

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT MASAJI TATANAN KONTAINER
INDONESIA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh

Niken Vijayanti

NPM : 41183402150085



Strata 1

Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM "45"

FAKULTAS EKONOMI

BEKASI

2022

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT MASAJI TATANAN KONTAINER INDONESIA

Tanggal: 24 Agustus 2022

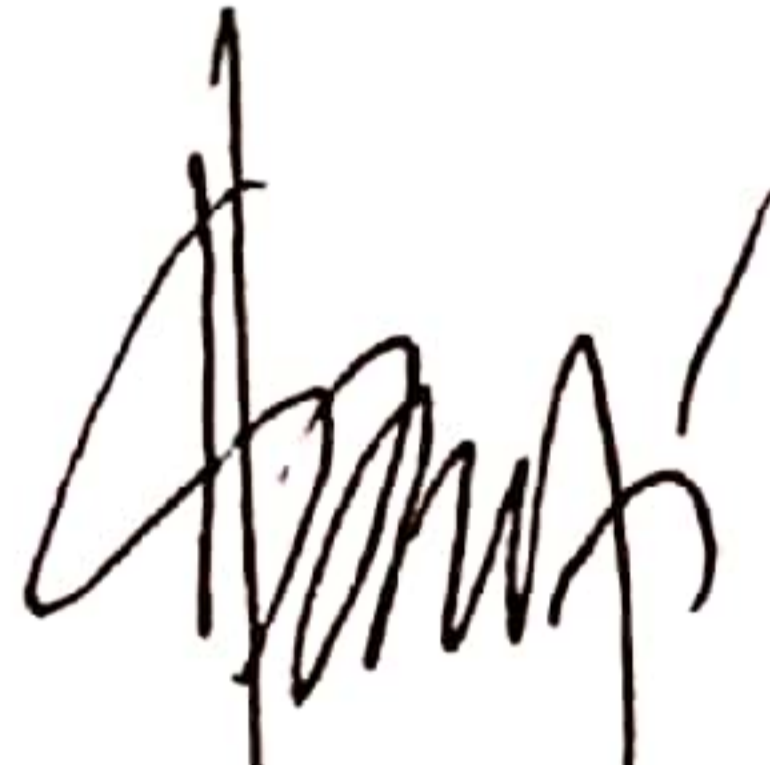
Oleh:

Niken Vijayanti

NPM: 41183402150085

Disetujui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT MASAJI TATANAN KONTAINER INDONESIA

Tanggal: 31 Agustus 2022

Oleh:

Niken Vijayanti

NPM: 41183402150085

Diuji Oleh,

Penguji I

Penguji II



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.



Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen



UNIVERSITAS ISLAM
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI

Isti-Pujihastuti, S.E., M.E.



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Niken Vijayanti

NPM : 41183402150085

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari skripsi ini terbukti merupakan duplikat atau plagiarism atau terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik atau sanksi yang berlaku.

Demikian Lembar Pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 24 Agustus 2022

Yang Menyatakan,



Niken Vijayanti

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an influence between work discipline and work environment on the work productivity of employees at PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia. The population and sample of this study were all 100 employees of PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia. The method used is descriptive statistics. For data analysis using statistical tests and calculations using multiple correlation analysis which is calculated using the Statistic Product and Service Solution 15.0 program. Based on the results of the answers obtained from the questionnaire through SPSS, the results of the multiple regression equation $Y = 33.316 + 0.066 X_1 + 0.586 X_2$ while the results of the F test (simultaneously) obtained that Work Discipline and Work Environment variables have a significant effect on Employee Work Productivity. This result is evidenced by the F test (Anova) obtained F count = 11.643 with sig = 0.000 H_0 is rejected and H_a is accepted. So that Work Discipline and Work Environment have an effect on Employee Work Productivity of 11,643. The results of the t-test (partially) show that Work Discipline (X_1) has a significant effect on Employee Work Productivity as evidenced by the t-test results obtained by tcount 1 of 1.153 with a significance of 0.801 then H_0 is rejected and H_a is accepted. So Work Discipline has an effect on Employee Work Productivity of 1.153. Work Environment (X_2) has a significant effect on Employee Work Productivity as evidenced by the results of the t-test obtained by tcount 1 of 3.850 with a significance of 0.000, H_0 is rejected and H_a is accepted. So the work environment affects employee productivity by 3,850. The effect of work discipline and work environment on employee productivity is 19.4%, while the remaining 80.6% is influenced by other factors.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment and Employee Work Productivity*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia. Populasi dan sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia sebanyak 100 orang. Metode yang digunakan adalah statistik deskriptif. Untuk analisis data menggunakan uji statistik dan perhitungan menggunakan analisis korelasi berganda yang dihitung menggunakan program *Statistic Product and Service Solution 15.0*. Berdasarkan hasil jawaban yang didapat dari kuesioner melalui SPSS, diperoleh hasil dari persamaan regresi berganda $Y = 33.316 + 0,066 X_1 + 0,586 X_2$ sedangkan hasil uji F (secara simultan) diperoleh variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Hasil ini dibuktikan dengan uji F (Anova) diperoleh angka F hitung = 11,643 dengan angka

sig = 0,000 H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 11,643. Hasil uji t (secara parsial) menunjukkan Disiplin Kerja (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t hitung β_1 adalah 1,153 dengan signifikansi sebesar 0,801 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi Disiplin Kerja mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 1,153. Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan yang dibuktikan dengan hasil uji t diperoleh t hitung β_1 adalah 3,850 dengan signifikansi 0,000 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi Lingkungan Kerja mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 3,850.

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 19,4%, sedangkan sisanya 80,6% yang dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim.

Assalamu'alaikum warahmatulaahi wabarakaatuh.

Puji serta syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas limpahan rahmat, hidayah, serta inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Masaji Tatanan Kontainer Indonesia". Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi persyaratan didalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi S-1 pada Fakultas Ekonomi, Universitas Islam "45" Bekasi.

Dalam kegiatan penelitian sehingga penyusunan skripsi, penulis mendapatkan dukungan, pengarahan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, mengarahkan serta memberikan saran atau berbagai masukan dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi.
3. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam "45" Bekasi.
4. Bapak Ikhsan Taufik Nurhakim selaku kepala cabang yang sudah memberikan izin penelitian dan melaksanakan magang sehingga penulis memperoleh pengalaman bekerja yang luar biasa tanpa mengurangi rasa hormat penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

5. Untuk kakak yang bernama Fitri Amalia tanpa mengurangi rasa hormat penulis ucapkan terimakasih telah membantu, membimbing dan mengarahkan penelitian ini pada PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia.
6. Kedua orang-tua serta seluruh anggota keluarga yang senantiasa memberikan doa tulus, motivasi, dan semangat yang tiada hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Skripsi ini penulis persembahkan Untuk Almh. Ulfa Fajriati sahabatku tercinta yang telah memotivasi, membimbing, mengarahkan, dan memberikan semangat serta Doa-Nya untuk selalu menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk diri sendiri, terima kasih karena sudah berjuang dan bertahan sampai sejauh ini. Terima kasih untuk setiap hal pahit dan sulit yang telah dilalui. Kamu hebat! Lanjutkan perjuangan, jangan pernah merasa puas atas pencapaian saat ini.
9. Untuk teman-teman dari berbagai fakultas dan jurusan terimakasih atas supportnya selama ini.
10. Untuk sahabatku Laras dan Arif yang telah membantu membimbing dalam mendoakan, serta selalu menyemangati penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum warahmatulaahi wabarakaatuh.

Bekasi, 31 Juli 2022

Penulis,

Niken Vijayanti

NPM: 41183402150085

DAFTAR ISI

	Halaman
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR DIAGRAM.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah.....	10
1.5 Sistematika Pelaporan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Disiplin Kerja	12
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	12
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.1.3 Macam-macam Disiplin Kerja.....	14
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja.....	14

2.2	Lingkungan Kerja.....	16
2.2.1	Pengertian Lingkungan Kerja.....	16
2.2.2	Pembagian Lingkungan Kerja	17
2.2.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	20
2.2.4	Indikator Lingkungan Kerja	21
2.3	Produktivitas Kerja.....	23
2.3.1	Pengertian Produktivitas Kerja.....	23
2.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	24
2.3.3	Indikator Produktivitas Kerja	25
2.3.4	Hubungan antara Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	26
2.4	Penelitian Terdahulu	26
2.5	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian	29
2.5.1	Kerangka Pemikiran	29
2.5.2	Hipotesis Penelitian	31

BAB III	METODE PENELITIAN.....	34
3.1	Desain Penelitian.....	34
3.1.1	Metode Penelitian.....	34
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.3	Populasi dan Sampel.....	35
3.1.4	Teknik Pengumpulan Data	35
3.1.5	Jenis dan Sumber Data	36
3.2	Model Penelitian, Deskripsi Variabel dan Instrument Pengukurannya	37
3.2.1	Variabel Independen.....	37
3.2.2	Variabel dependen	39
3.3	Teknik Analisis Data.....	40
3.3.1	Uji Validitas.....	41
3.3.2	Uji Reliabilitas.....	42

3.4	Uji Asumsi Klasik	43
3.4.1	Uji Multikolinearitas.....	43
3.4.2	Uji Heteroskedastisitas	44
3.4.3	Uji Normalitas	44
3.5	Analisis Data dan Hipotesis	44
3.5.1	Analisis Regresi Berganda.....	45
3.5.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	46
3.5.3	Uji t (Signifikansi).....	47
3.5.4	Uji f (Anova)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	49
4.1.1	Sejarah Singkat PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia	49
4.1.2	Visi dan Misi PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia	50
4.2	Profil Responden	50
4.3	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	53
4.3.1	Hasil Uji Validitas	53
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	58
4.4	Deskripsi Analisis Data.....	58
4.4.1	Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	58
4.4.2	Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Lingkungan Kerja (X2)..	61
4.4.3	Deskripsi Jawaban Responden atas Variabel Produktivitas Kerja (Y)..	63
4.5	Uji Asumsi Klasik	66
4.5.1	Hasil Uji Multikolinearitas	66
4.5.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.5.3	Hasil Uji Normalitas.....	68
4.6	Hasil Uji Hipotesis	69
4.6.1	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	69
4.6.2	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	70

4.6.3 Hasil Uji F (Anova)	70
4.6.4 Hasil Uji t (Signifikansi).....	71
4.7 Pembahasan.....	75
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia	76
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia	77
4.8 Kelemahan Penelitian.....	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Simpulan.....	79
5.2 Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA.....	80

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1	Daftar Ketidakhadiran Karyawan PT Masaji Kontainer Indonesia.....	5
Tabel 1. 2	Hasil Wawancara Karyawan PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia....	6
Tabel 1. 3	Rekapitulasi Penilaian Produktivitas Kerja Karyawan PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia.....	8
Tabel 3. 1	Penilaian Skala Likert.....	41
Tabel 3. 2	Intreprestasi Nilai Koefisien Korelasi.....	46
Tabel 4. 1	Data Karakteristik Responden Penelitian.....	51
Tabel 4. 2	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X1) Tidak Valid.....	54
Tabel 4. 3	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X1) Valid.....	55
Tabel 4. 4	Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X2).....	56
Tabel 4. 5	Hasil Uji Validitas Instrumen Produktivitas Kerja.....	57
Tabel 4. 6	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	58
Tabel 4. 7	Skor Jawaban Responden Disiplin Kerja (X1).....	59
Tabel 4. 8	Skor Jawaban Responden Lingkungan Kerja (X2).....	61
Tabel 4. 9	Skor Jawaban Responden Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	63
Tabel 4. 10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4. 11	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
Tabel 4. 12	Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel 4. 13	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	69
Tabel 4. 14	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	70
Tabel 4. 15	Hasil Uji F (Anova).....	71
Tabel 4. 16	Hasil Uji t (Signifikansi).....	72
Tabel 4. 17	Rekapitulasi Statistik Pengaruh Variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia.....	74

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 4. 1 PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia..... 48

26%

SIMILARITY INDEX

25%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinsu.ac.id Internet Source	4%
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	4%
3	123dok.com Internet Source	4%
4	eprints.umm.ac.id Internet Source	3%
5	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1%
6	docplayer.info Internet Source	1%
7	docslide.net Internet Source	1%
8	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
9	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%