

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Riau: Zanafa Publishing.
- Anggraini, R. 2019. Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sumber Tirta Anugrah Rezeki Pekanbaru. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darodjat, Tubagus Ahmad. 2015. *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermingsih, A. Purwanti, D. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *DIMENSI*, VOL. 9, NO. 3 : 574-597.
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Koesomowidjojo, Suci. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Maryadi. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Guru SD di Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang. Semarang. *Jurnal Psikologi*. Vol.1 : 1-12.
- Mangkunegara, A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Malino, Dewi Sartika, Jusuf Radja, dan Herman Sjahrudin. 2020. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Burnout Sebagai Intervening pada Kantor Pos Indonesia Cabang Makassar. *Niagawan*. Vol.9, No.2 : 94-101.
- Morissan. 2012. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Prawira, I. 2020. Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol. 3, No. 1*.

- Rahmatania, P. 2021. Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus pada Kud Pakis).*Skripsi*. Universitas Islam Malang.
- Ashari, Purbayu Budi Santoso. 2005. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset
- Simamora, H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Tarwaka. 2015. *Ergonomi Industri: Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Triatna, Cepi. 2015. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Tentama, et al. 2019. *Job Satisfaction as Mediating Variable In The Effect Of Transformational Leadership On Performance. Humanities And Social Sciences Reviews*. Vol 7, No.6, 1082-1089.
- Wahyuni, Dhita Desi. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Bintang Swalayan Ponorogo.*Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijaya, T. 2018. *Manajemen Kualitas Jasa*. Jakarta: Indeks.
- Wijono, S. 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam suatu bidang gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Yenis, ETTY. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Kartika Buana Ayu. *Tesis*. Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Zainal, Veithzal Rivai. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Jakarta: Raja Grafindo Persada.