

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengadilan Negeri Pagaralam, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama dalam penelitian ini menunjukkan H_0 ditolak H_1 diterima yang artinya variabel budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kantor Pengadilan Negeri Pagaralam
2. Hipotesis kedua dalam penelitian ini menunjukkan H_0 diterima H_1 ditolak yang artinya variabel disiplin kerja tidak terdapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Pengadilan Negeri Pagaralam.
3. Secara parsial, menunjukkan bahwa budaya organisasi (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada kantor Pengadilan Negeri Pagaralam dengan hasil uji t diperoleh sebesar 3,263 dengan signifikansi sebesar 0,002 lebih kecil dari *standar error* yang ditetapkan yaitu 0,05 dengan nilai koefisien regresi budaya organisasi bernilai 0,377 . hal ini membuktikan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Secara parsial, menunjukkan bahwa disiplin kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada kantor Pengadilan Negeri Pagaralam dengan hasil uji t diperoleh sebesar 0,981 dengan signifikansi sebesar 0,333 lebih besar dari *standar error* yang ditetapkan yaitu 0,05 dengan nilai koefisien regresi disiplin kerja bernilai 0,140. hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Secara simultan, menunjukkan bahwa hasil uji F diperoleh angka $F_{hitung} = 7,217$ dengan angka signifikansi 0,002 lebih kecil dari *standar error* yang ditetapkan 0,05, maka H_0 ditolak H_a diterima. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel budaya

organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan penelitian, penulis merumuskan beberapa rekomendasi yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak terkait. Adapun rekomendasi yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi kantor Pengadilan Negeri Pagar Alam harus lebih ditingkatkan dan dikelola dengan baik agar meningkatkan kemampuan pegawai. Hal ini dibuktikan dari skor jawaban terendah yang pada indikator orientasi pada pegawai, yaitu “Setiap permasalahan yang timbul selalu diselesaikan dengan baik oleh setiap anggota” dengan skor 144. Maka disarankan untuk memberikan musyawarah dan diskusi dalam menyelesaikan setiap permasalahan yang muncul. Selain itu, pembinaan, evaluasi, dan pemberian arahan secara berkala perlu dilakukan agar setiap pegawai dapat menyelesaikan permasalahan secara efektif dan tepat.
2. Disiplin kinerja pegawai pada kantor Pengadilan Negeri Pagar Alam dapat ditingkatkan dengan memberikan arahan pada pegawai. Hal ini dibuktikan dari perhitungan skor terendah indikator kesadaran bekerja “Saya pernah terlambat menyelesaikan pekerjaan” dengan skor 159. Maka disarankan kepada pemimpin untuk memberikan arahan tambahan kepada pegawai yang belum mampu menyelesaikan tugas atau pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan.
3. Kinerja pegawai . pada kantor Pengadilan Negeri Pagar Alam dapat tingkatkan dengan ketepatan waktu. Hal ini dibuktikan dari perhitungan skor terendah indikator ketepatan waktu “Saya pernah terlambat menyelesaikan pekerjaan” dengan skor 159. Maka disarankan untuk pimpinan perlu melakukan evaluasi secara berkala, memberikan arahan mengenai manajemen waktu. Selain itu, perlu diterapkan pembinaan dan pemberian motivasi kepada pegawai yang masih sering terlambat agar dapat meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja.