

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DEALER HONDA DAYA MOTOR PLAN
TAMBUN**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh

Muhammad Farizki

NPM : 41183402150094



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2022

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DEALER HONDA DAYA MOTOR PLAN
TAMBUN**

Tanggal: 24 Agustus 2022

Oleh:

Muhammad Farizki

NPM: 41183402150094

Disetujui,



Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DEALER HONDA DAYA MOTOR PLAN TAMBUN

Tanggal: 31 Agustus 2022

Oleh:

Muhammad Farizki

NPM: 41183402150094

Diuji Oleh,

Penguji I



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

Penguji II



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Farizki
NPM : 41183402150094
Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dealer Honda Daya Motor Plant Tambun

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi yang berlaku

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 26 Agustus 2022

Yang menyatakan,



Muhammad Farizki

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA DEALER RESMI HONDA DAYA MOTOR PLANT TAMBUN

Disusun oleh :
Muhammad Farizki

Farizkymuhammad48@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of motivation on employee performance at the Honda Daya Motor Tambun Dealer. And to find out the influence of the work environment on employee performance at the Honda Daya Motor Tambun Dealer. The population of this research is the employees of Honda Daya Motor Tambun Dealer. The sample of this research is 75 respondents. Based on the answers to the questionnaires that have been processed by SPSS, the results of Multiple Regression $Y = 30.257 + 0.258 X_1 + 0.157 X_2$ while the results of the F test (simultaneously) show that the motivation and work environment variables have a significant effect on employee performance. This result is evidenced by the results of ANOVA (F test) obtained F count = 8,379 with sig = 0.000 which is smaller than the standard error that has been set at 0.05, so H_0 is rejected and H_a is accepted.

Keywords: Motivation, Work Environment, and Employee Performance.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Dealer Honda Daya Motor Tambun. Dan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Dealer Honda Daya Motor Tambun. Populasi Penelitian ini adalah karyawan Dealer Honda Daya Motor Tambun. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 75 responden. Berdasarkan jawaban kuesioner yang telah diolah SPSS diperoleh hasil Regresi Berganda $Y = 30,257 + 0,258 X_1 + 0,157 X_2$ sedangkan hasil uji F (secara simultan) diperoleh variabel Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Hasil ini dibuktikan dengan hasil Anova (uji F) diperoleh angka F hitung = 8.379 dengan angka sig= 0,000 lebih kecil dari standar *error* yang telah ditetapkan 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Prestasi Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim.

Assalamualaikum wr. wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dealer Honda Daya Motor Plant Tambun”. Skripsi ini disusun guna melengkapi persyaratan dalam menyelesaikan kelulusan studi pada Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini banyak pihak yang memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, serta doa. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.S.I. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar dan bersemangat memberikan bimbingan, arahan, masukan dan perhatian kepada penulis sehingga penulis dapat termotivasi untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi di Universitas Islam “45” Bekasi yang telah banyak berkontribusi memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa perkuliahan.
5. Kedua orang tua yang sangat amat saya cintai, Bapak Saa'di dan Ibu Usnaeni, serta kedua adik saya Fauzan Yusdi Putra dan Almira Qirana Zahfira yang saya banggakan, terimakasih tidak meninggalkan dan tetap bertahan sampai saat ini. Tanpa kalian mungkin skripsi ini tidak akan saya lanjutkan.

6. Kepada Rizkyana Heriani Pusparani yang selalu memberikan support, bersedia menjadi pendengar akan keluh kesah serta cerita penulis.
7. Kepada saudara sepupu saya Mohammad Fitriansyah yang telah membantu mental saya agar tetap terjaga dan terus memberi dukungan agar skripsi ini segera selesai.
8. Kawan rumah saya, Herman, Hardi farhan yang tidak henti-hentinya mendorong saya untuk cepat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman saya Slash, Fahmi Djarot, Rosid, Rival, Hafiz , Malik, Igo, Arma yang sudah meluangkan waktunya agar saya tetap hidup.
10. Keluarga besar Basi Toleransi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih telah menemani dan mensupport sehingga terwujudnya skripsi ini. Kalian keren, ga kurang.
11. Seluruh teman-teman Manajemen angkatan 2015 yang telah menemani dari awal perkuliahan.
12. Seluruh teman-teman seperjuangan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia 2015 yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
13. Karyawan Dealer Honda Daya Motor Tambun yang ramah dan baik telah menerima saya untuk penelitian serta mendukung dan mensupport dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materil kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum wr. wb.

Bekasi, Agustus 2022

Penulis

Muhammad Farizki

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR DIAGRAM	xiii
TABEL GRAFIK.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.3.1. Tujuan Penelitian	7
1.3.2. Manfaat Penelitian	8
1.4. Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	8
1.5. Sistematika Pelaporan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Motivasi.....	10
2.1.1 Pengertian Motivasi	10
2.1.2 Faktor Motivasi	11
2.1.3 Indikator Motivasi	15
2.1.4 Hubungan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	16
2.2 Lingkungan Kerja.....	17
2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	17
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	18

2.2.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.2.4	Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan	22
2.2.5	Prestasi Kerja	22
2.2.6	Prestasi Kerja Karyawan.....	22
2.2.7	Tujuan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	23
2.3.2	Faktor Prestasi Kerja Karyawan.....	25
2.2.8	Indikator Prestasi Kerja Karyawan	26
2.3	Kajian Penelitian Terdahulu	27
2.4	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	31
2.4.1	Kerangka Pemikiran	33
2.4.2	Hipotesis Penelitian.....	33
2.4.2.1	Hubungan antara Motivasi terhadap Prestasi Kerja karyawan	34
2.4.2.2	Hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja	35
2.4.2.3	Hubungan antara Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian.....	36
3.1.1.	Lokasi dan Waktu Penelitian	36
3.1.2	Jadwal Penelitian	36
3.1.3	Populasi dan Sampel	37
3.1.4	Jenis dan Sumber Data	38
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.2	Instrumen Penelitian.....	39
3.2.1	Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	40
3.2.2	Variabel Disiplin Kerja (X1)	41
3.2.3	Variabel Kinerja (X2).....	41
3.3	Teknik Pengumpulan Data	42
3.3.1	Uji Validitas	42
3.3.2	Uji Reabilitas	43

3.3.3	Uji Asumsi Klasik	44
3.3.4	Uji Normalitas.....	44
3.3.5	Analisis Regresi Berganda.....	45
3.3.6	Koefisien Determinasi	45
3.3.7	Uji Hipotesis	47
3.3.6.1	Uji F (Anova).....	47
3.3.6.2	Uji Signifikan (Uji T).....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian	50
4.1.1.1	Sejarah Perusahaan	50
4.1.2	Visi dan Misi Dealer Honda Daya Motor Tambun.....	50
4.1.1.1.1	Visi Perusahaan.....	50
4.1.1.1.2	Misi Perusahaan	51
4.1.1.3	Profil Responden.....	51
4.1.2	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	53
4.1.2.1	Validitas Uji instrumen Variabel Motivasi (X1).....	53
4.1.2.2	Validitas Uji instrumen Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	56
4.1.3.3	Validitas Uji instrumen Variabel Motivasi Kerja (Y).....	58
4.1.3.4	Hasil Uji Reabilitas	58
4.1.3	Deskripsi Analisis Data	59
4.1.3.1	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X1).....	53
4.1.3.2	Deskripsi Jawaban Responden Varibel Lingkungan Kerja (X2).....	56
4.1.3.3	Deskripsi Jawaban Responden Varibel Prestasi Kerja (Y).....	59
4.2	Uji Asumsi Klasik.....	61
4.3	Uji Normalitas.....	65
4.3.1	One Sample Kolmogrof.....	67
4.3.2	Uji Multikonejaritas	68
4.3.3	Uji Heterokedatisitas	69
4.3.4	Uji Analisis <i>Linear</i> Berganda	70

4.3.5	Uji Koefisien Determinan.....	71
4.3.6	Uji F(<i>Annova</i>)	72
4.3.7	Uji T hitung.....	73
4.3.8	Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	77
4.3.9	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	78
4.4	Kelemahan Penelitian.....	80
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
4.5	Simpulan.....	81
4.6	Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA		85

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Data Kehadiran Dealer Honda Daya Motor Tambun 4
Tabel 1.2	Penjualan Motor Dealer Honda Daya Motor Tambun 2020 5
Tabel 3.1	Populasi Penelitian 37
Tabel 3.2	Skala Likert..... 42
Tabel 3.3	Intreprestasi Nilai Koefisien Korelasi 46
Tabel 4.1	Data Karakter Responden Penelitian 51
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi (X1) 54
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X2) 55
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja (Y) 56
Tabel 4.5	Hasil Uji Reabilitas Instrumen Penelitian 58
Tabel 4.6	Skor Jawaban Responden Motivasi (X1) 59
Tabel 4.7	Skor Jawaban Responden Lingkungan Kerja(X2)..... 61
Tabel 4.8	Skor Jawaban Responden Prestasi Kerja Karyawan(Y)..... 65
Tabel 4.9	Hasil Uji One sample Kolmogrof 68
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolenaritas 69
Tabel 4.11	Hasil Uji Heterokedatisitas 70
Tabel 4.12	Uji Analisis Regresi Berganda 71
Tabel 4.13	Hasil Uji Model Summary..... 72
Tabel 4.14	Hasil Uji Annova 73
Tabel 4.15	Hasil Uji T 74
Tabel 4.16	Rekapitulasi Statistik Variabel Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi kerja Karyawan Dealer Honda Daya Motor Plant Tambun..... 76

DIAGRAM

Gambar 3.1 Alur Pikir Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja
Karyawan 32

TABEL GRAFIK

Grafik 1.1	Data Kehadiran Karyawan Dealer Honda Daya Motor Tambun	3
Grafik 1.2	Data Penjualan Dealer Honda Daya Motor Tambun	4
Grafik 4.1	Uji Normalitas.....	68

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pedoman Wawancara	87
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	88
Lampiran 3	Identitas Responden	89
Lampiran 4	Responden Variabel Motivasi (X1)	90
Lampiran 5	Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	92
Lampiran 6	Responden Variabel Prestasi Kerja (Y).....	95
Lampiran 7	Data Responden Variabel Motivasi (X1)	97
Lampiran 8	Hasil Uji Korelasi Motivasi	98
Lampiran 9	Data Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	101
Lampiran 10	Hasil Uji Korelasi Lingkungan Kerja.....	102
Lampiran 11	Data Responden Variabel Prestasi Kerja (Y)	109
Lampiran 12	Hasil Uji Korelasi Prestasi Kerja	110
Lampiran 13	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	115
Lampiran 14	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	116
Lampiran 15	Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja	117
Lampiran 16	Hasil Nilai Untuk Distribusi T	121
Lampiran 17	Hasil Nilai Untuk Distribusi F	123
Lampiran 17	Kartu Seminar Proposal.....	123
Lampiran 19	Kartu Bimbingan Skripsi	129
Lampiran 20	Surat Pernyataan Penelitian	130
Lampiran 21	Dokumentasi Hasil Wawancara dan Obeservasi	131
Lampiran 22	Surat Keputusan Bimbingan.....	132
Lampiran 23	Daftar Riwayat Hidup	133

ORIGINALITY REPORT

22%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unimar-amni.ac.id Internet Source	5%
2	repository.unpas.ac.id Internet Source	3%
3	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
4	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	2%
6	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	1%
7	Submitted to Universitas Pelita Harapan Student Paper	1%
8	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
9	eprints.untirta.ac.id Internet Source	1%