

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Akilie, A. H., Putra, R. B., Pratiwi, N., & Finis, H. (2025). Pengaruh *Reward* dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan *Punishment* kerja sebagai variabel intervening pada Badan Pendapatan Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan*, 01(04), 224– 231.
- Amiruddin, May Sarah, D., Indah Vika, A., Hasibuan, N., Sari Sipahutar, M., Elsa Manora Simamora, F., & Naskah, H. (2022). Pengaruh pemberian *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 2(1), 210– 219.
- Anggraini, D., dkk. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Melalui Reward. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 145-158.
- Bambang, S., Masrunik, E., & Rizal, M. 2020. *Motivasi Kerja dan Gen Z: Teori dan Penerapan*. Bukit Tinggi: Zaida Digital Publishing.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Daulina, F., & Efendi, A. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 5(1), 93-103.
- Duli, Nikolaus. 2019. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi dan Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish.
- Firmansyah, A., & Ghazali, I. (2020). Analisis Kedisiplinan Kerja: Peran Reward dan Punishment dalam Meningkatkan Output Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 7(2), 112-125.
- Ghanitri, E. (2024). Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada CV. Saprotan Utama Demak. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 7(1), 692-704.
- Ghozali, I. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A., Sopandi, E., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1-9.

- Handayani, S., & Nurhayati, T. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi. *Jurnal Riset Manajemen*, 8(3), 210-225.
- Handoko, T. H. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hidayat, R. (2022). Pengaruh Sanksi Organisasi Terhadap Integritas dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 14(1), 45-58.
- Ikhsan, M. F., Farmia, A., & Munambar, S. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT X. *Jurnal Agristan*, 4(2), 104-113.
- Jayanti, E., & Andi, A. H. (2022). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja polisi di Polres Cilacap. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(2).
- Kadarisman, M. (2017). Pengertian dan Filosofi Manajemen Reward. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Manajemen). PT Raja Grafindo Persada.
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Kia-kiat merangsang Kinerja pegawai bagian produksi. In *Journal Manajemen Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (Vol. 24, Issue 4).
- Kurniawan, M., Bashir, A., Dewi, F. G., & Gamayuni, R. R., P. U. (2022). Dampak efektivitas penerapan sistem Reward dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jendral Pajak (DJP Lampung.). *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 01(23), 1–11.
- Lubis, A. R. (2024). Tren Sistem Reward Modern dan Dampaknya terhadap Efisiensi Kerja. *Manajemen SDM Kontemporer*, 12(1), 45-60.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 14. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nasrullah, M., Pd, S., & Pd, M. (2025). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (ASHA Publishing (ed.); Cetakan pe). ASHA Publishing.
- Nasution, M. J., Bulan, T. R. N., & Setiawan, T. (2025). Dampak penerapan sistem absensi *finger print* dan *Punishment* terhadap Kinerja pegawai dengan *Punishment* kerja sebagai variabel mediasi di Stikes Senior Medan. *Governance: Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal Dan Pembangunan*, 11(2), 169–180.
- Ningsih, S. W., & Syahputra, R. (2023). Psikologi Industri: Dampak Punishment Terhadap Kepatuhan dan Produktivitas. *Media Ilmiah Manajemen*, 11(3), 201-215.

- Nurvadila, R. (2022). *Gambaran Pemberian Reward dan Punishment Karyawan di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Bukittinggi* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Sumatera Barat).
- Prasetio, A. P., dkk. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 12(2), 120-135.
- Prasiska, Y., & Muslih, B. (2022). Analisis Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indomarco Adi Prima Kediri. *Prosiding Simposium Nasional Manajemen dan Bisnis*, 1, 617-623.
- Pratama, A., dkk. (2019). Efektivitas Pemberian Punishment Sebagai Sarana Edukasi Karyawan. *Jurnal Perilaku Organisasi*, 5(4), 89-102.
- Pratama, I. W. (2022). *Analisis Penilaian Kinerja Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur* (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Pratama, M. F. A., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62-70.
- Prawirosentono, Suyadi dan Primasari, Dewi. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja dan Motivasi Karyawan Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Edisi IV. Yogyakarta : BPFE.
- Purwanto & Nugroho. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Puspita, Rima. (2023). *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Analisis Reward, Punishment dan Punishment Kerja*. Malang : Literasi Nusantara Abadi.
- Putri, S., Azmi, D. W., Miftah, A., Azzahra, Y., Monika, R., Hanako, S., (2024). Meninjau efektivitas sistem *Reward* dan *Punishment* dalam mendorong perilaku *Punishment* kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi*, Muhammadiyah Jakarta, *Revolusioner*, 7 (6), 572-576.
- Simarmata, N. (2023). *Chapter · May 2023* (C. E. Rida Ristiyana, S.E., M.Ak., CIQnR., C.FR., C.Ftax. (ed.); Cetakan Pe, Issue May). PT Global Eksekutif Teknologi.
- Rahayu, I. P. (2022). *Pengaruh Reward, Punishment Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Santika Radial Palembang* (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridianti Palembang).
- Rizky, M., & Pradana, A. (2023). Analisis Motivasi Kerja: Peran Penting Penghargaan Finansial. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 15(4), 302-315.

- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). *Punishment Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. *Inovator*, 9(1), 23-29.
- Said, U., & Baskara, I. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan, sistem reward, dan punishment terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Alwatzikhoebillah: Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi, Humaniora*, 10(1), 140-158.
- Sanjaya, W. (2018). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Saputra, H., & Rahmawati, E. (2024). Transformasi Manajemen Disiplin di Era Digital: Studi Kasus Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Inovasi Bisnis*, 16(1), 33-47.
- Sari, P. K., & Winarno, A. (2020). Penghargaan Non-Finansial dan Kinerja Pegawai pada Instansi Publik. *Jurnal Administrasi Perkantoran*, 5(2), 88-102.
- Sedarmayanti. (2019). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Silaen, Novia Ruth., et al. (2021). *Kinerja Karyawan*, (Edisi 1, Cetakan Pertama) Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 13(2), 34-46.
- Suaib, E. P., Asi, L. L., & Mendo, A. Y. (2024). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bfi Finance Indonesia Tbk Cabang Gorontalo. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 13(2), 336-368.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2019. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh motivasi, reward dan punishment terhadap kinerja karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57-66.
- Wahyuddin, A., & Zaki, H. (2023). Pengaruh Pelatihan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Toko Global Bangunan Cab. Nangka Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 20-32.

- Wahyudi, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Swasta. *Jurnal Riset Bisnis*, 9(2), 150-165
- Wibowo, A. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, *Reward* dan motivasi, (*Literature Review MSDM*). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Wijayaningsih, Rini. 2021. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA : Sebagai Sebuah Sistem Dan Strategi Manajemen Dalam Organisasi*. Jakarta : Universitas Bhayangkara.
- Y. Warella, Samuel (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia*. ISBN: 978-623-342-119-5 Cetakan 1, Juni 2021. Yayasan Kita Menulis.