

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh *quality of work life* dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tambun Jaya Abadi, sebagaimana telah diuraikan pada bab sebelumnya maka diperoleh simpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Variabel *quality of work life* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji $t \beta_1$ sebesar 3,010 dengan nilai signifikansi sebesar 0,005 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan sebesar 0,05. Dengan nilai koefisien regresi *quality of work life* bernilai positif yaitu sebesar 0,320. Jadi, dengan terlaksananya *quality of work life* yang baik diperusahaan maka kinerja karyawannya pun akan semakin baik, dan sebaliknya apabila *quality of work life* tidak terlaksana dengan baik diperusahaan maka akan semakin rendah pula kinerja karyawannya.
2. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji $t \beta_2$ sebesar 3,992 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari standar *error* yang ditetapkan sebesar 0,05. Dengan nilai koefisien regresi disiplin kerja bernilai positif yaitu sebesar 0,346. Jadi, apabila disiplin kerja karyawan terlaksana dengan baik maka akan semakin baik kinerjanya dan dengan mudah mencapai target-target perusahaan, dan sebaliknya apabila disiplin kerja karyawannya buruk maka akan rendah pula kinerja karyawannya sehingga berdampak sulitnya perusahaan dalam mencapai targetnya.
3. Variabel *quality of work life* dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji f sebesar nilai $F_{hitung} 73,558 > F_{tabel} 3,252$ ($\alpha=0,05$ $df_1=2$ $df_2=37$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a

diterima bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara variabel *quality of work life* dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tambun Jaya Abadi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian pada PT. Tambun Jaya Abadi mengenai pengaruh *quality of work life* dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat diberikan beberapa saran bagi perusahaan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel *quality of work life*, skor rata-rata jawaban responden yang paling rendah terdapat pada indikator Kebanggaan dengan pernyataan “Saya sangat peduli terhadap perusahaan ini”, dengan skor rata-rata sebesar 2,50 artinya pegawai kurang memiliki rasa peduli dan bangga bekerja diperusahaan tersebut. PT. Tambun Jaya Abadi perlu meningkatkan kepuasan kerja karyawannya sehingga dapat menimbulkan rasa kepedulian karyawan terhadap perusahaannya, salah satunya dengan cara memberikan gaji tepat waktu, memberikan reward untuk karyawan, dan lainnya.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel disiplin kerja, skor rata-rata jawaban responden yang paling rendah terdapat pada indikator Penggunaan waktu secara efektif dengan pernyataan “Saya selalu memanfaatkan waktu yang diberikan perusahaan secara optimal dengan tidak digunakan untuk kepentingan pribadi”, dengan skor rata-rata sebesar 2,90 artinya karyawan tidak memanfaatkan waktu yang diberikan perusahaan dengan sebaik dan seoptimal mungkin. Hal tersebut terjadi karena kurangnya mendapat pengawasan dari atasan ketika bekerja dan minimnya kesadaran para karyawan akan memanfaatkan waktu kerja dengan baik dan optimal, dalam hal ini PT. Tambun Jaya Abadi perlu meningkatkan pengawasan ketika jam kerja dan memberikan pelatihan karyawan berharap pelatihan tersebut dapat meningkatkan tingkat kesadaran karyawan dalam waktu bekerja.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada variabel kinerja karyawan, skor rata-rata jawaban responden yang paling rendah terdapat pada indikator Waktu dengan pernyataan “Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat tanpa adanya

perbaikan”, dengan skor rata-rata sebesar 2,07 artinya karyawan belum mampu untuk menyelesaikan tugas dengan cepat tanpa ada revisi atau perbaikan. PT. Tambun Jaya Abadi perlu meningkatkan kemampuan setiap karyawannya dengan cara melakukan pelatihan langkah ini diharapkan dapat menambah kemampuan setiap karyawan sehingga dapat meminimalisir kesalahan dalam bekerja. Quality of work life dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tambun Jaya Abadi artinya, diharapkan top management PT. Tambun Jaya Abadi benar-benar memperhatikan persoalan yang menyangkut kinerja karyawan yang terdiri dari kondisi kerja yang mendukung, gaji atau upah yang sesuai dengan beban kerja, kesesuaian kepribadian dengan pekerjaan, atasan serta rekan kerja yang mendukung, hal ini bertujuan agar kinerja karyawan PT. Tambun Jaya Abadi tetap terjaga sehingga dalam bekerja karyawan dapat mengerjakan pekerjaan dengan sepenuh hati tentunya akan menghasilkan kinerja yang maksimal.

4. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti diperusahaan yang lebih besar supaya dapat mengambil sampel yang lebih banyak dan difokuskan atau dikelompokkan perdivisi saja.
5. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan supaya diketahui bagaimana pengaruhnya.
6. Penelitian selanjutnya diharapkan mencari responden yang karakteristik pendidikannya sama, ini dikarenakan supaya hasil jawaban penelitian yang diperoleh lebih baik dan tidak terlalu jauh berbeda pemahamannya.