

DAFTAR PUSTAKA

- Alfajar, Y., & Hidayati, R. A. (2022). Dampak Kelelahan Mental (Burnout) Terhadap. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 16–24.
- Andriani, L. (2024). Pengaruh dukungan rekan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yakes telkom makasar (Universitas Muhammadiyah Makassar).
- Asri, A. F., Mauluddy, C., & Febrina, S. (2023). *Health Science Journal*. 14(2), 232–241. <https://doi.org/10.34305/jikbh.v14i02.790>
- Bhardwaj, B. (2025). *Contextual and task performance: role of employee engagement and organizational culture in hospitality industry*. 18(2), 187–201. <https://doi.org/10.1108/XJM-08-2020-0089>
- Dan, R., & Aitem, V. A. (1994). *Reliabilitas dan v aliditas aitem*.
- Dewi, R., & Parahyanti, E. (2022). Emotional exhaustion sebagai Mediator antara Emotional labor dan Job satisfaction Pada Karyawan Sales Ritel. *Jurnal Psikologi Integratif*, 10(2), 167. <https://doi.org/10.14421/jpsi.v10i2.2262>
- Fernando, N., Afrizal, F., & Pawirosumarto, S. (2025). Pengaruh Pengembangan Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di Organisasi Jasa. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Nasional*, 2(2), 166–170.
- Firmansyah, R., & Nugrohoseno, D. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT MADUSARI MAS Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2017), 893–901. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p893-901>
- Guntur. (2022). Pengaruh burnout terhadap job satisfaction pada karyawan perbankan di Kalimantan Barat. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(03), 137–144. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i03.55142>
- Hariato, K., Wardhani, R. K., & Sutapa, H. (2024). Disiplin Kerja sebagai Pemediasi Pengaruh Motivasi dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Entrepreneur: JUrnl Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(2018).
- Harmawati, E., Farida, U., & Santoso, A. (2022). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ponorogo. *ISOQUANT : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 6(1), 104–114. <https://doi.org/10.24269/iso.v6i1.1134>
- Hessari, H., & Nategh, T. (2022). The role of co-worker support for tackling techno stress along with these influences on need for recovery and work motivation.

International Journal of Intellectual Property Management, 12(2), 233–259.
<https://doi.org/10.1504/IJIPM.2022.122301>

Iii, B. A. B. (2025). 1), 2), 3). 88–125.

Karyadi, B., & Ali, H. (2025). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(4), 3058–3067. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i4.5104>

Kim, J., Kaplan, S. A., Aitken, J. A., & Ponce, L. (2025). *An examination of the daily relationship between job boredom and later burnout and turnover intentions along with mitigating strategies*. 8807–8822.

Lubis¹, A., Effendi, I., Sembiring, O., & Zuhra, N. (2025). *Studi Empiris tentang Pengaruh Komunikasi Pemasaran dan Kualitas Produk terhadap Keputusan Pembelian pada UMKM Warkop Rencong Medan*. 4.

Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). *Understanding the burnout experience : recent research and its implications for psychiatry*. June, 103–111.

Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). Job Brunout. *Annual Review of Psychology*, 397–422.

Meliala, A. K. (2024). *Systematic Literature Review : Validitas Konstruk Skala Psychological Well-Being Ryff*. 9(2), 950–955.

Metode, D. A. N., & Data, A. (2025). *No Title*. 10, 250–255.

Motowildo, S. J., & Borman, W. C. (2009). *A Theory of Individual Differences in Task and Contextual Performance*. April 2013, 37–41.

Nurislaminingsih, R. (2025). *Dari Kode ke Tema : Teknik Pengodean bagi Peneliti Kualitatif*. 9(2), 295–303.

Pada, S., & Tridharma, P. T. (2017). *No Title*. 3(3), 170–182.

Palembang, N. (2022). *Jurnal Pendidikan dan Konseling*. 4, 1450–1455.

Pamulang, U. (2020). *Thawalib | Jurnal Kependidikan Islam*. 1(1), 29–44.

Pgri, S. M. P., Bogor, K., Pgri, S. M. P., Bogor, K., & Dukungan, P. (n.d.). *Agustina Ekasari dan Suhertin Yuliyana*.

Pondaag, J. J. (2024). L . D . A . A . Wibowo ., I . S . Saerang ., J . J . Pondaag
ANALISIS PENGARUH DANA PIHAK KETIGA (DPK) DAN NON
PERFORMING LOAN (NPL) TERHADAP PENYALURAN KREDIT PADA
PT . BANK SULUTGO ANALYSIS OF THE EFFECT OF THIRD PARTY
FUNDS (TPF) AND NON PERFORMING LOANS (NPL) ON CREDIT
DISTRIBUTION AT PT . BANK SULUTGO *Jurnal EMBA Vol . 12 No . 03
September 2024 , Hal . 1320-1329*. 12(03), 1320–1329.

- Positif, P. K., Guru, B., Dasar, S., & Kesopanan, B. T. (2019). *INDONESIAN EDUCATIONAL STUDIES (IJES)*. 22(1), 43–50.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). *Employee Performance at Workplace : Conceptual Model and Empirical Validation*. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Pratiwi, N., Jam'an, A., & Rizal, S. (2025). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Makassar. *Jurnal Ekonomi Sakti, Volume 14 Nomor 1(1)*, 81–89.
- Prayoga, T. S. (2024). *Korelasi Rank-Spearman pada Hubungan Beberapa Variabel Produk Domestik Regional Bruto*. 137–144.
- Rahmadhani, D. N., & Hendriyani, R. (2025). Healing Through Support: A Descriptive Study on Social Support for Bullying Victims in Junior High School. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 14(4), 621. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v14i4.19952>
- Reza, R. S., & Soliha. (2021). Journal of Community Engagement in Health Kejenuhan Kerja (Burnout) Pada Perawat. *Journal of Community Engagement in Health*, 4(2), 584–587. <http://jceh.orghttps://doi.org/10.30994/jceh.v4i2.303>
- Rini Astuti, S., Tunas, P. T., & Utama, J. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Jaya Utama. *Manajemen Bisnis Eka Prasetya (MBEP)*, 5(September), 1–10.
- Sakimandoko, A. B., Purba, H. P., Psikologi, F., & Airlangga, U. (2021). Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental Pengaruh Work Overload terhadap Burnout dengan Work Social Support sebagai Moderator pada Karyawan Millennials. *Buletin Penelitian Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 1(2), 1397–1409.
- Salsabila, A., & Rukli, R. (2025). *Analisis Deskriptif Learning Analytics Dalam Menilai Tingkat Literasi Digital Siswa Sekolah Dasar*. 4(6), 563–577.
- Serunai, J., Pendidikan, I., & Pendahuluan, I. (2021). (*Study Kasus : Luas Lahan Padi dan Hasil Produksi Padi Di Sumatera Utara*). 7(1), 116–122.
- Sihombing, M. ulfa. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan AndiCv Mullti Baja Mredan. *Jurnal Publik Reform UND HAR MEDAN*, 6, 1–16.
- Simamora, B. (2022). *Skala Likert , Bias Penggunaan dan Jalan*. 12(1), 84–93.
- Simbolon, S. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi pada PT Growth Asia Medan. *Growth Asia Medan*. Oleh : Sahat Simbolon, 20, 83–94. http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi

- Sonjaya, R. P., Aliyya, F. R., & Naufal, S. (2025). *Pengujian Prasyarat Analisis Data Nilai Kelas : Uji Normalitas dan Uji Homogenitas*. 9, 1627–1639.
- Stock, I., Tujuan, A., Indonesia, B. E., & Kunci, K. (2017). *PENGARUH ROA , EPS , DAN HARGA SAHAM TERHADAP RETURN SAHAM* Heni Rachmawati Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. 6(September).
- Tri Agustina, A., Ali, S., Nur Supriadi, Y., & Maryam, S. (2023). Pengaruh Kelelahan Kerja, Keseimbangan Kehidupan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Operator SPBU Pertamina 34-15312 Serpong. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(2), 108–119. <https://doi.org/10.57093/metansi.v6i2.196>
- Wahyuniardi, R., & Nababan, H. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik Industri*, 19(2), 118–126. <https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol19.no2.118-126>
- Wardana, D., Mawaddah, H., Mandagi, A. M., & Airlangga, U. (2024). *Literature Review : Faktor yang Berhubungan dengan Sindrom Burnout pada Perawat Rumah Sakit Literature Review : Factors Related to Burnout Syndrome in Hospital Nurses*. 504–511.
- Wardati, N. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kejenuhan Kerja (Burnout) Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pulau Baru Group Banjarmasin. *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan (JSMK)*, 2(2), 117–126. <http://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/jsmk>
- Wulandari, P., & Aprilia, N. (2025). Hubungan antara Beban Kerja dan Dukungan Sosial Rekan Kerja dengan Presenteeism pada Perawat. *Al-Isyraq: Jurnal Bimbingan, Penyuluhan, Ddan Konseling Islam*, 8(2), 681–698.
- Yudhita, Setiawan, R., & Mahadiansar. (2019). Mengukur Kinerja Individu Pegawai. *Jurnal Masyarakat Maritim*, 3(1), 53–64. <https://ojs.umrah.ac.id/index.php/jmm/article/view/1701>
- Yulia Dwi Kartika, Eddy Suratno, & Johni Paul Karolus Pasaribu. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja, Beban Kerja, dan Stres Terhadap Kejenuhan Pada Pegawai BPS. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(4), 993–1002. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i4.1370>
- Yusuf, Z., & Ishak, O. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Limutu*. 5, 253–262. <https://doi.org/10.55606/jupea.v5i2.3983>
- Yusup, F., Studi, P., Biologi, T., Islam, U., & Antasari, N. (2018). *UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS*. 7(1), 17–23.