

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan SPBU 34.17131, sebagaimana yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dilihat secara parsial menunjukkan bahwa pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SPBU 34.17131 yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh β_1 sebesar 1,508 dengan signifikansi sebesar 0,143 lebih besar dari standar error yang ditetapkan yaitu sebesar 0,05 dengan nilai koefisien regresi keselamatan dan kesehatan kerja bernilai positif sebesar 0,361. Hal ini membuktikan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di SPBU 34.17131.
2. Dilihat secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada SPBU 34.17131 yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh sebesar β_2 sebesar 3.035 dengan signifikansi sebesar 0,005 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan yaitu sebesar 0,05 dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,406. Hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan SPBU 34.17131.
3. Dilihat secara simultan menunjukkan bahwa hasil uji F atau annova diperoleh angka F hitung = 3,3385 dengan ditetapkan 0,05 maka gan angka signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari standar *error* maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Hasil uji hipotesis melalui regresi berganda dengan program SPSS diperoleh variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikansi terhadap kinerja karyawan pada SPBU 34.17131. Hasil ini dibuktikan dengan persamaan $Y=4,378 + 0,406 (X_2)$ yang artinya

bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan SPBU 34.17131.

5. Dari perhitungan secara statistik angka koefisien determinasi ($R^2 = kd$) = 0,705 yang artinya keselamatan dan kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan SPBU 34.17131 sebesar 0,705 atau 70,5%, sisanya sebesar 29,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti peneliti seperti motivasi dan stress kerja.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran berdasarkan fenomena yang terjadi terkait dengan penelitian ini dengan harapan dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak yang berkepentingan. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Dari hasil observasi yang dilakukan peneliti permasalahan yang masih terjadi adalah pelanggaran K3 karena kurangnya penegakan dan pengawasan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja sehingga pelanggaran K3 dapat diminimalisir agar dapat menciptakan suasana yang aman dan nyaman.
2. Perlu adanya evaluasi secara berkala yang berlaku di perusahaan sehingga dapat menekan tingkat pelanggaran yang terjadi di SPBU 34.17131. Tidak hanya itu karyawan juga membutuhkan ketegasan pimpinan dalam permasalahan pelanggaran K3 dan kedisiplinan agar kinerja karyawan semakin meningkat demi tujuan bersama.