

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dealer Honda Daya Motor Tambun diperoleh simpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis (uji T) bahwa t hitung $\beta_1 = 1.918$ dengan tingkat sig 0,039 ($\alpha = 0,05$) berarti Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan.
2. Hasil analisis statistik deskriptif menunjukkan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan hal ini dapat dibuktikan dengan hasil analisis (uji T) bahwa t hitung $\beta_2 = 2.424$ dengan tingkat sig 0,018 ($\alpha = 0,05$) berarti Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan.
3. Hasil Regresi Berganda dengan program SPSS menunjukkan Motivasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan hal ini dibuktikan dari nilai f hitung 8,739 dengan sig 0,000. Secara parsial Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan, sedangkan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan, dilakukan t-hitung dengan $\beta_1 = 1.918$ dengan signifikansi 0,039, t-hitung $\beta_2 = 2.424$ signifikansi 0,018 Persamaan regresi berganda diperoleh $Y = 30,257 + 0,258 X_1 + 0,158 X_2$ terdapat korelasi positif antara Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Prestasi Kerja Karyawan, diperoleh nilai koefisien korelasi berganda (R)= 0,442 serta nilai koefisien determinasi (R square) = 0,195 atau 19,5% berarti kontribusi antara Motivasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan sebesar 19,5%, sedangkan sisanya 80,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

5.2 Saran

Penulis memberikan saran berdasarkan fenomena yang terjadi terkait dengan penelitian ini dengan harapan dapat bermanfaat dan berguna bagi pihak yang berkepentingan.

1. Bagi Dealer Honda Daya Motor Tambun agar memperlihatkan ketegasannya dalam memberikan arahan pada karyawan yang tidak menjalankan standar kerja intansi dan juga perlu ada kebijakan-kebijakan lain agar seluruh karyawan lebih disiplin, misalnya absensi pada jam yang efektif bekerja. Baik itu dari segi pencapaian target penjualan, maupun hal lainnya dalam memberikan arahan yang baik.
2. Bagi karyawan di sarankan agar mengikuti pelatihan yang diberikan instansi terkait strategi, pangsa pasar agar bisa menjadikan pedoman atau bekal dalam semangat penjualannya. Adapun harus lebih sering evaluasi kinerja setiap seminggu sekali ataupun sebulan sekali, hal ini menunjukkan bahwa evaluasi kinerja pun bersifat mutlak untuk mengetahui kekurangan dan kelebihan kiinerja masing-masing karyawan, pun begitu evaluasi akan menjadi cermin untuk perusahaan dalam pencapaian target, melaksanakan sesuai dengan visi misi nya.
3. Bagi Penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak maupun refrensi yang terkait dengan prestasi kerja serta lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan data sehingga penelitian dapat terlaksana dengan baik.