

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
PT ASAHI DENSO INDONESIA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Fathanah
NPM: 41183402170245



Program S-1
Jurusan Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
PT ASAHI DENSO INDONESIA**

Tanggal : 13 Juli 2022

Oleh

Fathanah

NPM : 41183402170245

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Puji Hastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
PT ASAHI DENSO INDONESIA**

Tanggal : 20 Juli 2022

Oleh

Fathanah

NPM : 41183402170245

Diuji oleh,

Penguji I

Penguji II

Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A.

Mengetahui,
Pembimbing

Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M.E.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fathanah
NPM : 41183402170245
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
E-mail : fathanahc@gmail.com

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa penelitian saya yang berjudul “Pengaruh Keselamatan kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Asahi Denso Indonesia” merupakan hasil karya saya selaku penulis. Apabila terbukti bukan hasil karya saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian lembar pernyataan ini dibuat dsebagaimana mestinya.

Bekasi, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan


Fathanah
41183402170245

ABSTRAK

Fathanah (41183402170245)

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap Semangat kerja karyawan pada PT Asahi Denso Indonesia.

V + 125 Halaman + 3 Bagan + 22 Tabel + 15 Lampiran

Kata Kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Semangat kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Asahi Denso Indonesia.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian Kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yang digunakan melalui Survey menggunakan kuesioner terhadap 90 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan Kerja berpengaruh positif signifikan sebesar ($\beta_1 = 0.386$; Sig = 0.000) terhadap Semangat Kerja dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif signifikan sebesar ($\beta_2 = 0.603$; Sig = 0.000) terhadap Semangat Kerja. Secara bersama sama Keselamatan dan Kesehatan Kerja berpengaruh positif signifikan sebesar ($F = 165.839$; Sig = 0.000). Untuk koefisien determinasi mendekati 1 sebesar 0.787. Artinya dalam penelitian ini variabel semangat kerja mempunyai pengaruh terhadap keselamatan kerja dan kesehatan kerja sebesar 78.7%, sedangkan sisanya variabel semangat kerja sebesar 21.3% dipengaruhi oleh variabel-variabel bebas lain di luar penelitian ini.

Daftar Pustaka: 22

ABSTRACT

Fathanah (41183402170245)

The Effect of Occupational Safety and Health on Employee Morale at PT Asahi Denso Indonesia.

V + 125 Pages + 3 Charts + 22 Tables + 15 Attachments

Keywords: Occupational Safety, Occupational Health, Work Spirit

This study aims to determine whether there is an effect of Occupational Health and Safety on Employee Morale at PT. Asahi Denso Indonesia.

This study uses quantitative research methods with data collection techniques used through a survey using a questionnaire to 90 respondents.

The results showed that Occupational Safety had a significant positive effect of ($\beta_1 = 0.386$; Sig = 0.000) on Work Morale and Occupational Health had a significant positive effect of ($\beta_2 = 0.603$; Sig = 0.000) on Work Morale. Taken together, Occupational Health and Safety has a significant positive effect of ($F = 165,839$; Sig = 0.000). For the coefficient of determination close to 1 of 0.787. This means that in this study the work spirit variable has an influence on occupational safety and health of 78.7%, while the remaining 21.3% of the work morale variable is influenced by other independent variables outside of this study.

Bibliography: 22

KATA PENGANTAR

Assallammuallaikum wr.wb

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keselamatan kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Asahi Denso Indonesia”. Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan studi pada program Sarjana (S-1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr Rianti Setyawasih, Ir., M.E. selaku dosen pembimbing yang terus memberikan dukungan, bantuan, bimbingan, arahan, masukan dan perhatian kepada penulis sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S. E., M.E. selaku ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M. dan Ibu Tri Elsa Susilawati, S.E., M.B.A. selaku Dosen Penguji yang bersedia memberikan saran-saran terbaik untuk penelitian ini.
5. Dosen dan semua staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam ‘45’ Bekasi yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan yang baik.
6. Mba Fitri dan Hana serta seluruh karyawan departemen Assy Group 1 PT Asahi Denso Indonesia, terimakasih atas bantuan serta dukungannya, sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini dengan baik.
7. Orang tua tercinta dan ke 5 saudara saya dan kaka ipar, terimakasih untuk kasih sayang, doa yang tidak pernah putus. Dukungan moril dan material sehingga penulis termotivasi untuk menyelesaikan studi ini dengan baik, semoga penulis dapat membanggakan kalian.
8. Penyemangat saya dari awal semester Ilham Ihsan Jaylani, Yulistianingsih yang rela meluangkan waktunya untuk mengajarkan saya, Team Tuman dan Keluarga besar Manajemen 2017 Reguler C yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terimakasih atas kebersamaan, motivasi dan pertemanan yang sudah dibina sejak awal perkuliahan. Semoga pertemanan ini dapat terjalin erat.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini

dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wasallammullaikum wr.wb

Bekasi, 24 Juli 2022
Penulis

Fathanah
41183402170245

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Manfaat secara teoritis	5
1.3.2 Manfaat secara praktis	5
1.4 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1.1 Semangat Kerja	8
2.1.1.2 Keselamatan Kerja.....	12

2.1.1.3	Kesehatan Kerja.....	16
2.1.1.4	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	18
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu	21
2.3	Kerangka Berpikir	24
2.4	Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....		26
3.1	Metode Penelitian untuk Penelitian Kuantitatif.....	26
3.1.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	26
3.1.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.1.2.1	Populasi	26
3.1.2.2	Sampel.....	26
3.2	Metode Pengumpulan Data	27
3.2.1	Teknik Pengukuran Data	27
3.2.2	Definisi dan Operasional Variabel Definisi Variabel	28
3.2.2.1	Operasional Variabel.....	29
3.3	Metode Analisa Data	30
3.3.1	Uji Validitas.....	30
3.3.2	Uji Reliabilitas.....	31
3.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	32
3.3.4	Metode Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.3.5	Uji Koefisien Determinasi.....	36
3.3.6	Uji Hipotesis	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		39
4.1	Sejarah Perusahaan.....	39

4.2	Visi dan Misi Perusahaan	39
4.3	Struktur Organisasi Perusahaan.....	40
4.4	Deskripsi Responden	42
4.4.1	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.4.2	Deskripsi Responden berdasarkan Usia	42
4.4.3	Deskripsi Responden berdasarkan Masa Kerja	43
4.4.4	Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan.....	44
4.5	Deskripsi Variabel Penelitian	44
4.5.1	Deskripsi Variabel Keselamatan Kerja (X1)	44
4.5.2	Deskripsi Variabel Kesehatan Kerja (X2)	46
4.5.3	Deskripsi Variabel Semangat Kerja (Y).....	47
4.6	Hasil Penelitian.....	48
4.6.1	Uji Validitas	48
4.6.2	Uji Reliabilitas	50
4.6.3	Uji Asumsi Klasik	50
4.6.4	Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.6.5	Uji Koefisien Determinasi	58
4.6.6	Uji Hipotesis	59
4.7	Pembahasan	63
4.7.1	Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Semangat Kerja	63
4.7.2	Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja	63
4.7.3	Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja.....	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		64

5.1	Kesimpulan.....	64
5.2	Saran.....	64
	DAFTAR PUSTAKA.....	66
	LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pesentase Kehadiran Karyawan PT. Asahi Denso Indonesia Cikarang Barat	3
Tabel 1.2 Skala Penilaian Absensi PT. Asahi Denso Indonesia Cikarang Barat	3
Tabel 1.3 Data kecelakaan Kerja Departemen Assy Group 1	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Pengambilan Keputusan Autokorelasi	35
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.2 Usia Responden.....	42
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden	43
Tabel 4.4 Pendidikan Responden	44
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Keselamatan Kerja (X1).....	44
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kesehatan Kerja (X2).....	46
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Semangat Kerja (Y)	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas	48
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.10.....	51
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas dengan Nilai <i>Tolerance</i> dan VIF	52
Tabel 4.12 Uji <i>Durbin-Watson</i>	54
Tabel 4.13 Hasil <i>Uji Glejser</i>	56
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model Summary ^b	58
Tabel 4.16 Hasil Nilai T-Hitung dan Nilai Signifikansi	60
Tabel 4.18 Hasil Uji F	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	41
Gambar 4.2 Uji <i>Scatterplot Dependent</i> variabel	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	69
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja (X1) 30 Responden	79
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas Keselamatan Kerja (X1) 30 RespondenCase Processing Summary.....	84
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Kesehatan Kerja (X2)	85
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas Kesehatan Kerja (X2) 30 Responden.....	87
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Semangat Kerja (Y) 30 Responden	88
Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas Semangat Kerja (Y) 30	90
Lampiran 9. Hasil Jawaban Responden (30 Responden)Variable Keselamatan Kerja (X1).....	91
Lampiran 10. Hasil Jawaban Responden (30 Responden)Variable Kesehatan Kerja (X2).....	92
Lampiran 11. Tabel F	94
Lampiran 12. Tabel t.....	97
Lampiran 13. Tabel R	100
Lampiran 14. SK Pembimbing.....	101
Lampiran 15. Kartu Bimbingan.....	102
Lampiran 16. Surat Izin Penelitian.....	103
Lampiran 17. Daftar Riwayat Hidup.....	104

DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, H. F., & Sriagustin, I. (2017). *Dasar keselamatan dan kesehatan kerja (K3)*. Yogyakarta: K-Media.
- Amalia, D., & Yuliyanto, A. P. (2019). Pengaruh Disiplin kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja pegawai di Sekolah menengah atas kolese kanisius Jakarta. *Ekonomi*, 1-21.
- Dedy, S. (2019). Hubungan Antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Suku Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamaan Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Perspektif*, 17, 1-7.
- Djarmiko, R. D. (2016). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Erlangga.
- Dwipayani, M., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT.Samudera Perdana. *Jurnal manajemen dan keuangan*, 7, 1-14.
- Eka, P. D. (2020). Analisis Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Berca Schindler Lifts Project Alfa Tower Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3, 1-11.
- Ferusgel, A. (2018). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap semangat pekerja PT.X. *Jurnal Akrab Juara*, 3, 1-12.
- Gultom, H. A. (2019). Dorongan Program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dalam meningkatkan semangat kerja di PT Anugrah sibolga lestari. *Jurnal akrab juara*, 4, 1-10.
- Harahap, L. M., & Tampubolon, A. R. (2017). Pengaruh Program pensiun dan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap semangat kerja karyawan PT Biro klasifikasi indonesia (persero) cabang belawan. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 3, 1-14.
- Irawati, A. (2014). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Semangat Kerja dan Kinerja . *Sumber Daya Manusia*, 1-15.
- Kourow, P., Tatimu, V., & Sambul, S. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PP Presisi, Tbk Proyek Tol Manado-Bitung. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9, 1-10.

- Lutviani, M., Ibrahim, Sulaiman, F., & Setiawan, A. (2019). Analisis TRIZ (studi kasus pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT Belawan Indah. *Bisnis Adminisrasi*, 1-5.
- Nitisemito, A. (1984). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Yudhistira.
- Riptono , As'ad, M., & Hafriansyah, M. R. (2018). Pengaruh motivasi,kesehatan kerja dan keselamatan kerja(K3) terhadap kinerja karyawan PT X bumi serpong damai. *Vol. 1, No. 2, Desember 2018, pp. 283-293, 1, 1-11.*
- Rusmayani. (2017). Pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja terhadap semangat kerja dan prestasi karyawan di PT Ramajaya pramukti. *Jurnal Ekonomi, Vol. 4. No. 1 (Februari) 2017, 4, 1-13.*
- Santosa, I. R., & Surabagiarta, K. (2020). Pengaruh keselamatan kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja di CV mega jaya surabaya. *Vol. 1 No. 1, 1, 1-9.*
- Sari, M. N., Yohanes, & Sari, M. I. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan keselamatan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada kantor PLN. *Ilmu Manajemen, 1-13.*
- Sinaga, A., Rusdiono, & Ningrarti, Y. A. (2011). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT Ciba Vision Batam. *Manajemen, 1-8.*
- Sinuhaji, E. (2019). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen, 7, 1-15.*
- Sitompul, S. S., Yusrizal, & Simatupang, S. H. (2021). The effect of work spirit and (K3) on employees performance at PT Plantation dan Industry pekanbaru. *Vol. 9 No. 2, Juni 2021 (197-209), 9, 1-13.*
- Tyas, & Prasetyoning, A. W. (2011). Pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. *Forum Ilmiah, 8, 1-7.*
- Wibowo, P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 17, 1-15.*
- Yuliandi, C. D., & Ahmad, E. (2019). Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) di lingkungan kerja balai inseminasi buatan (Bibi) Lembang. *Manajerial, Vol. 18 No. 2, (2019), Hal - 98, 18, 1-12.*