

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KELURAHAN CIKIWUL KOTA BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Bagas Megi Azis Priyatna

NPM: 41183402180008



Strata 1

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KELURAHAN CIKIWUL
KOTA BEKASI**

Tanggal: 21 September 2022

Oleh

Bagas Megi Azis Priyatna

NPM: 4118340218008

Disetujui,
Pembimbing



Tuti Sulastri, Dra., M.M.


Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KELURAHAN CIKIWUL
KOTA BEKASI**

Tanggal: 28 September 2022

Oleh

Bagas Megi Azis Priyatna

NPM: 4118340218008

Penguji I



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Penguji II



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Tuti Sulastri, Dra., M.M.

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi



Istif Pujihastuti, S.E., M.E.

Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

ABSTRAK

Bagas Megi Azis Priyatna (41183402180008)

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi.

xiii + Halaman 110 + Tabel 20 + Grafik 4 + Gambar 1 + Lampiran 17

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan diperoleh dari kuesioner dan pengambilan sampel kepada 30 responden yang diambil dengan metode *random sampling*. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS 22.0.

Uji Statistik menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kelurahan Cikiwul, dibuktikan dengan nilai t hitung untuk konstanta (2,249) dengan tingkat signifikan $0,033 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima (signifikan), nilai t hitung untuk koefisien regresi β_2 (2,805) dengan tingkat signifikan $0,009 < \alpha = 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Persamaan regresi berganda diperoleh $Y = 16,868 + 0,379 X_1 + 0,372 (X_2)$ dengan koefisien regresi β_1 dan β_2 positif, berarti semakin baik gaya kepemimpinan dan motivasi akan semakin baik juga kinerja pegawai. Untuk koefisien determinasi (KD) = 27,4% berarti gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai secara bersama-sama mempunyai pengaruh sebesar 27,5%, sedangkan sisanya sebesar 72,5% dipengaruhi faktor lain seperti lingkungan kerja, disiplin kerja, kompensasi, dan konflik.

Daftar Pustaka : 32 (2013 - 2022)

KATA PENGANTAR

Bismillahir rohmaanir rohiim.

Assalamu alaikum Wr. Wb.

Segala puji hanya bagi Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunia yang telah dilimpahkan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi”

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen (S-1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi. Dalam kegiatan penelitian hingga penyusunan skripsi, penyusun mendapatkan dukungan, pengarahan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih yang tulus kepada yang terhormat:

1. Ibu Tuti Sulastri, Dra., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya, banyak memberikan bimbingan, arahan, masukan, dan perhatian kepada penulis.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E, M.S.M. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Dosen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi yang telah memberikan ilmu dan dorongan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Buat Keluarga terutama Ibu (Sugiyanti) dan Bapak (Azis Fatoni), dan adik (Muhammad Calvin Al - Azis), tercinta terima kasih atas doa dan memberikan semangat selama ini, sehingga semua proses perkuliahan terlewati dengan lancar.
6. Rekan-rekan se-angkatan Manajemen S-1 2018 yang tidak penulis sebutkan satu persatu. Terimakasih telah menjadi teman seperjuangan dalam mencapai gelar sarjana.

7. Keluarga Besar Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi terima kasih atas waktu dan kerja samanya.
8. Dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat memberikan pengetahuan dan menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Aamiin ya rabbal' alamin

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Bekasi, 21 September 2022



Bagas megi Azis priyatna

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bagas Megi Azis Priyatna

NPM : 41183402180008

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi.

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya susun ialah asli dan belum digunakan untuk memperoleh gelar sarjana baik Universitas Islam "45" Bekasi ataupun Universitas lainnya.

Skripsi ini ialah murni gagasan dan rumusan yang saya susun secara pribadi melalui arahan dosen pembimbing. Tidak terdapat karya ataupun gagasan dari pihak lain, kecuali tulisan secara resmi nama penulisnya sebagai acuan dalam daftar Pustaka sesuai kode etik.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Jika suatu penelitian ini terbukti bahwa adanya penyimpangan atau penjiplakan hasil karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Bekasi, 28 September 2022



Bagas megie Azis priyatna

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.4 Ruang Lingkup atau Pembahasan Masalah.....	10
1.5 Sistematika Pelaporan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja Pegawai	13
2.1.1 Pengertian Kinerja	13
2.1.2 Faktor yang Memengaruhi Kinerja.....	13
2.1.3 Indikator Kinerja.....	14
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.2 Fungsi Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2.3 Faktor yang Memengaruhi Gaya Kepemimpinan	16
2.2.4 Indikator Gaya kepemimpinan.....	17
2.2.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	18
2.3 Motivasi	18
2.3.1 Pengertian Motivasi	18
2.3.2 Fungsi Motivasi.....	18

2.3.3	Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi	19
2.3.4	Indikator Motivasi	21
2.3.5	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	22
2.4	Penelitian Terdahulu	23
2.5	Kerangka Pemikiran.....	27
2.5.1	Hipotesis Penelitian.....	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian.....	31
3.1.1	Metode Penelitian yang Digunakan	31
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	31
3.1.3	Populasi dan Sampel penelitian	31
3.1.4	Jenis dan Sumber Data	32
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.1.6	Model dan Instrumen Penelitian	33
3.1.7	Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	34
3.1.8	Variabel Motivasi (X_2).....	34
3.1.9	Variabel Kinerja Pegawai(Y).....	35
3.2	Metode Analisis Data yang Digunakan.....	36
3.2.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	36
3.2.2	Analisis Regresi Berganda	41
3.2.3	Uji Signifikansi Hipotesis (uji t)	42
3.2.4	Uji Hipotesis F (Anova).....	42
3.2.5	Uji Koefisien Determinasi (R_2).....	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	44
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	44
4.1.2	Visi dan Misi	44
4.2	Hasil Pengolahan Data Statistik.....	45
4.2.1	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	45
4.3	Deskripsi Data Responden	48
4.3.1	Deskripsi Tanggapan Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	52

4.3.2	Deskripsi Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi (X_2)	54
4.3.3	Deskripsi Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja (Y)	56
4.4	Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1	Uji Normalitas Data	58
4.4.2	Uji Multikolinearitas	59
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	59
4.4	Uji Statistik	61
4.5	Pembahasan	65
4.5.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja pada Instansi Kelurahan Cikiwul Kota Bekasi	65
4.5.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja pada Instansi Kelurahan Cikiwul Kota Bekasi	66
4.6	Kelemahan Penelitian	67
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	68
5.2	Saran	69
DAFTAR PUSTAKA		70

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 <i>Job Description</i>	2
Tabel 1. 2 Pra-Survei Wawancara Pegawai tentang Kinerja Pegawai	5
Tabel 1. 3 Pra-Survei Wawancara Pegawai tentang Gaya Kepemimpinan	7
Tabel 1. 4 Pra-Survei Wawancara Pegawai tentang Motivasi	8
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Instrumen Gaya Kepemimpinan (X_1)	45
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi (X_2)	46
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Pegawai (Y)	47
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	48
Tabel 4. 5 Data Responden Penelitian	49
Tabel 4. 6 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) ..	52
Tabel 4. 7 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel Motivasi (X_2).....	54
Tabel 4. 8 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja (Y)	56
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas Data.....	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	60
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Variabel	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61
Tabel 4. 14 Hasil Uji Anova (F)	62
Tabel 4. 15 Hasil Uji t	62
Tabel 4. 16 Rekapitulasi Statistik Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Cikiwul, Kota Bekasi.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Gambar Kerangka Pemikiran.....	28
--	----

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Data Responden Menurut Jenis Kelamin	50
Grafik 4. 2 Data Responden Menurut Usia.....	50
Grafik 4. 3 Data Responden Menurut Pendidikan	51
Grafik 4. 4 Data Responden Menurut Lama Bekerja.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Uji Coba Penelitian	73
Lampiran 2 Hasil Wawancara	78
Lampiran 3 Analisis Uji Validitas dan Reliabilitas.....	80
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian Sesudah dilakukan Uji Validitas dan Reliabilitas .	91
Lampiran 5 Hasil Jawaban Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan (X_1)	96
Lampiran 6 Hasil Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja (X_2)	97
Lampiran 7 Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y)	98
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Berganda	99
Lampiran 9 Tabel Nilai Distribusi t	102
Lampiran 10 Tabel Nilai Distribusi F	103
Lampiran 11 Tabel Distribusi r	104
Lampiran 12 Kartu Seminar Proposal	105
Lampiran 13 Kartu Bimbingan Skripsi	106
Lampiran 14 Surat Keputusan Pembimbing	107
Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup.....	108
Lampiran 16 Surat Balasan Penelitian	109
Lampiran 17 Cek Plagiarisme	110

Skripsi bagas megi.pdf

ORIGINALITY REPORT

26%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

11%

PUBLICATIONS

16%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	4%
2	repository.unpas.ac.id Internet Source	4%
3	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	2%
4	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	2%
5	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	2%
6	docplayer.info Internet Source	1%
7	jurnal.ubharajaya.ac.id Internet Source	1%
8	Submitted to Jayabaya University Student Paper	1%
9	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%