

DAFTAR PUSTAKA

- Andiyanti, W. S., & Aurelia, F. M. (2026). Menganalisis Employee Engagement pada Generasi Milenial dan Generasi Z dalam Konteks Kerja Hybrid : A Systematic Literature Review. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 4(April).
- Asia, R. P., Faradilla, S. P., Rizqi, F. S., Nilasari, A., & Arisetyawan, K. (2024). Pengaruh PDRB dan Usia Produktif terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Era Bonus Demografi. *Independent: Journal of Economics*, 04, 131–140.
- Cahyaningrum, R., Santosa, A., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Mercu, U., Yogyakarta, B., Sleman, K., Daerah, P., & Yogyakarta, I. (2025). Pengaruh Work Life Balance , Happiness At Work dan Work Overload Terhadap Turnover Intention pada PT Multi Garmenjaya Yogyakarta. *Aurelia: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 4(1), 109–122.
- Candra, D. M. (2024). Teori dan Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Karakter dan SDM yang Unggul. *Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 2(3), 356–368.
- Desti Siti Nur Hasanah, Nur Efendi, & Hani Damayanti Aprilia. (2025). Fenomena Turnover Pada Generasi Z: Peran Kondisi Serta Lingkungan Kerja Sebagai Faktor Penentu. *Jurnal Perspektif Bisnis*, 8(1), 55–65. <https://doi.org/10.23960/jpb.v8i1.207>
- Edalmen, Y. A. dan. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manajerial Dan Kewirausahaan*, 03(04), 1168–1179. <http://www.albayan.ae>
- Elita Rafini, & Rima Rahmayanti. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Istiqro*, 11(1), 68–79. <https://doi.org/10.30739/istiqro.v11i1.3050>
- Fajriyanti, Y., Handayani Rahmah, A., & Ulfa Eka Hadiyanti, S. (2023). Analisis Motivasi Kerja Generasi Z Yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja dan Komitmen Kerja. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*,

- 4(1), 107–115. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i1.808>
- Falah, F., & Palupi, M. (2025). Quiet Quitting Behaviour as an Impact of Work Overload Mediated by Well-being and Job Stress. *International Journal of Economics, Business and Innovation Research*, 4(3), 460–480.
- Fitriani Karmela Lili, & Yusiana Nina. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal Of Strategic Management*, 3(2). <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>
- Hakim, Y. R. Al, Sagita, D. S., & Irfan, M. (2024). Eksplorasi Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Mendorong Inovasi Organisasi. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(5), 1630–1637. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i5.1147>
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Joelia, N. I., Wahyuni, S., Putri, N. F., & Setiawati, M. (2025). Jurnal Penelitian Nusantara Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Menulis : Jurnal Penelitian Nusantara. *Jurnal Penelitian Nusantara*, 1(2012), 921–923.
- Mardiana, N., & Asjari, F. (2022). Pengaruh Workload dan Job Insecurity terhadap Work Fatigue. *Journal of Management and Accounting*, 5(8.5.2017), 2003–2005.
- Muhamad Abby Akbar, & Agus Alamsyah. (2025). Analisis Dampak Work Overload dan Job Insecurity Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan di CV Zaitun Maha Lestari. *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 13(1), 801–822. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v13i1.5575>
- Murtalinintyas. (2025). Komitmen Karyawan Terhadap Turnover Intention. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 7(2), 562–573.
- Qothrunnda, H., & Hadi, W. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan

- Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal KREATIF (Kajian Riset Ekonomi & Bisnis Inovatif)*, 1(1), 96–106.
<https://doi.org/10.33062/jkf.v1i1.10>
- Ramli, M. A., Ibrahim, I., Umar, U., & Rais, M. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z (Gen Z) Di Pt. Hadji Kalla. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 8(1), 104–113.
<https://doi.org/10.57093/metansi.v8i1.376>
- Ruhyat, I. N., Hernita, S. J., Riduwan, A., & Ariyadi, I. E. (2022). Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Moderasi Kepuasan Gaji. *Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 149–156.
<https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1296>
- Sari, N., & Arifin, K. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT Air Minum Tabalong Bersinar. *Jurnal.Stiatabalong*, 8, 378–390.
- Setiawan, A., & Wakhyuni, E. (2025). Turnover Intention Among Generation Z: Emerging Challenges in Human Resource Management. *Journal of Management, Economic, and Accounting*, 4(2), 1045–1050.
<https://doi.org/10.37676/jmea.v4i2.1119>
- Wibowo, F., Sosilowati, E., & Setiyawan, A. A. (2024). Fenomena turnover intention pada Generasi Z dalam revolusi industri 5.0. *Journal of Management and Digital Business*, 4(2), 313–325. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v4i2.1120>
- Zafira, A. N. (2025). Pengaruh Gaya Kepimimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*, 6(3), 1241–1250.
<https://doi.org/10.51849/j-p3k.v6i3.831>