

DAFTAR PUSTAKA

- Asfy, M. I., & Primanita, R. Y. (2024). Kontribusi *Career Optimism Terhadap Work Engagement* Pada Guru Honorer SMA Negeri di Sumatera Barat. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2004), 7423–7440.
- Azizah, N. (2025). *Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Pemahaman Konsep Dasar Aljabar*. 9, 6637–6643.
- Belinda, D., & Widhiastuti, H. (2025). *Work Engagement pada Petugas Layanan Di Dinas XY Provinsi Jawa Tengah Work Engagement in Service Officers in Service Office XY Central Java Province*. 4(1), 36–55.
- Buka, N., Jayamin, M. A., Kholis, N., Rasyid, N. A., Pascasarjana, P., & Alauddin, U. (2025). *Peran Validitas dan Rehabilitas Dalam Evaluasi Pembelajaran*. 02(June), 224–227.
- Cahyawulan, W., & Wahyuni, E. (2021). Optimisme, Kepuasan Hidup, dan Resiliensi terhadap Adaptabilitas Karir Remaja dari Kelas Sosio-ekonomi Bawah. *Jurnal Penelitian Bimbingan Dan Konseling*, 6(1), 39–43. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JPBK/article/view/12077>
- Chen, Q., Li, J., Shen, R., Wang, R., Xu, J., & Zhou, J. (2024). *Career adaptability and work engagement: the roles of person – organization fit and job insecurity*.
- Cronbach, L. J. (1951). *Coefficient Alpha and The Internal Structure of Test*. *Psychometrika*, 16(3), 39–58.
- Damayanti, H., & Mursid, A. (2021). *Pengaruh Occupational Stress Dan Psychological Contract Terhadap Work Engagement Melalui Psychological Well Being Di Saat Pandemi Covid 19 (Studi pada Karyawan KCP Bank Jateng Pasar Johar)*. IX(1), 12–26.
- Eng, I., & Tjernberg, M. (2024). Hybrid workers describe aspects that promote effectiveness , work engagement , work-life balance , and health. *Cogent Psychology*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311908.2024.2362535>
- Febrina, S., Fadillah, I., & Asri, A. F. (2025). *Meaningful Work sebagai Faktor Motivasional bagi Work Engagement pada Prajurit Sekolah Pelatih Infanteri*. 4, 1–12.
- Fiori, M., Bollmann, G., & Rossier, J. (2015). *Exploring the path through which career adaptability increases job satisfaction and lowers job stress: The role of affect*. *Journal of Vocational Behavior*, 91(51), 113–121. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2015.08.010>

- Fitri, F. F., Mudhiah, R., Aiman, P., Naomi, C., & Angelica, R. (n.d.). *Career Adaptability : Studi Deskriptif Pada Karyawan Gen Z Fakultas Psikologi Universitas Tarumanagara*.
- Ganji, K. K., Ananthakrishnan, N., Manivasakan, S., & Alruwaili, M. K. (2025). *Analyzing the relationship between psychometric indices of item analysis with attainment of course learning outcomes : cross-sectional study in integrated outcome- based dental curriculum courses*.
- Hariyadi, M. H. (2019). *Cognicia Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Karyawan Cognicia*. 7(3), 359–368.
- Harmen, H., & Sunjaya, W. (2022). *Stres Kerja Dan Ability Of Employees Pengaruhnya*. 11(2), 189–201.
- Harsantik, G. S., Purwoko, B., Naqiyah, N., & Habsy, B. A. (2025). *Kemampuan Career Adaptability Siswa SMK : Studi Literatur*. 4(2), 116–132. <https://doi.org/10.36420/dawa>
- Ibrahim, B. A., & Hussein, S. M. (2024). *Relationship between resilience at work , work engagement and job satisfaction among engineers : a cross-sectional study*. 1–10.
- Iswanto, F., & Agustina, I. (2016). *Peran Dukungan Sosial di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan*. 2(2), 38–45.
- Simamora, R. H., & Janrosl, V. S. E. (2024). Analisis Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Menggunakan Software Accurate pada PT Rainbow Tubulars Manufacture. *Scientia Journal: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 6(3).
- Karyawan, A. K., & Engagement, A. E. (2019). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 20, 134–145.
- Kepuasan, M., Sebuah, K., & Literatur, T. (n.d.). *Pengaruh stres kerja terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja: sebuah tinjauan literatur*.
- Khaira, D., Fahlevi, R., & Basaria, D. (n.d.). *Gambaran Work Engagement Pada Karyawan PT X (Perusahaan Manufaktur) Di Tangerang*. 7(1), 50–58.
- Kuesioner, W. D. A. N. (n.d.). *Teknik Pengumpulan Data : Observasi* ,. 3(1), 39–47.
- Efendri, A., Hidayani, N., & Syawal, R. (2026). Resepsi Qs Al-Anfal Ayat 17 Dalam Tradisi Bakawu Di Jorong Padang Candi Nagari Sungai Dareh Kabupaten Dharmasraya. *Journal Of Education And Islamic Studies*, 1(1).

- M Teguh Saefuddin¹, Tia Norma Wulan², S. dan D. E. J., & 1, 2, 3, 4Universitas Sultan Ageung Tirtayasa. (2023). 1. *Teknik Pengumpulan Data Kuantitatif Dan Kualitatif Pada Metode Penelitian*, 2(6), 784–808.
- Mahardika, M. D., Kistyanto, A., Ekonomi, F., & Negeri, U. (2020). *Pengaruh kepribadian proaktif terhadap kesuksesan karir melalui adaptabilitas karir*. 22(2), 185–195.
- Malyashafa, C. A., & Utami, N. I. (2025). *Adaptabilitas Karir dan Keterikatan Kerja pada Karyawan*. 4(2), 114–121.
- Marcionetti, J., & Zambelli, C. (2025). *In fl uence of Career Adaptability and Job Control on Decent Work and Occupational Stress in a Sample of Apprentices*. <https://doi.org/10.1177/08948453241304328>
- Mariska, A. (2018). Pengaruh Penyesuaian Diri dan Kematangan Emosi Terhadap Homesickness. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(3), 310–316. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v6i3.4642>
- Faktor yang Mempengaruhi Work Engagement : Tinjauan Literatur Sistematis pada Konteks Organisasi*. 2020.
- Mitra, P. T., & Niaga, B. (2021). *Pengaruh Stres Kerja , Motivasi dan Displin Terhadap Kinerja Karyawan*. 2(2), 104–109.
- Nata, M., Tewal, B., Uhing, Y., Perbandingan, A., Karyawan, K., Dan, T., Nata, M., Tewal, B., Nata, M., Tewal, B., & Uhing, Y. (2022). Kontrak Pada Pt Bank Mandiri Tbk Ternate Comparative Analysis Of The Performance Of Permanent Employees And Jurnal Emba Vol . 10 No . 1 Januari 2022 , Hal . 706-714. *Jurnal Emba*, 10(1), 706–714.
- Nurhayati, N., Lestari, T., Afgani, M. W., & Isnaini, M. (2025). *Correlational Research (Penelitian Korelasional)*. 4(3), 8–19.
- Pada, B., Kenangan, K., Prof, J., & Medan, H. M. Y. (2025). *Pengaruh Gaya Hidup , Brand Image Dan Promosi Terhadap Niat*. 7(3), 973–981.
- Pada, S., Cv, K., & Ibu, K. (2021). *Pengaruh Work Engagement Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan*. 10, 1–14.
- Pancasetia, S. (2025). *Peran Pemanfaatan Teknologi Pembelajaran dalam Memediasi Pengaruh Strategi Manajemen Beasiswa dan Lingkungan Belajar Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa*. 4(5), 1051–1061.
- Penyesuaian, I., & Santri, D. (2025). *Personal Adjustment Santri Scale (PASS) : Pengembangan*. 7(1), 86–102.

- Pranitasari, D., Rini, C., Kusumawardani, W., & Kerja, E. (2021). *Pengaruh Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja*. 9(1), 49–69.
- Prasadjaningsih, M. C. O., & Alexandra, M. (2022). *Impact Of Employee Engagement And Motivation On Employee Performance In Pt . Indonesia Morowali Industrial Park*. 3(2), 232–243.
- Psikologi, F., Kristen, U., & Wacana, K. (2017). *Hubungan Job Search Self-Efficacy dengan Career Adaptability (Relationship of Job Search Self-Efficacy with Career Adaptability)*. 8(2), 78–90.
- Putriamadhana, A. M. (2023). *Hubungan Budaya Organisasi dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Organizational Culture Relations and Work Engagement on Employees Abstrak*. 10(02), 116–130.
- Rahmah, E., Hidayatullah, M. S., & Dewi, R. S. (2025). Peranan Resiliensi terhadap Keterikatan Kerja pada Karyawan Kontrak di Abi Zidna Exclusive. *Jurnal Kognisia*, 5(1), 11. <https://doi.org/10.20527/kognisia.2022.04.002>
- Rahmita, G., Hakim, U., & Rizky, D. K. (2021). *Hubungan Resiliensi dengan Stres Kerja Karyawan Bagian Layanan Pelanggan PT . X Area Jawa Timur di Masa Pandemi Covid-19. April*, 201–212.
- Ramadhan, M. F., Siroj, R. A., & Afgani, M. W. (2024). *Validitas and Reliabilitas*. 06(02), 10967–10975.
- Ratna Duhita Pramintari, L. P. (n.d.). *Generasi Phi: Adaptabilitas Karir, Kemampuan Metakognitif, & Dukungan Sosial*. 29–46.
- Sarib, M., & Rasak, A. (2022). *Semi-structured Interview : A Methodological Reflection on the Development of a Qualitative Research Instrument in Educational Studies*. 12(1), 22–29. <https://doi.org/10.9790/7388-1201052229>
- Savickas, M. L., & Porfeli, E. J. (2012). Career Adapt-Abilities Scale : Construction , reliability , and measurement equivalence across 13 countries. *Journal of Vocational Behavior*. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2012.01.011>
- Shaleh, A. R., Hayat, B., & Samundra, A. (n.d.). *Validating the Indonesian Version of UWES-17 : A Rasch Model Analysis of Work Engagement*.
- Sholikhatun Rukmi Putri, O., & Ardi Prahara, S. (2020). Persepsi Lingkungan Kerja Fisik dengan *Employee Engagement* pada Karyawan. *Psychopolytan : Jurnal Psikologi*, 4(1), 11–16.

- Sianturi, R. (2025). *Test Normality As A Condition Of Hypothesis Testing*. 11(1), 1–14.
- Situmorang, P. O., & Tarigan, M. I. (2025). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Burnout dengan Kecerdasan Emosi sebagai Variabel Moderating.
- Skaalvik, C. (2023). *Emotional exhaustion and job satisfaction among Norwegian school principals : relations with perceived job demands and job resources*. *International Journal of Leadership in Education*, 26(1), 75–99. <https://doi.org/10.1080/13603124.2020.1791964>
- Sulistiani, W., Suminar, D. R., & Hendriani, W. (2018). The career adapt-abilities scale- Indonesian form: Psychometric. *THKM Publishing: Proceeding of the 4th International Conference on Education*, 4(2), 1–9. <https://doi.org/10.17501/24246700.2018.4201>
- Suryahadikusumah, A. R. (n.d.). *Pengembangan Microblog Untuk Meningkatkan Career Adaptability Mahasiswa*.
- Sweet, F. (1985). Hayes *PROCESS Macro*. In *Datamation* (Vol. 31, Issue 24).
- Taherdoost, H., Business, H., Sdn, S., Group, C., & Lumpur, K. (2016). *Sampling Methods in Research Methodology ; How to Choose a Sampling Technique for*. 5(2), 18–27.
- Taufik, K. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Universitas Mitra Bangsa* ,
- The transcriptional landscape of Shh medulloblastoma*. (2021). 1–17. <https://doi.org/10.1038/s41467-021-21883-0>
- Tolvanen, A., & Schaufeli, A. W. (2009). *The Construct Validity of the Utrecht Work Engagement Scale : Multisample and Longitudinal Evidence*. 459–481. <https://doi.org/10.1007/s10902-008-9100-y>
- Ummah, M. S., Luthfiyah, M. F., Suryaningsih, A, Adolph, R. (2019). Gambaran Umum Lokasi, Subjek, Dan Objek Penelitian. *Journal of Contemporary Issue in Elementary Education*, 3(1), 1–23.
- Universitas, P., Buana, M., Engagement, W., & Adaptability, C. (2020). *Jpai Career Adabtability And Work Engagement Of Gojek Driver*. 4(1), 16–21.
- Vandiya, V., Etikariena, A., & Kunci, K. (2018). *Stres Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Swasta : Peran Mediasi Kesejahteraan di Tempat Kerja*

Job Stress and Work Engagement to Private Employees : Mediation Role of Workplace Well-Being. 6(1), 19–32.

Westermann, K., Woud, M. L., Cwik, J. C., Graz, C., Nyhuis, P., Margraf, J., & Blackwell, S. E. (2021). (2021). *No Analisis Struktur Kovarians Mengenai Indikator Kesehatan pada Lansia yang Tinggal di Rumah dengan Kesehatan Subjektif sebagai Fokus Utama.*

Wicaksono, R. S. (2020). Work Engagement Sebagai Prediktor Turnover Intention Pada Karyawan. *Acta Psychologia*, 2(1), 55–62.

Yoo, K., & Lee, K. H. (2019). Core Self-Evaluation and Work Engagement: Moderated Mediation Model of Career Adaptability and Job Insecurity. *Frontiers in Psychology*, 10(September), 1–9. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02093>

World Health Organization. (2025). *Occupational health.* <https://www.who.int/health-topics/occupational-health>

Yudhistira, S., Tiatri, S., & Belakang, L. (2016). *Pengujian Confirmatory Factor Anaysis Alat Ukur Uwes- Ss Versi Indonesia.* 68–78.