

**PERANAN BUDAYA ORGANISASI DALAM
MENINGKATKAN KOMPETENSI PROFESIONAL GURU DI
SMP DAYA UTAMA KOTA BEKASI**

TESIS

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar
Magister Manajemen Pendidikan**



Oleh

**UJANG THOLIB
NPM. 41189901200026**

**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM 45
TAHUN 2022**

LEMBARAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

PERANAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KOMPETENSI PROFESIONAL GURU DI SMP DAYA UTAMA KOTA BEKASI


Oleh:

Ujang Tholib

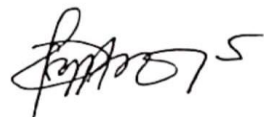
NPM : 41189901200026

MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

Pembimbing I




Dr. Yayat Suharyat
Tanggal... 7/10/2022

Pembimbing II

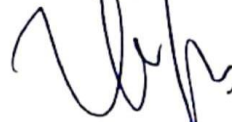

Dr. Diyah Yuli Sugiarti, S.E., M.Pd.I
Tanggal : 7/10/2022

Mengetahui

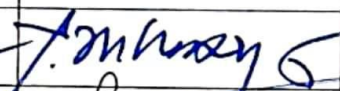

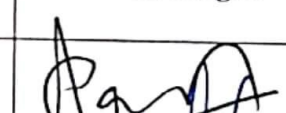




Direktur Sekolah Pascasarjana



Dr. H. Abs Kuswandi, Drs., M.Si
Tanggal... 2-10-2022

Ketua Program Studi MPI


Dr. Ibnu Muthj, M.Pd.
Tanggal... 11/10/2022

PENGESEAHAN UJIAN TESIS

KOMISI PEMBIMBING TESIS		
Nama	Tanggal	Tanda Tangan
Dr. Yayat Suharyat / Pembimbing I	7/6/2022	
Dr. Diyah Yuli Sugiarti, S.E., M.Pd.I/Pembimbing II	07/10-2022	
PANITIA UJIAN		
Nama	Tanggal	Tanda Tangan
1. Dr. H. Aos Kuswandi, Drs., M.Si/Ketua	12-10-2022	
2. Dr. Ibnu Muthi, M.Pd/ Sekretaris	11-10-2022	
3. Penguji I : Dr. Pauzan Haryono, M.Pd.I	7-10-2022	
4. Penguji II : Dr. Baharuddin, M.Pd	7-10-2022	
5. Penguji III : Dr. Hermanto, Drs., M.Pd., M.M	11-10-2022	
Nama : Ujang Tholib NPM : 41189901200026 Tanggal Lulus : 20 Oktober 2022		



ABSTRACT

The Role of Organizational Culture in Improving Professional Competence of teachers in the Bekasi City Daya Utama Junior High School

Ujang Talib
Master of Islamic Education Management Unisma Bekasi

Organizational culture is a system of shared meaning held by members that distinguishes the organization from other organizations. Organizational culture in schools is a factor that can encourage the success of teachers in the teaching and learning process. The success of learning must be supported by a strong organizational culture in carrying out the teaching and learning process. Organizational culture is a value system that is taken and developed from the pattern of habits, the basic philosophy of the organization which is achieved through the socialization process which is manifested in the form of rules that are used as guidelines in thinking and acting to achieve goals. However, this is not in line at the Daya Utama Junior High School in Bekasi City because it is based on human resources and the incompatibility of the fields being taught.

This study aims to analyze the role of organizational culture in SMP Daya Utama Bekasi City. To find out the professional competence of teachers at the Daya Utama Junior High School in Bekasi. To analyze organizational culture solutions in improving professional competence at SMP Daya Utama Bekasi City.

This research is a qualitative research that uses a pedagogical, psychological, sociological, and normative theological approach. Sources of data, namely primary data sourced from school principals, teachers. Meanwhile, secondary data were taken from documents related to the research. The instrument used in collecting data is the researcher himself who functions to determine and select informants as data sources, analyze data, interpret data, and the instruments in collecting data are observation, interviews, and documentation.

The results showed that Organizational Culture in Improving Professional Competence, namely; The solution that can be done to overcome the factors that hinder the improvement of the professional competence of teachers at the Daya Utama Junior High School in Bekasi, the researcher can say that, first is the efforts that can be made to improve the professional competence of teachers in relation to the difficulties in delivering teaching materials. To be able to master teaching materials easily Teachers need to read more, study, explore and review the teaching materials in textbooks and student books. To achieve this, the efforts that can be done are (1) teachers must have many reference books that can support learning activities in the classroom, (2) teachers must be given the burden of teaching according to their expertise.

Keywords: *Role, Organizational Culture, professional competence*

ABSTRAK

Peranan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kompetensi Profesional di Sekolah Menengah Pertama Daya Utama Kota Bekasi

Ujang Thalib

Magister Manajemen Pendidikan Islam Unisma Bekasi

Budaya organisasi adalah sebuah sistem makna bersama yang dianut oleh para anggota yang membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lain. Budaya organisasi di sekolah merupakan faktor yang mampu mendorong keberhasilan guru dalam proses belajar mengajar. Keberhasilan pembelajaran harus didukung dengan budaya organisasional yang kuat dalam melaksanakan proses belajar mengajar. Budaya organisasi merupakan suatu system nilai yang diambil dan dikembangkan dari pola kebiasaan, falsafah dasar organisasi yang dicapai melalui proses sosialisasi yang terwujud dalam bentuk aturan yang dipakai sebagai pedoman dalam berfikir dan bertindak untuk mencapai tujuan. Namun tersebut tidak sejalan di SMP Daya Utama Kota Bekasi karena didasari SDM dan ketidaksesuaian bidang diajarkan.

Penelitian bertujuan untuk Untuk menganalisis peran budaya organisasi di SMP Daya Utama Kota Bekasi. Untuk mengetahui kompetensi profesional guru di SMP Daya Utama kota Bekasi. Untuk menganalisis solusi budaya organisasi dalam meningkatkan kompetensi profesional di SMP Daya Utama Kota Bekasi.

Penelitian ini adalah penelitian kualitatif yang menggunakan pendekatan pendekatan pedagogis, psikologis, sosiologis, dan teologis normatif. Sumber data yaitu data primer bersumber dari kepala sekolah, guru. Sedangkan data sekunder diambil dari dokumen yang ada kaitannya dengan penelitian. Instrumen yang digunakan dalam mengumpulkan data adalah peneliti sendiri yang berfungsi menetapkan dan memilih informan sebagai sumber data, analisis data, menafsirkan data, serta instrumen dalam mengumpulkan data adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kompetensi Profesional yaitu; Solusi yang dapat dilakukan untuk mengatasi faktor yang menghambat peningkatan kompetensi profesional guru di SMP Daya Utama kota Bekasi dapat peneliti sampaikan bahwa, *pertama* adalah upaya yang dapat dilakukan dalam peningkatan kompetensi profesional guru kaitannya dengan kesulitan dalam menyampaikan materi ajar. Untuk dapat menguasai materi ajar dengan mudah guru perlu memperbanyak membaca, mempelajari, mendalami dan mengkaji bahan ajar yang ada dalam buku teks maupun buku pelajar. Untuk mencapai hal tersebut upaya yang dapat dilakukan adalah (1) guru harus memiliki banyak buku referensi yang dapat menunjang kegiatan pembelajaran di kelas, (2) guru harus diberi beban mengajar sesuai dengan keahliannya.

Kata Kunci: *Peranan, Budaya Organisasi, kompetensi profes*

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, tesis ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik magister, baik di Universitas Islam "45" (UNISMA) Bekasi maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya, sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Bekasi, September 2022

Yang Membuat Pernyataan



Ujang Thalib
NPM. 41189901200026

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى نَبِيِّنَا مُحَمَّدٍ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ وَعَلَى آلِهِ
وَأَصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ

Segala puji dan syukur yang tidak terhingga peneliti panjatkan ke hadirat Allah swt. karena taufiq dan hidayah-Nya, sehingga tesis yang berjudul **Peranan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kompetensi Profesional di Sekolah Menengah Pertama Daya Utama Kota Bekasi**, Untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan gelar pendidikan Universitas Islam “45” Bekasi. Shalawat dan salam penulis kirimkan kepada junjungan Nabi Muhammad saw. serta para sahabat dan keluarganya.

Terima Kasih dan penghargaan setinggi-tingginya penulis ucapkan terutama kepada kedua orang tua (Mertua) Bapak Saelin dan Ibu Oom Komariah, yang membimbing penulis. Sadar atas keterbatasan, sehingga dalam penyelesaian studi penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan banyak terima kasih khususnya kepada:

1. Dr Hermanto, Drs, M.Pd., M.M, selaku Rektor Universitas Islam “45” Bekasi, atas fasilitas yang telah diberikan selama penulis menempuh studi.
2. Dr. H. Aos Kuswandi, Drs., M.Si, Selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Islam “45” Bekasi atas bimbingan, saran kritik serta koreksian

3. Dr. Ibnu Muthi, M.Pd. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam Sekolah Pascasarjana Universitas Islam “45” Bekasi atas motivasi, koreksiannya dan kemudahan dalam pelayanan.
4. Dr. Yayat Suharyat, selaku Pembimbing I dan Dr. Diyah Yuli Sugiarti, S.E., M.Pd.I, selaku Pembimbing II yang telah mengarahkan dan membimbing dalam penyusunan tesis ini hingga selesai.
5. Dosen Pascasarjana Sekolah Pascasarjana Universitas Islam “45” Bekasi, yang memberikan ilmunya yang sangat berharga kepada penulis.
6. Suami dan anak, Kakak (Istri: Tita Gerhanawati, SHI, Anak: 1. Muhammad Syahid Fakhri, 2. Muhammad Hisyam Sahal, 3. Adhiya Ruzana Najihan. Kakak tercinta, 1. KH. Asmat Mansur, MA, 2. Hj. Anah Hasanah, 3. H. Asep Saefullah, 4. Siti Aminah, 5. H. Omid Syamsuddin S.Ag). cenderamata terindah titipan Ilahi yang telah banyak memberikan motivasi, semangat, doa, dan harapan selama kuliah di Pascasarjana.
7. Rekan-rekan mahasiswa Sekolah Pascasarjana Universitas Islam “45” Bekasi atas segala bantuan sehingga dapat menyelesaikan studi dengan baik. Akhirnya penulis memohon taufik dan hidayah kepada Allah swt. Semoga tesis ini bermanfaat bagi pembangunan agama, bangsa, dan negara. *Āmīn yā Rabbal ‘ālamīn.*

Bekasi, September 2022
Penulis

Ujang Thalib
NPM. 41189901200026

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBARAN PENGESAHAN UJIAN TESIS	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
LEMBARAN PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Konteks Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian	11
C. Rumusan Masalah	11
D. Tujuan Penelitian.....	11
E. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN TEORETIK	14
A. Deskripsi Konseptual Fokus dan Subfokus Penelitian	14
1. Budaya Organisasi.....	14
2. Manajemen Peningkatan Kompetensi Guru	21
3. Kompetensi Profesional.....	32
B. Hasil Penelitian yang Relevan	52
C. Kerangka Pikir	59
D. Proposisi Penelitian	60
E. Definisi Konseptual	60
F. Definisi Operasional	61
BAB III METODE PENELITIAN	63
A. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	63
B. Latar Penelitian.....	63
C. Metode Penelitian	64
D. Data dan Sumber Data.....	66
E. Teknik Pengumpulan Data	71
F. Teknik Analisis Data	74
G. Pengecekan Keabsahan Temuan	75
BAB IV DESKRIPSI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	81
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	81
B. Temuan Hasil Penelitian	89
1. Peran budaya organisasi di SMP Daya Utama Kota Bekasi	89
2. Kompetensi profesional guru di SMP Daya Utama kota Bekasi.	94
.....	94
3. Solusi budaya organisasi dalam meningkatkan kompetensi	
profesional di SMP Daya Utama Kota Bekasi.....	100
C. Pembahasan	106
1. Peranan budaya organisasi di SMP Daya Utama Kota Bekasi	106

2. Kompetensi profesional guru di SMP Daya Utama kota Bekasi.	111
3. Solusi budaya organisasi dalam meningkatkan kompetensi profesional di SMP Daya Utama Kota Bekasi.....	118
BAB V PENUTUP.....	130
A. Kesimpulan	130
B. Saran	132
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
BIODATA PENULIS	

PERANAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN
KOMPETENSI PROFESIONAL GURU DI SMP DAYA
UTAMA KOTA BEKASI

ORIGINALITY REPORT

20% SIMILARITY INDEX	14% INTERNET SOURCES	3% PUBLICATIONS	13% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.iainpalopo.ac.id Internet Source	4%
2	Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part II Student Paper	3%
3	Submitted to IAIN Bengkulu Student Paper	2%
4	Submitted to Syiah Kuala University Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1%
6	ejournal.kopertais4.or.id Internet Source	<1%
7	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1%
8	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	<1%