

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN NEGERI
PAGAR ALAM**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh

Nirmala Savitri

NPM: 41183402190032



Strata I

Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM 45
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI**

2026

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN NEGERI PAGAR
ALAM**

Tanggal: 25 Juni 2026

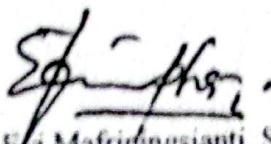
Oleh

Nirmala Savitri

NPM: 41183402190032

Disetujui,

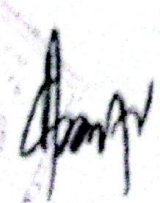
Pembimbing

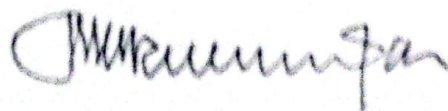

Dr. Evi Mafridingsianti, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen


Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.



Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN NEGERI PAGAR ALAM

Tanggal: 02 Juli 2026

Oleh

Nirmala Savitri

NPM: 41183402190032

Diuji oleh,

Penguji I

Penguji II

Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

Yuni Astuti Tri Tartiani, S.E., M.M.

Mengetahui,

Pembimbing

Dr. Ev Mafriningsianti, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dr. Kurniawati Mulyanti, S.E., M.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nirmala Savitri
NPM : 41183402190032
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor
Pengadilan Negeri Pagaram.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang penuh diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi mana pun, kecuali tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera didaftar pustaka.

Apabila kemudian hari skripsi ini dapat terbukti adanya unsur plagiarisme atau apapun yang terdapat penyimpangan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dan sanksi yang berlaku. Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya paksaan dari pihak mana pun.

Bekasi, 25 Juni 2026

Yang membuat pernyataan



Nirmala Savitri

ABSTRAK

Nirmala Savitri (41183402190032)

Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Negeri Pagar Alam

ii + 128 Halaman + 25 Tabel + 4 Gambar + 17 Lampiran

2024 Kata kunci: Budaya organisasi, Disiplin kerja, dan kinerja pegawai

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai, menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, serta menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pengadilan Negeri Pagaralam.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 38 pegawai, dengan 38 responden yang ditentukan menggunakan sample jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner, wawancara, dan observasi, kemudian dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar 0,002 ($< 0,05$) dan nilai t hitung sebesar 3,263. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pengelolaan budaya organisasi, maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawainya. (2) Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansi sebesar 0,333 ($> 0,05$) dan nilai t hitung sebesar 0.981, yang berarti kurangnya tingkat disiplin kerja, semakin tinggi pula tingkat kinerja pegawainya. (3) Secara simultan, budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, yang dibuktikan dengan F hitung sebesar 7,217 558 dan nilai signifikansi sebesar 0,002 ($< 0,05$). Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,292 menunjukkan bahwa 29,2% variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh budaya organisasi dan disiplin kerja, sedangkan sisanya 70,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini, seperti kompetensi, motivasi, lingkungan kerja, maupun faktor-faktor lainnya. Dengan demikian, hasil penelitian ini menegaskan bahwa pengelolaan budaya organisasi yang efektif dan peningkatan disiplin kerja merupakan faktor penting dalam menciptakan kinerja pegawai yang tinggi pada Kantor Pengadilan Negeri Pagaralam.

Daftar Pustaka: 31 (2017-2025).

KATA PENGANTAR

Bismillahir rohmaanir rohiim. Assalamualikum warahmatullahi wabarakatuh
Alhamdulillah Puji Syukur atas kehadiran Allah *Subhanahu Wa Ta 'ala* yang telah memberikan rahmat hidayah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pengadialan Pagaralam".

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen S-1 pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam 45 Bekasi. Dalam penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan, dorongan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena, itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Evi Mafriningsianti, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing, yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Kurniawati Mulyati, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam 45 Bekasi.
3. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas islam 45 Bekasi.
4. Ibu Dr. Kurniawati Mulyati, S.E., M.M. dan Ibu Yuni Astuti Tri Tartiani, S.E., M.M. Selaku Dosen Penguji yang sudah memberikan saran dan kritik yang diajukan dalam sidang skripsi.
5. Peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada Ketua Hakim Pengadilan Negeri Pagaralam yang sudah memberikan izin tempat pada peneliti untuk melakukan pengambilan data penelitian. Peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih kepada seluruh pegawai yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menjadi responden pada penelitian ini.
6. Ayahandaku Budi Santoso Terima kasih selalu berjuang dalam mengupayakan yang terbaik untuk kehidupan penulis, berkorban keringat tenaga dan pikiran,

mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.

7. Pintu surgaku Ibu Sukma Emawati, yang tidak pernah henti- hentinya memberikan do'a kasih sayang tulus pemberi semangat dan selalu memberi dukungan terbaiknya sampai sarjana.
8. Kepada Adikku tersayang Nabila Azzahra, Kenzy Hamizan dan Raisha Humaira Terima kasih selalu memberikan support, selalu memberi arahan dan selalu menjadi pendengar yang baik untuk keluh kesah peneliti.
9. Kepada keluarga besar Siregar, terutama kepada opaku Sahada Siregar, omaku Eliyawati, dan pamanku Yulima Indra Siregar, Ferry Ferdika Siregar, S.H. serta tanteku Yunita Sari, terima kasih telah memberi dukungan, memberikan doa motivasi dan semangat yang tulus, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
10. Kepada Vindi, Nafrah, Fadia, Dyah, Viranti, Aisyah, Diana, Nuraini, Suci, Amel, selaku teman dekat seperjuangan selama kuliah sampai skripsi yang selalu ada untuk saling mendoakan, mengingatkan dan menyemangati satu sama lain.
11. Kepada teman-teman saya di TD Terima kasih telah memberikan dukungan kepada penulis selama masa perkuliahan, yang selalu membantu dan mendukung satu sama lain dan memberikan yang terbaik demi kelancaran skripsi. Terima kasih telah mendengarkan keluh kesah, berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, memberikan dukungan, semangat, tenaga, pikiran maupun bantuan dan senantiasa sabar menghadapi saya, terima kasih telah menjadi bagian perjalanan saya hingga penyusunan skripsi ini.
12. Terakhir untuk diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati prosesnya, yang bisa dibilang tidak mudah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena dengan segala keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang masih harus penulis tingkatkan lagi agar bisa lebih baik kedepannya. Maka dengan kerendahan hati,

beliau memang tidak merasakan bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis memberikan motivasi dan dukungan hingga penuli

penulis mengharap saran dan kritik yang dapat membangun dalam penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya, penulis memohon kepada Allah SWT agar seluruh dukungan, bantuan bimbingan dari semua pihak dibalas oleh Allah SWT, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa pun yang membacanya.
Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatu.

Bekasi, 25 Juni 2026

Penulis

Nirmala Savitri

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	16
1.4 Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	16
1.5 Sistematika Pelaporan	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Grand Theory	18
2.2 Definisi Kinerja Pegawai.....	18
2.2.1 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja.....	19
2.2.2 Indikator Kinerja	21
2.3 Definisi Budaya Organisasi.....	22
2.3.1 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Budaya Organisasi	22
2.3.2 Indikator Budaya Organisasi	23
2.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	23
2.4 Definisi Disiplin Kerja	24
2.4.1 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	25

2.4.2	Indikator Disiplin Kerja	26
2.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	26
2.5	Penelitian Terdahulu	27
2.6	Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN		39
3.1	Desain Penelitian	39
3.1.1	Metode Penelitian	39
3.1.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	39
3.1.3	Populasi dan Sampel	40
3.1.4	Jenis Data	41
3.1.5	Teknik Pengumpulan Data	41
3.2	Model Penelitian, Deskripsi Variabel, dan Pengukurannya	42
3.2.1	Variabel Budaya Organisasi (X1)	42
3.2.2	Variabel Disiplin Kerja (X2)	43
3.2.3	Kinerja Pegawai (Y)	43
3.3	Metode Analisis Data	44
3.3.1	Uji Validitas	44
3.3.2	Uji Reliabilitas	45
3.3.3	Uji Asumsi Klasik	46
3.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.3.5	Uji Hipotesis	49
3.3.6	Uji Koefisiensi Determinasi R^2	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		51
4.1	Hasil Penelitian	51
4.1.1	Sejarah singkat	51
4.1.2	Deskripsi Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen	52
4.1.3	Deskripsi Data Responden	56
4.1.4	Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X ₁)	59

4.1.5	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X_2)	62
4.1.6	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	64
4.1.7	Uji Asumsi Klasik	66
4.1.8	Deskripsi Hasil Pengujian Statistik	70
4.1.9	Analisis Regresi Berganda	71
4.1.10	Uji Hipotesis.....	73
4.2	Pembahasan.....	76
4.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi (X_1) terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Pagar Alam.....	76
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Pagar Alam.....	77
4.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengadilan Pagar Alam	78
4.3	Kelemahan Penelitian.....	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		81
5.1	Simpulan.....	81
5.2	Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA		83
LAMPIRAN		86

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Prasurvei Kinerja Pegawai.....	5
Tabel 1. 2 Hasil Prasurvei Budaya Organisasi.....	8
Tabel 1. 3 Hasil Prasurvei Disiplin Kerja.....	12
Tabel 1. 4 Data Keterlambatan Pegawai pada Pengadilan Negeri Pagar Alam 2023.....	13
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3. 1 Penyebaran Populasi dan Sampel.....	40
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran.....	42
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi.....	52
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja.....	53
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reabilitas Instrumen.....	55
Tabel 4. 5 Jumlah Sampel dan Tingkat Pengambilan Kuesioner.....	57
Tabel 4. 6 Data Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4. 7 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
Tabel 4. 8 Data Responden Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Tabel 4. 9 Data Responden Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	59
Tabel 4. 10 Skor Hasil kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X1).....	59
Tabel 4. 11 Skor Hasil kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X2).....	62
Tabel 4. 12 Skor Hasil kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	61
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas.....	68
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4. 15 Descriptive Statistic.....	71
Tabel 4. 16 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	72
Tabel 4. 17 Hasil Uji F.....	73
Tabel 4. 18 Hasil Uji T.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Keluhan Masyarakat atas Pelayanan Terpadu Satu Pintu	3
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	32
Gambar 4.1 Analisis Grafik	65
Gambar 4.2 Scatterplot.....	69

Lampiran 16. Hasil Turnitin Skripsi


Page 2 of 102 - Integrity Overview
Submission ID: trn:oid::1:3572926984

23% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- Bibliography
- Quoted Text
- Cited Text
- Small Matches (less than 16 words)

Top Sources

18%	 Internet sources
13%	 Publications
17%	 Submitted works (Student Papers)

Integrity Flags

1 Integrity Flag for Review


Hidden Text
62 suspect characters on 9 pages
Text is altered to blend into the white background of the document.

Our system's algorithms look deeply at a document for any inconsistencies that would set it apart from a normal submission. If we notice something strange, we flag it for you to review.

A Flag is not necessarily an indicator of a problem. However, we'd recommend you focus your attention there for further review.


Page 2 of 102 - Integrity Overview
Submission ID: trn:oid::1:3572926984



Top Sources

18% Internet sources
 13% Publications
 17% Submitted works (Student Papers)

Top Sources

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	Student papers	Sultan Agung Islamic University	2%
2	Student papers	Konsorsium PTS Batch 5	2%
3	Student papers	Universitas Nasional	1%
4	Internet	repository.uin-suska.ac.id	1%
5	Student papers	Universitas Putera Batam	1%
6	Internet	repository.unibos.ac.id	<1%
7	Student papers	Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang	<1%
8	Internet	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id	<1%
9	Internet	repository.uinsu.ac.id	<1%
10	Internet	repository.uir.ac.id	<1%
11	Internet	repository.umsu.ac.id	<1%

