERKAT MANDIRI PRIMA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi persyaratan  
mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Siska Febriyanti

NPM : 41183402180029



Program S-1

Jurusan Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45"**

**FAKULTAS EKONOMI**

**BEKASI**

**2022**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH GAJI DAN JAM KERJA TERHADAP KETERIKATAN  
KARYAWAN PT BERKAT MANDIRI PRIMA**


Tanggal : 05 Oktober 2022

Oleh

Siska Febriyanti

NPM : 41183402180029

Disetujui,  
Pembimbing



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi

Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Ekonomi



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**  
**PENGARUH GAJI DAN JAM KERJA TERHADAP KETERIKATAN**  
**KARYAWAN PT BERKAT MANDIRI PRIMA**

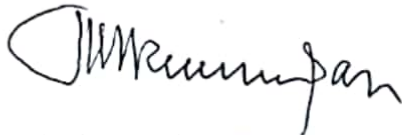
Tanggal : 12 Oktober 2022

Oleh

Siska Febriyanti  
NPM : 41183402180029

Diuji oleh,

Penguji I




Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Penguji II



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

Mengetahui,  
Pembimbing



Tuti Sulastri, Dra., M.M.



Dekan Fakultas Ekonomi

Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Ekonomi



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

## PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siska Febriyanti  
Npm : 41183402180029  
Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Gaji dan Jam Kerja terhadap Keterikatan Karyawan PT Berkat Mandiri Prima

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pamaran asli sayan sendiri. Dalam Skripsi ini tidak dapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarisme ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan/atau sanksi yang berlaku.

Demikian Lembar Pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 12 Oktober 2022

Yang mengatakan



Siska Febriyanti

## ABSTRAK

Siska Febriyanti (411834021800)

Pengaruh Gaji dan Jam Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan PT Berkat Mandiri Prima

Xii + 82 halaman + 24 tabel + 5 gambar + 18 lampiran

Kata Kunci: Gaji, Jam kerja dan Keterikatan Karyawan.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaji dan jam kerja terhadap keterikatan karyawan PT Berkat Mandiri Prima. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang berkerja di PT Berkat Mandiri Prima sejumlah 85 orang. Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian kuantitatif dimana pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan angket. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif untuk mengetahui hasil tanggapan responden pada variabel gaji, jam kerja dan keterikatan karyawan serta analisis kuantitatif untuk menguji hipotesis penelitian dengan menggunakan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaji dan jam kerja berpengaruh secara signifikan terhadap keterikatan karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 4,347 dimana  $4,347 > t \text{ tabel } (1,663)$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , sedangkan variabel jam kerja dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 6,755 dimana  $6,755 > t \text{ tabel } (1,663)$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Variabel gaji dan jam kerja mempengaruhi variabel keterikatan karyawan sebesar 70,9% yang dibuktikan dengan hasil uji koefisien determinasi yang memperoleh nilai r square sebesar 0,709.

Daftar Pustaka: 31 (2011-2022)

## **ABSTRAK**

Siska Febriyanti (41183402180029)

*Effect of Salary and Working Hours on Employee Engagement at PT Berkat Mandiri Prima*

*Xii + 82 pages + 24 tables + 5 pictures + 18 attachments*

*Keywords: Salary, Hours of Work and Employee Engagement.*

*The purpose of this study was to determine the effect of salary and working hours on employee engagement at PT Berkat Mandiri Prima. The subjects in this study were 85 employees who worked at PT Berkat Mandiri Prima. This research is included in quantitative research where data collection is carried out using a questionnaire. The analytical method used is descriptive quantitative analysis to determine the results of respondents' responses to the variables of salary, working hours and employee engagement as well as quantitative analysis to test research hypotheses using SPSS software. The results showed that the variables of salary and working hours had a significant effect on employee engagement. This is evidenced by the *t* arithmetic value of 4.347 where  $4.347 > t \text{ table } (1.663)$  and a significance value of  $0.000 < 0.05$ , while the working hours variable is evidenced by the *t* arithmetic value of 6.755 where  $6.755 > t \text{ table } (1.663)$  and a significance value of  $0.000 < 0.05$ . The variable of salary and working hours affects the employee engagement variable by 70.9% as evidenced by the results of the coefficient of determination test that obtains an *r*-square value of 0.709.*

*Bibliography: 31 (2011-2022)*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirahim*

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan ridhonya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaji dan Jam Kerja terhadap Keterikatan Karyawan PT Berkat Mandiri Prima”.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.

Dalam kegiatan penelitian hingga penyusunan skripsi, penulis mendapatkan banyak pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak pengarahan dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Dosen-dosen dan staff pengajar Fakultas Ekonomi yang dengan sabar membimbing, memberikan dan membagi ilmunya kepada kami semua dari semester awal sampai sekarang.
5. Orang tua tercinta, kakak saya Chairul Umam dan adik saya Apprisa Mikayla yang telah mensupport dan mendoakan saya dalam segala hal serta memberikan kasih sayang yang teramat besar yang tak mungkin dapat saya balas dengan apapun.
6. Terimakasih kepada kekasih saya Reza Fahlevi yang telah memberikan semangat, motivasi dan perhatian dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Sahabat-sahabat saya Fifih Lutfiah, Azzahra Dinda Rahmadina, Melania Farah Rizky, Andayu Risky Cahyaningsuci, Ii Parida, Virda Khairunnisa dan Anggota Magma 2018 yang telah membantu dan mensupport dalam proses skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.
9. *And last to myself, thank you for being strong in everyday and thank you for trusting God in all your worries. Flower needs time to bloom. Self, you did well!*

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, diharapkan pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang membangun bagi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Bekasi, 05 Mei 2022

Penulis,

Siska Febriyanti



## DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah .....	8
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	9
1.5. Sistematika Pelaporan .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1. Keterikatan Karyawan.....	11
2.1.1 Definisi Keterikatan Karyawan ( <i>Employee Engagement</i> ).....	11
2.1.2 Karakteristik Keterikatan Karyawan ( <i>Employee Engagement</i> ).....	12
2.1.3 Indikator Keterikatan Karyawan ( <i>Employee Engagement</i> ).....	13
2.1.4 Keuntungan dari Keterikatan Karyawan ( <i>Employee Engagement</i> ).....	13
2.2. Gaji.....	14
2.2.1 Definisi Gaji .....	14
2.2.2 Fungsi Gaji .....	16
2.2.3 Tujuan Penggajian .....	16
2.2.4 Indikator Gaji.....	17
2.2.5 Kebijakan yang Memengaruhi Gaji.....	17
2.2.6 Pengaruh Gaji terhadap Keterikatan Karyawan .....	18
2.3. Jam Kerja .....	19

2.3.1	Definisi Jam Kerja.....	19
2.3.2	Pengaturan Jam Kerja.....	20
2.3.3	Indikator Jam Kerja.....	21
2.3.4	Pengaruh Jam Kerja terhadap Keterikatan Karyawan.....	22
2.4.	Tinjauan terhadap Penelitian Terdahulu.....	23
2.5.	Kerangka Pemikiran.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>32</b>
3.1.	Desain Penelitian.....	32
3.1.1.	Metode Penelitian yang Digunakan.....	32
3.1.2.	Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian.....	32
3.1.3.	Populasi dan Sampel.....	32
3.1.4.	Jenis Sumber Data.....	33
2.1.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.2.	Instrumen Penelitian.....	35
3.2.1	Variabel Gaji.....	35
3.2.2	Variabel Jam Kerja.....	36
3.2.3	Variabel Keterikatan Karyawan.....	37
3.3.	Teknik Analisis Data.....	38
3.3.1	Uji Validitas.....	38
3.3.2	Uji Reliabilitas.....	39
3.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.3.4	Uji Signifikansi (Uji T).....	43
3.3.5	Uji F (Anova).....	44
3.3.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
3.3.7	Koefisien Penentu atau Koefisien Determinasi (R).....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>47</b>
4.1.	Hasil Penelitian.....	47
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	47
4.1.2	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	50
4.1.2.1	Hasil Uji Validitas.....	51
3.1.2.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	53

4.1.3	Deskripsi Data Responden .....	54
4.1.4	Deskripsi Variabel Gaji ( $X_1$ ) .....	57
4.1.5	Deskripsi Variabel Jam Kerja ( $X_2$ ).....	59
4.1.6	Deskripsi Variabel Keterikatan Karyawan (Y) .....	60
4.1.7	Uji Asumsi Klasik .....	62
4.1.7.1	Uji Normalitas .....	62
4.1.7.2	Uji Multikolinearitas .....	65
4.1.7.3	Uji Heteroskedastisitas .....	66
4.1.7.4	Uji Autokolerasi .....	67
4.1.7.5	Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
4.1.8	Deskripsi Hasil Pengujian Statistik .....	69
4.1.9	Uji Hipotesis.....	70
4.1.9.1	Uji Signifikansi (Uji t).....	70
4.1.9.2	UJI F (Anova).....	71
4.1.9.3	Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	73
4.2.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	74
4.2.1	Pengaruh Gaji terhadap Keterikatan Karyawan .....	75
4.2.2	Pengaruh Jam Kerja terhadap Keterikatan Karyawan .....	76
4.2.3	Pengaruh Gaji dan Jam Kerja terhadap Keterikatan Karyawan .....	77
4.3.	Kelemahan Penelitian.....	78
	BAIB V SIMPULAN DAIN SARAN .....	79
5.1	Simpulan .....	79
5.2	Saran.....	80
	DAFTAR PUSTAKA .....	82

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 <i>Turnover</i> Karyawan PT Berkat Mandiri Prima.....	1
Tabel 1. 2 Struktur dan Skala Upah PT Berkat Mandiri Prima .....	5
Tabel 1. 3 Jam Kerja Karyawan PT Berkat Mandiri Prima .....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terhadulu ( <i>State of the Art</i> ) .....	23
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	35
Tabel 3. 2 Durbin-Watson.....	43
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Gaji ( $X_1$ ).....	51
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Jam Kerja ( $X_2$ ).....	52
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Keterikatan Karyawan ( $Y$ ) .....	53
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	54
Tabel 4. 5 Data Karakteristik Responden Penelitian .....	55
Tabel 4. 6 Skor Jawaban Responden Variabel Gaji ( $X_1$ ) .....	57
Tabel 4. 7 Skor Jawaban Responden Variabel Jam Kerja ( $X_2$ ).....	59
Tabel 4. 8 Skor Jawaban Responden Variabel Keterikatan Karyawan ( $Y$ ) .....	60
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	65
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4. 11 Hasil Uji Autokolerasi .....	68
Tabel 4. 12 Nilai $d$ Durbin-Watson.....	68
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4. 14 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	70
Tabel 4. 15 Uji Signifikan Secara Parsial (Uji $t$ ) .....	71
Tabel 4. 16 Hasil Uji Signifikain Secara Simultan (Uji $F$ ) .....	72
Tabel 4. 17 Hasil Koefisien Determinasi .....	73
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Hasil Uji Statistik .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Gaji dan Jam Kerja terhadap Keterikatan Karyawan .....	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Berkat Mandiri Prima .....	49
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	63
Gambar 4. 3 Scatter Plot Uji Normalitas .....	64
Gambar 4. 4 Scatter Plot Uji Heteroskedastisitas .....	67

# Siska febriyanti\_41183402180029\_Pengaruh Gaji dan Jam Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan(1)

## ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

13%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="https://etheses.iainponorogo.ac.id">etheses.iainponorogo.ac.id</a> Internet Source	2%
2	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%
3	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
4	<a href="https://text-id.123dok.com">text-id.123dok.com</a> Internet Source	1%
5	<a href="https://konsultasiskripsi.com">konsultasiskripsi.com</a> Internet Source	1%
6	Submitted to Clayton College & State University Student Paper	1%
7	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	1%
8	<a href="https://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source	1%

[riset.unisma.ac.id](https://riset.unisma.ac.id)