

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

- 1) Keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan sebesar ($\beta_1 = 11.219$; Sig = 0.000) terhadap semangat kerja karyawan PT Asahi Denso Indonesia. Artinya semakin terjamin keselamatan kerja karyawan maka akan semakin tinggi semangat kerja karyawan PT Asahi Denso Indonesia.
- 2) Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan sebesar ($\beta_2 = 6.239$; Sig = 0.000) terhadap semangat kerja karyawan PT Asahi Denso Indonesia. Artinya semakin baik kesehatan kerja karyawan maka akan semakin tinggi semangat kerja karyawan PT Asahi Denso Indonesia.
- 3) Keselamatan kerja dan kesehatan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan sebesar ($F = 165.839$; Sig = 0.000) terhadap semangat kerja karyawan PT Asahi Denso Indonesia. Artinya semakin terjamin keselamatan kerja dan kesehatan kerja secara bersama-sama maka akan semakin tinggi semangat kerja karyawan PT Asahi Denso Indonesia.
- 4) Nilai koefisien Determinasi (Adjusted R Square) mendekati 1 sebesar 0,787. Artinya dalam penelitian ini variable semangat kerja dijelaskan oleh keselamatan kerja dan kesehatan kerja sebesar 78.7%, sedangkan sisanya variable semangat kerja sebesar 21,3%.

5.2 Saran

Berikut beberapa saran yang dapat peneliti berikan pada pembahasan ini, diantaranya adalah :

5.2.1 Untuk Perusahaan

1. Terhadap Keselamatan Kerja

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, diharapkan selalu diadakan Penjadwalan pelatihan atau training secara rutin disetiap bulan, kepada tenaga kerja terkait aspek Keselamatan dalam bekerja agar karyawan dapat mengidentifikasi potensi bahaya yang ada ditempat kerja maupun pelatihan

yang dapat menunjang Semangat kerja lainnya.

2. Terhadap Kesehatan Kerja

Diharapkan kepada setiap pimpinan untuk dapat memantau karyawan dengan melakukan evaluasi beban kerja khususnya atasan dan pegawai sebagai bentuk kebijakan pengendalian beban kerja agar karyawan merasa nyaman dan bebas dari gangguan atau penyakit akibat kerja.

3. Terhadap Semangat Kerja

Menciptakan lingkungan kerja yang positif, Untuk membangun semangat kerja bagi setiap karyawan, baiknya untuk menunjukkan perhatian untuk karyawan sebagai atasan. Tingkatkan kepedulian dan perhatian terhadap karyawan dalam batas yang wajar, serta tunjukkan simpati sebagai atasan yang memperhatikan bawahannya di tempat kerja.

4. Terhadap Perusahaan PT Asahi Denso Indonesia

Berdasarkan analisis regresi linier berganda penelitian ini menemukan bahwa variabel yang paling mempengaruhi semangat kerja adalah koefisien kesehatan kerja ($\beta_2 = 0,603$) lebih besar dari koefisien keselamatan kerja ($\beta_3 = 0,380$) maka disarankan perusahaan lebih memfokuskan pada kesehatan kerja karena pengaruhnya jauh lebih besar dibandingkan dengan keselamatan kerja dalam meningkatkan semangat kerja.

5.2.2 Penelitian Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat melihat nilai koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) yang mendekati 1 sebesar 0,792. Artinya dalam penelitian ini variabel semangat kerja dijelaskan oleh keselamatan kerja dan kesehatan kerja sebesar 79.2%, sedangkan sisanya variabel semangat kerja sebesar 20.8%. dipengaruhi oleh variabel-variabel bebas lain di luar penelitian ini.

5.2.3 Terhadap Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, diharapkan kepada para pegawai untuk dapat mempertahankan emosi yang positif dalam menyikapi beban kerja untuk

tetap menganggap bahwa hal tersebut merupakan kewajiban yang harus diselesaikan, sehingga tidak akan timbul potensi-potensi yang menyebabkan penyakit akibat kerja pada karyawan.