

DAFTAR PUSTAKA

- Aflah, Fadli, R., Risnawati, & Fikri H., (2025). Penerapan regresi linier berganda dalam menilai hubungan antar variabel dalam penelitian kuantitatif.. *Innovative: Journal Of Social Science Research* 5(3), 4195-4211. <https://doi.org/10.31004/innovative.v5i3.19319>
- Anggraini, S. W., & Mulyana, O. P. (2022). *Hubungan Antara Tuntutan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Tetap Pt. X. 9.*
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan di PT. Jasaraharja Putra cabang bengkulu. *professional: Jurnal Ilmu Komunikasi dan Administrasi Publik*, 6(1).
- Azwar, S. (2013). *penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cronbach, L. J. (1951). *Coefficient Alpha and The Internal Structure of Tests*
- Diah Pranitasari, Setianingsih, W., Prastuti, D., Hermastuti, P., & Saodah, E. S. (2022). The Effect Of Emotional Intelligence, Compensation And Work Environment On Work Engagement. *Monas: Jurnal Inovasi Aparatur*, 4(1), 373–386. <https://doi.org/10.54849/Monas.V4i1.94>
- Fradipta, D., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Kesiapan Untuk Berubah Pada Guru. . . *Character*, 8.
- Gao X, Zhou Y, Xu X, Yuan R, Zheng Y, Yun R. (2024). Relationships between organizational support, emotional intelligence and work engagement among Chinese nurses: A correlation study. *Nurs Open*. 11(10), <https://doi.org/10.1002/nop2.70034>
- Hastuti, S. (2022). Pengukuran Level Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Dengan Q12 Gallup Pada Pt. Xt. *Saraq Opat: Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 54–70. <https://doi.org/10.55542/Saraqopat.V4i1.182>
- Irfan Syahroni, M. (2023). Analisis Data Kuantitatif. *Ejurnal Al Musthafa*, 3(3), 1–13. <https://doi.org/10.62552/Ejam.V3i3.64>
- Iswanto, F., Agustina, I., (2018). Peran Dukungan Sosial Di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan. *Mediapsi*, 02(02), 38–45. <https://doi.org/10.21776/Ub.Mps.2016.002.02.6>
- Juwita, J., Filia Hanum, & Fitriliana. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Cipta Karya Provinsi Aceh. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 1017–1026. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i3.1230>
- Ma'arif, N. N., & Zulia, M. (2021). Pengaruh Pola Asuh Orangtua Terhadap Kecerdasan Emosi Anak Usia Dini: Studi Siswa Kelompok Bermain Permata Hati Desa Dungus

- Gresik. *Atthiflah: Journal Of Early Childhood Islamic Education*, 8(1), 30–66. <https://doi.org/10.54069/Atthiflah.V8i1.122>
- Maghfiroh, A. T. A. (T.T.). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keterikatan Kerja Pada Guru. . . *Character*, 10(01).
- Mahardina, L., & Setyawan, I. (2020). Hubungan Antara Dukungan Sosial Pasangan Dengan Keterikatan Kerja Pada Guru Sman Di Jakarta Barat. *Jurnal Empati*, 9(4), 300–305. <https://doi.org/10.14710/Empati.2020.28954>
- Merisa, A., Rahayu, P. E., & Nastasia, K. (2019). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Self Regulated Learning Siswa Smk. *Al-Qalb : Jurnal Psikologi Islam*, 10(2), 133–140. <https://doi.org/10.15548/Alqalb.V10i2.956>
- Pangaila, G., Lengkong, V. P. K., & Palandeng, I. D. (2024). *The Influence Of Work Relationships, Career Development, And Organizational Justice On Employee Engagement At The Airport Authority Office Region Viii Manado*.
- Pratama. H, D. M. (2023). Pengaruh Antara Kecerdasan Emosi Dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Anggota Kepolisian Reserse Kriminal Di Mabes Polri. *Arus Jurnal Pendidikan*, 3(2), 95–102. <https://doi.org/10.57250/Ajup.V3i2.247>
- Putri, A. T., & Izzati, U. A. (2022). *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Pada Guru*. 9.
- Putri Mukhlisa, Sindi Yohenda, Ulfa Yanti, & Linda Yarni. (2023). Kecerdasan Emosional/Emotional Intelligence (Eq). *Atmosfer: Jurnal Pendidikan, Bahasa, Sastra, Seni, Budaya, Dan Sosial Humaniora*, 2(1), 115–127. <https://doi.org/10.59024/Atmosfer.V2i1.656>
- Rahmawati, K. D., & Aji, I. D. K. (2024). Merajut Ikatan Yang Kuat: Tinjauan Atas Dampak Modul Pelatihan H.E.R.O. Terhadap Keterikatan Kerja. *Jurnal Diversita*, 10(1), 109–118. <https://doi.org/10.31289/Diversita.V10i1.11809>
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017a). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt. X Di Bogor. *Jurnal Empati*, 6(1), 199–205. <https://doi.org/10.14710/Empati.2017.15211>
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017b). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt. X Di Bogor. *Jurnal Empati*, 6(1), 199–205. <https://doi.org/10.14710/Empati.2017.15211>
- Rasita, B., & Eneng Wiliana. (2026). The Influence of Work-Life Balance and Emotional Intelligence on Employee Engagement through Job Satisfaction as an Intervening Variable in the Textile Industry. *Al-Kharaj: Journal of Islamic Economic and Business*, 8(2). <https://doi.org/10.24256/kharaj.v8i2.10110>
- Rostiana, Kristiani, M. D., & Rizki, S. Q. (2024). Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja Dan Rasa Syukur. *Jurnal Serina Abdimas*, 2(3), 1395–1404. <https://doi.org/10.24912/Jsa.V2i3.32458>

- Salim, F., & Tjalla, A. (2023). Kontribusi Persepsi Terhadap Dukungan Organisasi Dan Resiliensi Karyawan Terhadap Keterikatan Kerja. *Jurnal Psikologi*, 19(1), 1. <https://doi.org/10.24014/Jp.V19i1.16614>
- Saputri, A. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Modal Psikologi Terhadap Keterikatan Kerja Di Pt. X. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(2), 345. <https://doi.org/10.30872/Psikoborneo.V9i2.5975>
- Savio, A., FoEh, J. E., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh modal psikologis dan persepsi dukungan organisasi terhadap keterikatan kerja dengan makna kerja sebagai variabel moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital*, 1(3), 204-216.
- Tjiabrata, W., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2021). *The Effect Of Emotional Intelligence, Quality Of Work Life And Work Place Happiness On Employee Engagement At Pt Pln (Persero) Up3 Manado*.
- Witasari, D., & Jumaryadi, Y. (2020). Aplikasi Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Metode Simple Additive Weighting (saw) (Studi Kasus Citra Widya Teknik). *Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informatika Dan Komputer*: 115-122.
- Wulandari, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Keterikatan Kerja Pada Guru Sekolah Menengah Atas Negeri Berakreditasi A Di Kecamatan Ngaliyan Kota Semarang. *Jurnal Empati*, 6(1), 133-138. <https://doi.org/10.14710/Empati.2017.15173>
- Zhafira, N. H., Damrus, & Ertika, Y. (2025). Employee Engagement Di Indonesia Pasca Pandemi. *Future Academia : The Journal Of Multidisciplinary Research On Scientific And Advanced*, 3(1), 236-246. <https://doi.org/10.61579/Future.V3i1.283>
- Zulpan, Z., & Rusli, A. (2020). Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penilaian Membaca Short Functional Text Pada Siswa SMP Kelas VIII. *Jurnal Pendidikan Guru*, 1(1).