

DAFTAR PUSTAKA

- Affini, Dinar Nur dan Ngadino Surip. 2018. Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *employee engagement* yang berdampak pada *turnover intentions*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 1, 113-127.
- Akbar, Muhammad Rizza. 2013. Pengaruh budaya organisasi terhadap *employee engagement*. (studi pada karyawan PT. Primatexco Indonesia di batang). *Journal Of Sosial And Industial Psychology*, 1, 10-18.
- Anggriani, Lia, Endang dkk. 2016. Faktor-faktor yang mempengaruhi *employee engagement* Generasi Y (Studi pada karyawan PT Unilever Indonesia Tbk Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2, 183-191.
- Bakker A.B., Demerouti. 2011. *The Job Demand-Resource Modal:Challenge for Future Researce Journal of Industri Psychology*.
- Cintami, dan Noviansyah. 2020. Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Kencana Muti Lestari. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturaja*, 1, 29-44.
- Esti, Padmowiharjo., S., & Tabroni. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Integritas sebagai variabel Bank BNI Cabang Rawamangun. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen*, 1, 40-51.
- Firmansyah, J., Widiana, M., E., & Nurul Imamah. 2016. Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Podo Joyo Masyur Surabaya. *Jurnal Manajemen BRANVHMARCK*, 2.
- Kasendra,. Ririvega. 2013. Kompensasi dan Motivasi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Wenang Beverages Compenny Manado. *Jurnal EMBA*, 3, 853-859.
- Lestari, A., E. 2018. Pengaruh Kompensasi terhadap *Employee Engagement* dimediasikan oleh Kepuasan Kerja pada karyawan PT. XYZ. *Jurnal manajemen UIN Malang*.
- Magda, M. 2022. Pengaruh stres kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Sinarmas Multifinance Cabang Malang Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 1, 47-57
- Munir, Fahrul Badrul. 2021. Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan dengan kedisiplinan sebagai variabel intervening pada PDAM Kota Probolinggo. *Jurnal ekonomi manajemen UIN Malang*.
- Muliaman, Yudi, Badia, dkk. 2017. Pengaruh keterikatan karyawan (*employee engagement*) terhadap kinerja karyawan di PT. Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*. 1, 69-78.

- Nidhomuddin, Muhammad. 2018. Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan CV. Bhandit Thailand Kabupaten Lumajang. *Institut Teknologi Dan Bisnis Widya Gama Lumajang*.
- Nurjaya, N. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 1, 60-74.
- Puji, H. 2018. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nusantara Jaya Mix Banjarbaru. *Jurnal Scientific: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial dan Ekonomi*, 3, 14-22.
- Rahmadalena, Tri. 2020. Pengaruh *employee engagement*, karakteristik, pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bukit Asam, Tbk Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 2, 68-76.
- Ramadhan, Nabila dan Jafar Sambiring. 2017. Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 1, 47-58.
- Shofiyuddin, Muhammad. 2019. Pengaruh *employee engagement*, modal ksosial, dan komensasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan KSPPS BMT Bahtera Kota Pekalongan. *PPMA FE Universitas Pekalongan*.
- Wibowo Pudjo. 2018. Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Indoraya Internasional di Yogyakarta. *SAINS Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2.
- Widyastuti, Nova dan Edy Rahardja. 2018. Pengaruh stres kerja, kompensasi, dan *employee engagement* Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Diponegoro Journal of manajement* 7, 1, 55-65.
- Wijaya, Tanto dan Fransisca Andreani. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 2, 37-45.
- Yusuf, R. M., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. 2019. Pengaruh Employee Engagement, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Indospice Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4, 4787-4797.
- Riza, Achmad Fandi. 2017. Pengaruh kompensasi dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi Bisnis Management and Business Economics Journal*, 1, 58-66.