

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung A.W.S., Waspodo (2013) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Unitex di Bogor, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97-115.
- Arikunto, S. (2010) “*Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik Edisi Revisi*” Jakarta, Rineka Cipta.
- Baskoro A. dan Wardana L. W. (2017) Pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover intention* Pekerja melalui Kepuasan Kerja di UMKM Pengolahan Tahu (Tahu RT, Industri Tahu RDS dan Tahu Duta) di Malang, *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 2 (2), 119-126.
- Dharma, Cipta. 2013. “Hubungan Antara *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasional di PT X Medan”. Dalam *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan.
- Faslah, Roni. 2010. “Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan *Turnover Intention* pada Karyawan PT Garda Trimitra Utama”. Dalam jurnal *Econosains*, volume 8 No. 2 Hal 146-151.
- Firdaus S., Widiana M. E., Fattah A. (2017) Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Supranusa Indogita Tbk. Sidoarjo, *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 2017, 733-745.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Hannus, Sonja. "Traits of the millennial generation: Motivation and leadership." (2016).
- Haholongan R. (2018) Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perusahaan, *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61-67.
- Irvianti, S.D. (2015). Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *Turnover Intention*. *Binus business review*.117-126.
- Juliandi, A. dan Irfan (2013) “*Metodologi Penelitian Kuantitatif untuk Ilmu-Ilmu Bisnis*” Bandung, Citapustaka Media Perintis.
- Khadir, M. (2016). *Jurnal Wawasan Manajemen Volume 3 dan Volume 4. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention*.

- Martono, Nanang. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta
- Nasution M. I. (2017), Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention Medical Representative, MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 407-428.
- Nazenin dan Palupiningdyah. (2014) Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi *Turnover Intention. Jurnal Dinamika Manajemen*, V (2), 220-227.
- Ngantung, Daniel (2013). Survei Membuktikan: 60 Persen Anak Muda Indonesia Suka Berpindah Tempat Kerja. Diambil dari: <http://www.tribunnews.com/lifestyle/2013/09/27/survei-membuktikan-60-per-senana-k-muda-indonesia-suka-berpindahtempat-kerja>
- Ningrum, Dewi Widya (2016). Mayoritas Generasi Millennial Kutu Loncat. Diambil dari: <http://www.liputan6.com/berita/2016/09/27/mayoritas-generasi-milennial-kutu-loncat>
- Notoprawiro F. R. (2016) Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada PT Graha Sumber Berkah), *Skripsi*, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Robbins Stephen P., & Timothy, A.J. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schult D.P., & S. (2010) *Psychology and Work Today*. USA: Pearson Education, Inc.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktifitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*, Cetakan ke-3. Bandung : Mandar Maju
- Soeltan. Atnani. (2018) *How Work Environment, Work Satisfaction, Work Stres on the Turnover Intention Affect University Management. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*. V (3).
- Sugiyono (2012) “*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*” Bandung, Alfabeta.
- Sunyoto D. (2015) “*Manajemen Sumber Daya Manusia*” Jakarta, Caps Publishing.
- Wisantyo dan Madiistriyanto. (2015) Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention. *Jurnal Mix* V(1) 54-69.

Verina, S.D. (2015) Binus business review volume 6. *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention*, 117-126