

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah yang kemudian dibahas berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa kinerja Dinas Pemadam kebakaran Kota Bekasi sudah berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dari pelaksanaan indicator-indikator kinerja pegawai sebagai berikut:

1. Kinerja pegawai secara kuantitas ditunjukkan dengan memberikan berbagai pelayanan yang berkaitan dengan input pelaporan, proses penanggulangan dan tindak lanjut atas laporan dalam penanganan di Kota Bekasi.
2. Kinerja pegawai secara kualitas telah menunjukkan pencapaian kinerja yang berkualitas dengan memberikan pelayanan sesuai mutu standardisasi kerja, spesifikasi kerja, realisasi kerja dan prioritas kerja sebagai laporan atas penanganan di Kota.
3. Kinerja pegawai yang efisien menunjukkan kemampuan menjalankan kerjanya secara efisien sesuai dengan penggunaan waktu kerja yang cepat, tepat, teliti, sesuai dan mampu menghindari risiko kerja atas penanganan kebakaran dan bencana di Kota Bekasi.
4. Kinerja pegawai secara efektif ditunjukkan dengan pencapaian kinerja yang efektif melalui kemampuannya untuk selalu hadir, siap sedia, memelihara pekerjaan dan berkesinampungan dalam atas penanganan dan penanggulangan kebakaran/bencana di Kota Bekasi.

Setelah disimpulkan dari beberapa indikator saya sebagai penulis menyimpulkan secara keseluruhan. Kalau di urutkan dari yang terbaik dan terburuk secara kinerja dari yang terbaik yaitu secara efektif dilihat dari kehadiran para pegawai Dinas Pemadam Kebakaran sudah cukup baik untuk hadir tepat waktu, apabila tidak ada konsekuensi yang di dapat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, disarankan sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi, untuk terus memperhatikan pentingnya peningkatan kinerja dari setiap pegawai secara kuantitas, kualitas, efisien dan efektif dalam menangani dan menanggulangi kebakaran/bencana. Bagi pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi, penilaian kinerja menjadi pertimbangan untuk mengetahui tingkat pencapaian hasil kerja dalam menangani dan menanggulangi kejadian kebakaran/bencana sebagai amanah yang harus dilaksanakan.
2. Bagi masyarakat, penilaian kinerja pegawai menjadi penting untuk memberikan masukan melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat atas kejadian kebakaran/bencana yang bisa terjadi sewaktu-waktu.
3. Kinerja pegawai yang efisien menunjukkan kemampuan menjalankan kinerjanya secara efisien sesuai dengan penggunaan waktu kerja yang cepat, tepat, teliti, sesuai dan mampu menghindari risiko kerja atas penanganan dan penanggulangan kebakaran/bencana di Kota Bekasi.
4. Kinerja pegawai secara efektif ditunjukkan dengan pencapaian kinerja yang efektif melalui kemampuannya untuk selalu hadir, siap sedia, memelihara pekerjaan dan berkesinampungan dalam atas penanganan dan penanggulangan kebakaran/bencana di Kota Bekasi..