

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRFESTASI
KERJA PEGAWAI BALAI TEKNOLOGI AIR MINUM BEKASI**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

Oleh

Apsekar Aulistiara
NPM: 41183402160205



Strata 1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA PADA PEGAWAI BALAI TEKNOLOGI AIR MINUM BEKASI**

Tanggal: 24 Agustus 2022

Oleh

Apsekar Aulistiara
NPM: 41183402160205

Disetujui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M. E


Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

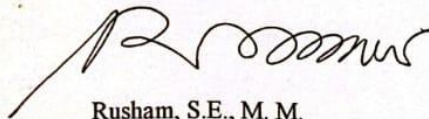
**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA PADA PEGAWAI BALAI TEKNOLOGI AIR MINUM BEKASI**

Tanggal : 31 Agustus 2022

Oleh

Apsekar Aulistiara
NPM: 41183402160205

Penguji I



Rusham, S.E., M. M.

Penguji II



Tri Elsa Susilawati, S.E., M. B. A.

Mengetahui,
Pembimbing



Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M. E.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujihastuti, S.E., M.E.

Ketua Jurusan Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Apsekar Aulistiara

NPM : 41183402160205

Judul Skripsi/Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai

(Studi pada Balai Teknologi Air Minum Bekasi)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera pada daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi atau plagiarism ataupun terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya akan bersedia menerima sanksi akademik atau sanksi yang berlaku.

Demikian Lembar Pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bekasi, 16 Agustus 2022

Yang Menyatakan,



Apsekar Aulistiara

ABSTRAK

Apekar Aulistiara (41183402160205)

Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Balai
Teknologi Air Minum Bekasi

xiii + 114 halaman + 1 grafik + 27 tabel + 19 lampiran + 2022

Kata Kunci: Kompensasi, Stres Kerja, Prestasi Kerja

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap prestasi kerja pegawai Balai Teknologi Air Minum Bekasi. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai pada Balai Teknologi Air Minum Bekasi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Data dikumpulkan menggunakan kuisioner dan pengambilan sampel sebanyak 52 responden. Untuk menganalisis data menggunakan uji statistik dan perhitungan analisis regresi berganda yang dihitung dengan menggunakan program *Statistic Product and Service Solution (SPSS)*.

Hasil penelitian menunjukkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai koefisien regresi (β_1) sebesar 1,383 (sig = 0,000; t hitung = 6,634). Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi (β_2) sebesar 1,507 (sig = 0,000; t hitung = 5,524). Secara bersama-sama kompensasi dan stres kerja dapat dipakai dalam regresi berganda untuk memprediksi prestasi kerja pegawai BTAM Bekasi (F hitung = 40,566; Sig = 0,000). Besarnya kontribusi atau sumbangan secara simultan dari variabel kompensasi dan stres kerja sebesar 0,608 atau 60,8%, sedangkan sisanya 39,2% berhubungan dengan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti disiplin, dan beban kerja.

Daftar Pustaka: 57 (2000-202)

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum warrohmatullahi wabarokaatuh.

Alhamdulillahirobbil'aalamiin segala puji bagi Allah serta syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Dengan limpahan rahmat dan karunia-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Balai Teknologi Air Minum Bekasi”**. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan atas junjungan kita Baginda Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga-Nya, para sahabat-Nya, dan seluruh umat manusia.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi dari program studi S-1 Manajemen di Universitas Islam “45” Bekasi. Dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dorongan dan bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, penulis dengan ini mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir. M.E. yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang membangun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Isti Pujihastuti, S.E., M.E. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E.,M.S.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Ibu Dr. Rianti Setyawasih, Ir., M. E. selaku ketua sidang. Bapak Rusham, S. E., M. M. dan Ibu Tri Elsa Susilawati, S.E., M. B. A. selaku penguji.
5. Terimakasih kepada Ibu Eli Surtika, S. Sos selaku pembimbing PKL dan para pegawai Balai Teknologi Air Minum Bekasi yang bersedia memberikan informasi mengenai hal-hal yang dibutuhkan dalam menyusun skripsi ini.

6. Kepada orang tua tercinta, serta saudara-saudara yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, perhatian, motivasi, dukungan baik moril maupun materil, dan segala keterbaikan yang tidak bisa terhitung dan terbalaskan oleh apapun.
7. Kepada M. Ibnu Abil Izzi yang telah memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada sahabatku khususnya, Nadia, Ulin, Dina, Windi, Dewi, Kartika, yang tidak pernah bosan memberikan doa dan semangat kepada penulis.
9. Untuk teman-teman grup Anak Gang khususnya, Andi, Gery, Nia, Nisa, Diah, Kiki, Diki, dll yang selama ini mendukung tanpa lelah menyemangati serta membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk teman-teman “BUMN 2022” khususnya Candra, Vidi, Ganang, Salmen, Anjar, Deri, Teja yang selama ini mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dan semangat untuk teman-teman yang sedang berjuang dalam menyelesaikan skripsi.
11. Teman-teman mahasiswa jurusan manajemen angkatan 2016 khususnya Manajemen A yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulisan skripsi ini baik dalam bentuk dukungan, motivasi serta perhatiannya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan dan kelemahan, walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk mendapatkan hasil yang optimal.

Akhir kata penulis mengharapkan penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan, Aamiin.

Wassalaamu'alaikum Warohmatullaahi Wabarokaatuh.

Bekasi, 16 Agustus 2022

Apsekar Aulistiara

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah.....	6
1.5 Sistematika Pelaporan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kompensasi	8
2.1.1 Definisi Kompensasi.....	8
2.1.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	9
2.1.3 Komponen-Komponen Kompensasi.....	9
2.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	10
2.1.5 Indikator Kompensasi	12
2.2 Stres Kerja	13
2.2.1 Definisi Stres Kerja.....	13

2.2.2 Indikator Stres Kerja.....	14
2.2.3 Jenis-jenis Stres Kerja.....	14
2.2.4 Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja.....	15
2.3 Prestasi Kerja.....	15
2.3.1 Definisi Prestasi Kerja	15
2.3.2 Indikator Prestasi Kerja	16
2.3.3 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	18
2.3.4 Faktor – faktor yang Memengaruhi Prestasi Kerja.....	19
2.4 Kajian Penelitian Terdahulu	20
2.5 Kerangka Pemikiran	22
2.5.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja	23
2.5.2 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian.....	25
3.1.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	25
3.1.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.1.3 Populasi.....	25
3.2 Sampel	26
3.3 Teknik Pengumpulan Data	28
3.4 Jenis dan Sumber Data	28
3.5 Model dan Instrumen Penelitian.....	29
3.6 Metode Analisis Data	31
3.6.1 Uji Validitas.....	31
3.6.2 Uji Reliabilitas	33
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.6.4 Analisis Regresi Berganda.....	36
3.6.5 Uji Hipotesis	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40

4.1 Hasil Penelitian.....	40
4.1.1 Sejarah Singkat Balai Teknologi Air Minum Bekasi	40
4.1.2 Struktur Organisasi Balai Teknologi Air Minum.....	41
4.1.3 Visi dan Misi Balai Teknologi Air Minum Bekasi.....	41
4.1.4 Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	42
4.1.5 Deskripsi Data Responden.....	45
4.1.6 Deskripsi Data Variabel Kompensasi (X_1)	47
4.1.7 Deskripsi Data Variabel Stres Kerja (X_2)	48
4.1.8 Deskripsi Data Variabel Prestasi Kerja (Y).....	50
4.1.9 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.1.10 Deskripsi Hasil Pengujian Statistik	55
4.1.11 Uji Hipotesis	56
4.1.12 Analisis Regresi Berganda.....	58
4.1.13 Analisis Koefisiensi Determinasi (R^2).....	60
4.2 Pembahasan	61
4.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai Balai Teknologi Air Minum Bekasi	61
4.2.2 Pengaruh Stres Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Balai Teknologi Air Minum Bekasi.....	62
4.3 Kelemahan Penelitian	63
BAB V.....	64
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran	65
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	65
5.2.2 Bagi Pegawai	66
5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Kategori Prestasi Kerja Pegawai BTAM Bekasi	2
Tabel 1. 2	Prestasi Kerja Pegawai BTAM Bekasi	3
Tabel 1. 3	Hasil Survey Kompensasi Pegawai BTAM Bekasi	4
Tabel 1. 4	Hasil Survey Stres Kerja Pegawai BTAM Bekasi	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1	Jumlah Populasi dan Sampel	27
Tabel 3. 2	Skor Skala Likert Empat Kategori Respon	30
Tabel 3. 3	Variabel Penelitian	30
Tabel 3. 4	Insterprestasi Nilai Korelasi	37
Tabel 4. 1	Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi (X_1).....	42
Tabel 4. 2	Hasil Uji Validitas Instrumen Stres Kerja (X_2).....	43
Tabel 4. 3	Hasil Uji Validitas Instrumen Prestasi Kerja (Y).....	44
Tabel 4. 4	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	45
Tabel 4. 5	Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuisisioner	45
Tabel 4. 6	Data Karakteristik Responden Penelitian	46
Tabel 4. 7	Skor Jawaban Responden Kompensasi (X_1).....	47
Tabel 4. 8	Skor Jawaban Responden Stres Kerja (X_2).....	49
Tabel 4. 9	Skor Jawaban Responden Prestasi Kerja (Y).....	50
Tabel 4. 10	Uji Normalitas	53
Tabel 4. 11	Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4. 12	Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4. 13	Deskripsi Hasil Pengujian Statistik.....	55
Tabel 4. 14	Uji-F	56
Tabel 4. 15	Uji-t	57
Tabel 4. 16	Analisis Regresi Berganda.....	58
Tabel 4. 17	Analisis Koefisiensi Determinasi (R^2)	60
Tabel 4. 18	Pedoman Interpretasi Koefisiensi Korelasi	60

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Grafik Normal Probability Plot 53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Form Kuisisioner Pendahuluan Sementara	72
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian Uji Coba	73
Lampiran 3 Hasil Jawaban Instrumen Uji Coba	91
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	94
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	98
Lampiran 6 Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi (X ₁)	99
Lampiran 7 Jawaban Responden terhadap Variabel Stres Kerja (X ₂)	100
Lampiran 8 Jawaban Responden terhadap Variabel Prestasi Kerja (Y)	101
Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi Berganda	102
Lampiran 10 Tabel r Product Moment.....	104
Lampiran 11 Tabel Nilai-nilai untuk Distribusi F.....	105
Lampiran 12 Tabel Nilai-nilai untuk Distribusi t.....	106
Lampiran 13 Kartu Seminar Proposal.....	107
Lampiran 14 Surat Keputusan Pembimbing	109
Lampiran 15 Surat Keterangan Selesai Penelitian	110
Lampiran 16 Surat Permohonan Penelitian.....	111
Lampiran 17 Surat permohonan pengambilan data Penelitian.....	112
Lampiran 18 Kartu Bimbingan Skripsi	113
Lampiran 19 Daftar Riwayat Hidup.....	114

BAB 1-5 NEW(1)

ORIGINALITY REPORT

27%
SIMILARITY INDEX

25%
INTERNET SOURCES

14%
PUBLICATIONS

18%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	media.neliti.com Internet Source	6%
2	jurnal.univpgri-palembang.ac.id Internet Source	2%
3	www.scribd.com Internet Source	2%
4	jurnal.umk.ac.id Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
6	repository.widyatama.ac.id Internet Source	1%
7	123dok.com Internet Source	1%
8	www.journal.unrika.ac.id Internet Source	1%
9	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%

