

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Bedasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja Kelurahan Cikiwul Kota Bekasi sebagaimana telah diuraikan secara seksama pada bab sebelum dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada Instansi Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi, hal ini di peroleh dari nilai t hitung variabel gaya kepemimpinan (β_1) 2,832 dengan signifikan $0,009 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak H_a diterima. bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan semakin meningkatnya gaya kepemimpinan berakibat meningkatnya kinerja pegawai pada Kelurahan Cikiwul Kota Bekasi dan sebaliknya jika menurun gaya kepemimpinan maka kinerja juga menurun. Hal ini menunjukkan kinerja Kelurahan Cikiwul Kota Bekasi dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan sehingga instansi dalam upaya meningkatkan kinerja perlu meningkatkan gaya kepemimpinan.
2. Variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada Instansi Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi, hal ini di peroleh dari nilai t hitung variabel gaya kepemimpinan (β_2) 2,805 dengan signifikan $0,009 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak H_a diterima. Yang artinya motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan meningkatnya motivasi berakibat menurunnya kinerja pada Kelurahan Cikiwul Kota Bekasi dan sebaliknya jika motivasi menurun maka kinerja meningkat. Hal ini menunjukkan motivasi dipengaruhi oleh kinerja sehingga instansi dalam upaya menurunkan motivasi perlu meningkatkan kinerja.
3. Hasil analisis uji F (anova) diperoleh angka F hitung sebesar $6,490 >$ nilai F tabel 3,34 dengan tingkat signifikansi $0,005 < 0,05$ artinya model regresi berganda signifikan. Hasil ini menunjukkan variabel gaya kepemimpinan

dan motivasi secara bersama-sama tidak berpengaruh signifikan maka tidak dapat digunakan untuk memprediksi kinerja pegawai.

5.2 Saran

Bedasarkan analisis statistik dan pembahasan hasil penelitian tentang gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja beberapa hal yang perlu penulis sarankan, antara lain:

1. Pada gaya kepemimpinan responden terendah pada indikator kepemimpinan yang suportif dengan pernyataan pemimpin saya mau mendengarkan keluhan saya, (pernyataan no. 3), dengan skor rata-rata 3,27. Hal ini pemimpin harus mendengarkan keluhan pegawai supaya pekerjaannya lebih baik lagi.
2. Pada motivasi responden terendah pada indikator kebutuhan fisik dengan pernyataan menurut saya kondisi kebersihan di ruangan dalam kondisi bersih, (pernyataan no.2), dengan skor rata-rata 2,70. Hal ini berarti kebersihan harus ditingkatkan kembali supaya bekerja lebih nyaman.
3. Pada kinerja responden terendah pada indikator tanggung jawab dengan pernyataan saya selalu menggunakan peralatan kantor dengan sebaik-baiknya, (pernyataan no.6), dengan skor rata-rata 3,87. Hal ini pegawai harus menjaga peralatan kantor dengan baik agar tidak terjadi kehilangan
4. Saran untuk Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi
Bahwa dari Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi perlu meningkatkan kinerja dengan mengurangi beban kerja dan meningkatkan gaya kepemimpinan, sehingga antara gaya kepemimpinan dan motivasi dapat berjalan dengan baik pada Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi.
5. Saran untuk Pegawai Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi. selalu datang tepat waktu dalam bekerja sehingga tidak terjadi terpotongnya gaji, saat bekerja dilarang keluar masuk apalagi membeli makan disaat jam kerja kecuali izin dari pimpinan, saling mengingatkan kebersihan terutama pada merokok diruangan kantor, membuang sampah sembarangan, agar pegawai nyaman bekerja.