

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Sudiro. 2011. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. UB Press. Malang Indonesia.
- Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bambang Supomo, dan Indriantoro, Nur, 2009, *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta.
- Carolina, Yunita Ayu. "Pengaruh Iklim Etika Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention (Studi Kasus: PT Trac Cikarang)", Fakultas Ekonomi Program Ekstensi Manajemen, Universitas Indonesia, Salemba, 2012. (diakses 15 juni 2021)
- Davis, Keith. Newstrom, John. (2008). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Dharma, Cipta. 2013. "Hubungan Antara Turnover : Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT X Medan". Dalam *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No.2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan. (diakses 19 mei 2021)
- Enny W. Mahmudah. 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, UBHARA Manajemen Press, Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2013. *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personal dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Maluyu, S.P. "Manajemen Sumber Daya Manusia", Edisi Revisi, PT Bumi Aksara, Jakarta, 2012
- Lidya Ribkha Genta Polii. 2015. Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* Karyawan di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia: 101-102*.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajer sumber daya Manusia perusahaan*.

Bandung: Remaja Rosdakarya

- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung
- Mobley,W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya* (Terjemahan). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Priyatno, Duwi. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukann Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendaran*, Yogyakarta: Gaya Media.
- Priyatno, Duwi, *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*, Yogyakarta, Mediakom, 2013
- Putra, Bonaventura Ridya. 2012. “Pengaruh Job Stressor terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi”. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 1(2) : 72-81. (diakses 19 mei 2021)
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Rutinaias Haholongan. 2018. Stres Kerja,Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia Vol.18 No 1 April 2018*. (diakses 23 mei 2021)
- Sedarmayanti, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil* cetakan kelima. Refika. Aditama, Bandung.
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sidharta, Novita dan Meily Margaretha. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen,Vol.10, No.2, Mei 2011*; Universitas Kristen Maranatha, hal 129-142. (diakses 15 juni 2021)
- Singarimbun, M & Effendi, S. (2011). *Metode Penelitian Survai*. Jakarta: LP3S.
- Stephen P.Robbins, 2009. *Manajemen, Jilid 1*. Edisi Kesepuluh. Penerbit Erlangga.

- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sunyoto D. (2015) "*Manajemen Sumber Daya Manusia*" Jakarta, Caps Publishing
- Sunyoto Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta : CAPS.
- Yucel, Ilhami. 2012. "Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study". Dalam *International Journal of Business and Management*, Vokume 7, No.20, Hal 44-58 Turkey: *Canadian Center of Science and Education*. (diakses 11 september 2021).