

DAFTAR PUSTAKA

- Brkich, M., Jeffs, D., & Carless, S. A. (2002). A global self-report measure of person job fit. *European Journal of Psychology Assessment*, 18(1), 43–51.
- Candra, V. A., & Kusmaningtyas, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention PT. Prodia Widyahusada Tbk, Wilayah VI Divisi Pelayanan. *Jurnal Ekonomi Manajemen (JEM17)*, 5(1), 73-88.
- Chen, C. (2009). The Mediating Role of Job Involvement in the Relationship Between Job Characteristics and Organizational Citizenship Behavior. *The Journal of Social Psychology*.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2011). *Organization Behavior: Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill.
- Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(2), 7548-7575.
- Lee, K., Ho, H. M., Mobley, T. M., & A. W. (2010). The Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention. *International Review of Management and Marketing*, 1(3).
- Locke, E. A. (1976). *The Nature & Causes of Job Satisfaction*. New York: John Wiley and Sons.
- Mangumbahang, C., Taroreh, R., & Palandeng, I. (N.D.). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Pelangi Sulut. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. Mayangsari,
- D., & Gandung, M. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Jakarta Prima Cranes. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 7(4), 710-719.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. PPM - Bisnis2030.
- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., & Meglino, B. M. (1979). Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process. *Psychological Bulletin*, 86(3), 493-522.
- Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Graha Megatama Indonesia selama Pandemi Covid-19. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(2).

- Oka Suryadinatha Gorda, A. E. A. M. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Ekonomi*, 24(2), 193. Organ, D. W., & Konovsky, M. A. (2015). Cognitive Versus Affective Determination of Organizational Citizenship Behavior. *Journal Of Applied Psychology*, 74, 157-169.
- Porter, L. W., & Steers, R. M. (1974). Organizational, work, and personal factors in employee turnover and absenteeism. *Journal of Applied Psychology*, 59, 603-609. Prajab, A. K. (2018). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Pegawai Aviation Security (Avsec) Di Bandara X*. Skripsi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Pranata, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkeretaapian Indonesia (Kai) Divisi Regional III Palembang.
- Price, J. L. (1975-1976). The measurement of turnover. *Industrial Relations Journal*, 6, 33-46. Price, J. L. (1977). *The study of turnover*. Ames: Iowa State University Press.
- Pusparani, M. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Rahadiyanti, R. D., & Prahawan, W. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(5). Rice, A. K., & Trist, E. L. (1952). Institutional and sub institutional determinants of change in labor turnover. *Human Relations*, 5, 347-372.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466-486.
- Robbins, S. P. (2014). *Organizational Behavioral* (Ed. 5). Boston: McGraw-Hill. Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (A. Suslia (ed.); 16th ed.). Penerbit Salemba Empat. Robinson, W. S. (1950). Ecological correlations and the behavior of individuals. *American Sociological Review*, 15, 351-357.
- Rosa, E. M., Nurachmah, E., & Budiharto, B. (2012). Hubungan antara kohesivitas kelompok dan sikap perawat pelaksana dengan produktivitas kerja perawat pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUPN. Dr. Ciptomangunkusumo. *Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit*, 1(1).
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi* (Edisi II). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- S Sanjoko, D. C. (2015). *Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention Karyawan* (Skripsi). Universitas Diponegoro Semarang. Saputra,
- M. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Hubungan Lingkungan Kerja Non Fisik Dengan Kinerja Karyawan Divisi Bisnis PT Bank BJB Tbk Cabang Cibinong* (Disertasi Doktorat). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.
- Schneider, J. (1976). The "greener grass" phenomenon: Differential effects of a work context alternative on organizational participation and withdrawal intentions. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16, 308-333.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja* (5th ed.). CV. Manda Maju.
- Setiawan, N. D., Muttaqijn, M. I., & Hadiwijaya, D. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening. *Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin (SinaMu)*, 2, 327–334.
- Sheraz, A., Wajid, M., Sajid, M., Qureshi, W. H., & Rizwan, M. (2014). Antecedents of Job Stress and its impact on employee's Job Satisfaction and Turnover Intentions. *International Journal of Learning and Development*, 4(2), 204–226.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke-29, Edisi 2).
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukarni Aprianinur, Purnamasari, E. D., & Kurniawan, M. D. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisk dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Haleyora Powerindo Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 90-98.
- Sumarto. (2009). Meningkatkan Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Untuk Mengurangi Labor Turnover Intention. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 90-101.
- Sun, R., & Wang, W. (2016). Transformational Leadership, Employee Turnover Intention, and Actual Voluntary Turnover in Public Organizations. *Public Management Review*, 1-18.
- Surbakti, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Menciptakan Pesona. *PERCEPATAN: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74. Suwandi, & Indriantoro, N. (1999). Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris Pada Lingkungan Akuntan Publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 2(2), 173-195.
- Sverke, M., Hellgren, J., & Naswall, K. (2002). No security: A meta-analysis and review of job insecurity and its consequences. *Journal of Occupational Health Psychology*, 7(3), 242-264.
- Syahronica, G., Hakam, M. S., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 20(1), 1–6.
- Wury Nofajril. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Bukittinggi Distribusindo* (Skripsi). Universitas Bung Hatta Padang