

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SEKAWAN INDONESIA WISATA**

Skripsi diajukan untuk melengkapi
persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen

oleh :

Melania Farah Rizki
NPM : 41183402180031



Strata-1
Program Studi Manajemen

**UNIVERSITAS ISLAM "45"
FAKULTAS EKONOMI
BEKASI
2022**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SEKA WAN INDONESIA WISATA**

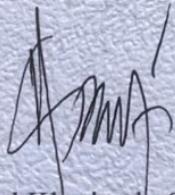
Tanggal : 10 Agustus 2022

oleh

Melania Farah Rizki
NPM: 41183402180031

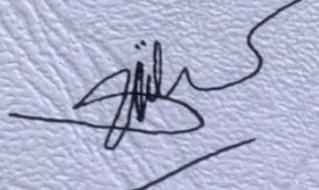
Disetujui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujiastuti, S.E., M.E.

Ketua Program Studi Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

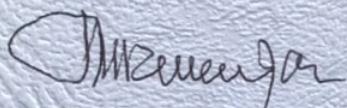
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SEKA WAN INDONESIA WISATA

Tanggal : 18 Agustus 2022

oleh

Melania Farah Rizki
NPM: 41183402180031

Pengaji I



Kuniawati Mulyanti, S.E.,M.M

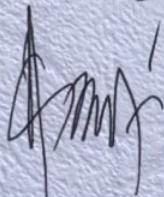
Pengaji II



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M

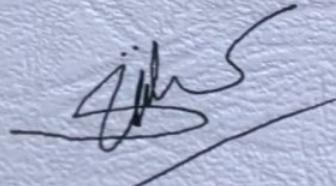
Disetujui,

Pembimbing



Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi



Isti Pujiastuti, S.E., M.E.

Ketua Program Studi Manajemen



Rinda Siaga Pangestuti, S.E., M.S.M.

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Melania Farah Rizki

NPM : 41183402180031

Judul skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sekawan Indonesia Wisata.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana disuatu perguruan tinggi manapun, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan sudah tertera di daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari skripsi ini dapat dibuktikan adanya unsur plagiarisme atau apapun yang terdapat penyimpangan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dana tau sanksi yang berlaku. Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sebagai pertanggungjawaban tanpa adanya pemaksaan dari pihak manapun.

Bekasi , 18 Agustus 2022

Yang menyatakan



Melania Farah Rizki

ABSTRAK

Melania Farah Rizki (41183402180031)

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sekawan Indonesia Wisata.

63 Halaman + 1 Gambar + 22 Tabel + 2 Grafik + 15 Lampiran

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sekawan Indonesia Wisata. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif, dengan data yang digunakan yaitu data primer adalah data dan informasi yang diperoleh secara langsung maupun *online* melalui kuesioner yang diisi menggunakan *google formulir* kepada para karyawan PT Sekawan Indonesia Wisata. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Sekawan Indonesia Wisata. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 responden menggunakan rumus slovin dengan tingkat kesalahan 5%.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan hasil t hitung sebesar 1,951 lebih besar dari t tabel 1,668 dengan tingkat signifikansi 0,055 atau hampir sama dengan 0,05. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan hasil t hitung sebesar 4,298 lebih besar dari t tabel 1,668 dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Terdapat pengaruh signifikan secara simultan antara variabel bebas yaitu kompensasi dan lingkungan kerja terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan dengan nilai F hitung diperoleh sebesar 50,288 lebih besar dari t tabel 3,114 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ atau nilai signifikan kurang dari 0,05.

Daftar Pustaka: 22 (2010-2021)

KATA PENGANTAR

Bismillahirohmaanirohim

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirobil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT dengan penuh rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sekawan Indonesia Wisata”. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan atas junjungan kita Baginda Nabi Besar Muhammad SAW beserta keluarganya, para sahabatnya dan seluruh umat manusia.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen dari progam S-1 Manajemen di Universitas Islam “45” Bekasi. Dalam proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari dorongan dan bantuan banyak pihak. Oleh karena itu penulis dengan ini mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Husnul Khatimah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, dorongan dan masukan yang membangun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Rinda Siaga Pangestuti, S.E.,M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
3. Ibu Isti Pujiastuti, S.E.,M.E. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam “45” Bekasi.
4. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Ahmadi dan Ibu Mastutik yang telah mendidik dan membesarkanku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan doa restu dalam setiap langkahku.
5. Kepada Bpk. Khozin Asrori selaku Pimpinan PT Sekawan Indonesia Wisata serta jajarannya, karena telah mengizinkan saya magang dan memberikan data terkait skripsi ini.

6. Iskandar Aziz, yang selalu membantu menyemangati, dan menemani penulis dalam segala hal, terimakasih telah bersedia menjadi tempat dalam segala hal.
7. Kepada kakak tingkat saya, Sasqiyah Az-Zahra, Fuad Syarifudin dan Muhammad Riyan Meidiansyah yang telah membantu dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Kepada Sahabat Saya Azzahra Dinda dan Muhammad Madani, yang selalu memberikan dukungan, mendengarkan keluh kesah, serta teman-teman seperjuangan saya Andayu, Fifih, Farah, Siska, yang memberikan semangat.
9. Kepada Sate Bu Ngantuk, Soto, Mie Yamin ,Ayam penyet didepan kampus, Seblak mama gilang dan Nasi padang, terimakasih karna sudah menemani disaat mengerjakan skripsi.
10. Serta seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini.

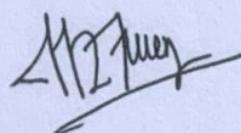
Dengan keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat kekurangan dan kelemahan, walaupun demikian penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk mendapat hasil yang optimal.

Penulis berharap penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan digunakan sebagai tambahan informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan, Aamiin.

Wasalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Bekasi, 18 Agustus 2022

Penulis



Melania Farah Rizki

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
1.4 Ruang Lingkup atau Pembatasan Masalah	9
1.5 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kompensasi	11
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	11
2.1.2 Tujuan Kompensasi	13
2.1.3 Jenis-jenis Kompensasi	14
2.1.4 Pembayaran berdasarkan Prestasi	14
2.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	15
2.1.6 Indikator Kompensasi	17
2.1.7 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja.....	18
2.2 Lingkungan Kerja	19
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	19
2.2.2 Manfaat Lingkungan Kerja	19
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20

2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja	20
2.2.5 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja	20
2.3 Kinerja Karyawan.....	21
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	21
2.3.2 Persyaratan Standar Kinerja.....	22
2.3.3 Penilaian Kinerja.....	22
2.3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.3.5 Indikator Kinerja	23
2.4 Penelitian Terdahulu.....	24
2.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Lokasi Penelitian	29
3.2 Waktu Penelitian	29
3.3 Populasi dan Sampel.....	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel.....	30
3.4 Jenis Sumber Data	30
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Metode Analisis Data	32
3.7 Uji Kualitas Data	33
3.7.1 Uji Validitas	33
3.7.2 Uji Reliabilitas	33
3.8 Uji Asumsi Klasik	34
3.8.1 Uji Normalitas.....	34
3.8.2 Uji Multikolinearitas	34
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	35
3.9 Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.10 Uji Hipotesis	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Profil Perusahaan	39
4.2 Hasil Penelitian.....	41
4.3 Uji Kualitas Data	44
4.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47

4.5 Deskripsi Variabel Kompensasi (X1).....	49
4.6 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X2)	50
4.4 Uji Asumsi Klasik	52
4.4.1 Uji Normalitas.....	52
4.4.2 Uji Multikolinearitas	53
4.4.3 Uji Heterokedastisitas	54
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
4.6 Uji Hipotesis	56
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
4.8 Kelemahan Penelitian	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kasus Covid-19 di Kab. Bogor	5
--	---

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pra Wawancara Variabel Kinerja Karyawan.....	2
Tabel 1. 2 Jadwal Bus PT Sekawan Indonesia Wisata	3
Tabel 1. 3 Data Gaji Karyawan Tahun 2020-2021	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3. 1 Tabel Skala Likert.....	32
Tabel 4. 1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	41
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	43
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kompensasi	45
Tabel 4. 8 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	46
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	47
Tabel 4. 10 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
Tabel 4. 11 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi (X1)	49
Tabel 4. 12 Skor Jawaban Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X2)	51
Tabel 4. 13 Uji Normalitas.....	52
Tabel 4. 14 Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4. 15 Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (Simultan).....	57
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	57

DAFTAR GRAFIK

Grafik 4. 1 Uji Normalitas.....	53
Grafik 4. 2 Uji Heterokedastisitas.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	65
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas	70
Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Lampiran 4 Jawaban Responden.....	74
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	77
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	81
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis.....	82
Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	83
Lampiran 9 Tabel Nilai Distribusi F	84
Lampiran 10 Tabel Nilai Distribusi T	85
Lampiran 11 Surat Keputusan Pembimbing	86
Lampiran 12 Kartu Seminar Proposal	87
Lampiran 13 Kartu Bimbingan Skripsi	89
Lampiran 14 Hasil Wawancara	90
Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup.....	92

Skripsi lala

ORIGINALITY REPORT

30%
SIMILARITY INDEX

29%
INTERNET SOURCES

12%
PUBLICATIONS

22%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Hoa Sen University Student Paper	10%
2	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	3%
3	docplayer.info Internet Source	2%
4	www.scribd.com Internet Source	2%
5	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	2%
6	egsa.geo.ugm.ac.id Internet Source	1%
7	repository.unmuha.ac.id Internet Source	1%
8	repository.unismabekasi.ac.id Internet Source	1%
9	library.uwp.ac.id Internet Source	1%