

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, G., & Butt, T. H. (2017). *Expressed turnover intention: Alternate method for knowing turnover intention and eradicating common method bias. International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 78, 18–26. <https://doi.org/10.18052/www.scipress.com/ILSHS.78.18>
- Afandi, A., Wicaksono, B., & Satwika, P. A. (2022). Peran Kepemimpinan Autentik Dan Person-Job Fit Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 13(3), 282-293. <https://doi.org/10.26740/jptt.v13n3.p282-293>
- Affandi, M., & Mubarak, A. S. (2022). Resiliensi mahasiswa santri tahfidz ditinjau dari kecerdasan spiritual dan religiusitas. *Jurnal Psikologi Islam*, 9(2), 43-56.
- Ahmad Adil, Liana, Y., Mayasari, R., Lamonge, A. S., Ristiyana, R., Saputri, F. R., Jayatmi, I., Satria, E. B., Permana, A. A., Rohman, M. M., Arta, D. N. C., Bani, M. D., Bani, G. A., Haslinah, A., & Wijoyo, E. B. (2023). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif: Teori dan praktik*. [E-book]. GET Press. <https://getpress.co.id.html>
- Aji, S. D., & Kristinawati, W. (2022). Hubungan Antara Regulasi Emosi Dan Resiliensi Pada Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling Indonesia*, 7(1), 34-42. https://doi.org/10.23887/jurnal_bk.v7i1.1049
- Al-Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). *Validitas dan reliabilitas angket motivasi berprestasi. Jurnal Kajian Bimbingan & Konseling dalam Pendidikan*, 4(4), 263. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7249>
- Amalia, C. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non-Fisik, Dan Ketrampilan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bintan Intan Gemilang (Big) Kijang. *Skripsi*. Program Starta, Stie Pembangunan, tanjung pinang.
- Anuraga, G., Indrasetianingsih, A., & Athoillah, M. (2021). *Pelatihan pengujian hipotesis statistika dasar dengan software R. BUDIMAS: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(2), 327–334. <https://doi.org/10.29040/budimas.v3i2.2412>.
- Asrulla, R., Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). *Populasi dan sampling (kuantitatif), serta pemilihan informan kunci (kualitatif) dalam pendekatan praktis*.

Jurnal Pendidikan Tambusai, 7(3), 26320–26332.
<https://doi.org/10.31004/jptam.v7i3.10836>

- Atthahirah, A. (2023). Hubungan Antara *Burnout* Dan Resiliensi Dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan Dewasa Awal Di Kota Tangerang Selatan. *Skripsi*. Program Starta, Universitas Mercu Buana, jakarta.
- Ayu, N., Widhiandono, H., Astuti, H. J., & Endratno, H. (2025). Tingkat Pendidikan dan Emotional Labor terhadap *Turnover Intention*: Peran Mediasi Komitmen Organisasi di Rumah Sakit Umum Bunda Purwokerto. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 7(3).
<https://doi.org/10.38035/jemsi.v7i3.7517>
- Awasinombu, A. H., & Hamid, W. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non-Fisik Terhadap Kinerja Pengangkut Sampah Pada Dinas Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Kota Kendari. *Jurnal Homanis: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 388-399.
- Aqsa, A. A. (2023). Pengaruh Worklife Balance Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Swasta Generasi Z Dan Milenial Di Kota Samarinda. *Skripsi*. Program Starta Universitas Muhammadiyah, kalimantan timur.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi* (Edisi 2). Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bachtiar, F. A. P., Zikrinawati, K., & Arifah, I. N. (2025). Resiliensi Pegawai Dalam Menghadapi Beban Kerja Pada Pegawai Unit Penilaian Kompetensi Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Pendidikan Sosial Dan Konseling*, 3(1), 165-173.
- Badan Pusat Statistik. (30 November 2020). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Agustus 2020*. Badan Pusat Statistik.
<https://www.bps.go.id/id/publication/2020/11/30/307a288d678f91b9be362021/keadaan-angkatan-kerja-di-indonesia-agustus-2020.html>
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi. (13 Januari 2025). *Direktori Industri Manufaktur Kabupaten Bekasi 2024*. Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi.
<https://bekasikab.bps.go.id/id/publication/2025/01/13/943f76933dd11beb98139d04/direktori-industri-manufaktur-kabupaten-bekasi-2024.html>

- Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi. (23 Desember 2024). *Keadaan Ketenagakerjaan Kabupaten Bekasi Agustus 2024*. Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi. <https://bekasikab.bps.go.id/id/pressrelease/2024/12/23/1056/keadaan-ketenagakerjaan-kabupaten-bekasi-agustus-2024.html>
- Boston Consulting Group. (2023). *The Future Of Work: Global Employee Perspectives*. Boston Consulting Group.
- Budun, M., Amberi, M., & Rahmawati, E. (2021). Turnover Pada Pt. Jasapower Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(2), 38-52. <https://doi.org/10.20527/jbp.v10i2.10958>
- Calista, T. J., & Nugrahaningsih, T. H. (2023). Peran Mediasi Eustress Pada Pengaruh Resiliensi Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Generasi Y Dan Z. *Jurnal E-Bis*, 7(2), 458-471. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i2.1412>
- Cahyani, A. A., & Puspitadewi, N. W. S. (2023). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Non-Fisik Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Pt. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(1), 803-815. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v10i1.53777>.
- Cahyani, A. D., & Nashori, F. (2024). The resilience of muslim prisoners in terms of spirituality and family support. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 10(1), 35-46.
- Chandra, D., Apridiansyah, Y., & Yuniarti, R. (2024). Pengelolaan Dan Pemanfaatan Alokasi Dana Desa Lubuk Sahung Kabupaten Seluma. *Jurnal Abdi Masyarakat Nusantara*, 2(1), 15-19.
- Danapriatna, N., & Setiawan, R. (2023). *Pengantar Statistika Edisi 2*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Deloitte. (2022). *The Deloitte Global 2022 Gen Z And Millennial Survey*. Deloitte Insights.
- Dewi, K. A. B. P., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada *Turnover Intention* Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(6), 3560–3588. Issn 2302-8912.
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Spbu 54.811. 05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *Kontan: Jurnal*

Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis, 1(3).
<https://doi.org/10.59818/kontan.v1i3.236>.

- Fadhallah, R. A. (2021). *Wawancara* [E-book]. UNJ Press, Jakarta.
<https://books.google.co.id/html>
- Fahel, M. (2024). 4 Lingkungan Kerja Ideal yang Paling Dicari Gen Z, Setuju Gak?. *Idn Times*. <https://www.idntimes.com/life/career/4-lingkungan-kerja-ideal-yang-paling-dicari-gen-z-setuju-gak-01-wdyz2-6p1xb6>
- Faliza, N, S. E., Ahmad Gunawan, L., Ferawati Usman, S. E., & Mm, C. (2025). *Leadership Dan Manajemen Talenta: Menginspirasi Kinerja Organisasi*. Takaza Innovatix Labs.
- Ferdiansyah, F., Setianingsih, R., & Kusumah, A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja Non-Fisik, Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Pegadaian Kantor Cabang Panam Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 3(2), 1147-1165.
- Fitri, F. F., Aiman, R. M. P., Angelica, C. N. R., Putri, N. T. A., & Saraswati, K. D. H. (2023). Career Adaptability: Studi Deskriptif Pada Karyawan Gen Z. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 17(1), 39-56. <https://doi.org/10.33557/jpsyche.v17i1.2510>.
- Fitri, H., Hariyono, D. S., & Arpandy, G. A. (2024). Pengaruh Self-Esteem Terhadap Fear Of Missing Out (Fomo) Pada Generasi Z Pengguna Media Sosial. *Jurnal Psikologi*, 1(4), 21-21
- Ghazaly, V. A., Christy, A. A., Chianesen, W., Sudrajat, E. K., & Chandhika, J. (2024). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Resiliensi Pada Mahasiswa Gen Z Yang Mengikuti Program Magang Industri. *Experientia: Jurnal Psikologi Indonesia*, 12(1)
- Haerul, H., & Ahmadun, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Pt Serasi Autoraya. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 15(2), 222-234.
- Hafizah, N., Sari, M., Winanda, R., Hidayatullah, R., & Harmonedi, H. (2025). *Identifikasi variabel penelitian, jenis sumber data dalam penelitian pendidikan*. *Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 3(2), 586–596. <https://doi.org/10.61104/jq.v3i2.1025>.

- Hapsari, A. R., & Ariffin, A (2025). Pengaruh Resiliensi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Dimoderasi Persepsi Dukungan Atasan Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Selatan Cabang Utama Banjarmasin. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial. Vol 12 No 7*, 2705-2712.
- Hariyono, H., Wibowo, G. A., Tondong, H. I., Ruslan, A., Mulia, M., Ladini, U., & Judijanto, L. (2025). *Metode penelitian dan penulisan ilmiah* [E-book]. PT. Sonpedia Publishing Indonesia. <https://buku.sonpedia.com/2025/08/metode-penelitian-ilmiah.html>.
- Haniyah, I., Azazi, A., Marumpe, D. P., Daud, I., & Irdhayanti, E. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Gen Z. *Mutiara: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 3(2), 133-152.
- Hasanah, D. S., Efendi, N., & Aprilia, H. D. (2025). Fenomena Turnover pada Generasi Z: Peran Kondisi serta Lingkungan Kerja sebagai Faktor Penentu. *Jurnal Perspektif Bisnis*, 8(1), 55–65. DOI: 10.23960/jpb.v8i1.207
- Hia, T. M. N., Widhiastuti, H., & Dewi, R (2024). Memahami Dinamika *Turnover Intention* : Peran Mediasi Kepuasan Kerja Dalam Hubungan Antara Resiliensi, Keamanan Kerja, Dan Kepemimpinan. *Jurnal Ilmiag Psikologi*, Volume 12 No 4, 560-567. <Http://Dx.Doi.Org/10.30872/Psikoborneo.V12i4>.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis regresi dan analisis jalur untuk riset bisnis menggunakan SPSS 29.0 & Smart-PLS 4.0* [E-book]. CV. Eureka Media Aksara. <https://eurekamediaaksara.com>
- Idn Research Institute. (2026). *Laporan Tren Tenaga Kerja Dan Dinamika Generasi Z Di Tempat Kerja 2026*. Idn Research Institute.
- Ismail, D. H., & Nugroho, J. (2022). Kompetensi Kerja Gen Z Di Era Revolusi Industri 4.0 Dan Society 5.0. *Jiip -Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1300–1307. <Https://Doi.Org/10.54371/Jiip.V5i4.566>.
- Iswenda, A. (2024). Lingkungan Kerja Nyaman Jadi Alasan Utama Generasi Z Bertahan Di Tempat Kerja. *Goodstats*.
- Kadir, A., & Mazati, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Klinik Pratama Syariah Handira Kota Banjarbaru. *Jurnal Aplikasi Pelayaran dan Kepelabuhanan*, 12(2), 96–107. <https://doi.org/10.30649/japk.v12i2.82>.

- Kusumawati, E., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2021). Keterikatan Kerja Dan Tingkat *Turnover Intention* Pada Karyawan Generasi Milenial Dan Generasi Z. *Sukma: Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(2), 100-111.
- Khasanah, M. F. (2022). Pengaruh Layanan Bimbingan Klasikal Terhadap Peningkatan Social Needs Dan Esteem Needs Siswa Dengan Teman Sebaya. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 4(6), 9394-9403. <https://doi.org/10.31004/jpdk.v4i6.9805>
- Latief, G. A., & Ridloah, S. (2025). Mengurai Teka-Teki *Turnover Intention* Generasi Z: Faktor Dan Strategi Retensi. *Bookchapter Manajemen Sdm*, 1, 582-607. DOI: <https://doi.org/10.15294/msdm.v1i1.378> QRCBN 62-6861-4243-013.
- Lekahena, F., & Sahrah, A. (2022). Validasi multitrait-multimethod Manifest Need Questionnaire (MNQ) untuk mengukur motivasi berprestasi dalam konteks kerja. *Jurnal Psikologi*, 18(1), 1-9.
- Listiana, H., & Anam, K. (2025). Strategi Penyusunan Kerangka Berpikir: Meningkatkan Kualitas Penelitian. *Jurnal Lentera: Kajian Keagamaan, Keilmuan Dan Teknologi*, 24(1), 146-157.
- Mamaghe, A. F., Nelwan, O. S., & Trang, I. (2022). Analisis perbandingan sikap kerja karyawan kontrak dengan karyawan tetap pada PT. J Resources Bolaang Mongondow. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v10i4.42008>.
- Masita, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Karyawan Yayasan Cendikia Bunayya Kabanjahe). Disertasi Doktorat, Program Sarjana Universitas Brawijaya.
- Maskhuliah, P., Rimosan, N. B. A., Maimanah, I., Prawati, D., Rahmadani, N., & Nisa, M. M. K. (2025). Konsep Dasar Pengukuran Dan Skala Dalam PenelitianManajemen Pendidikan: Kajian Pustaka. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Pendidikan* 2(1), 565-572.
- Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Ecountbis: Economics, Accounting And Business Journal*, 2(1), 97-107.
- Mawey, E., Moniharapon, S., & Saerang, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap *Turnover Intention* Pada

- Karyawan Pt. Rajawali Nusindo Cabang Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 911-921.
- Nabila, S. H., Salendu, A., & Nadia, S. (2025). Lead, Care, or Lose? Transformational Leadership, Ethical Climate, and the Impact of Physical Work Environment on *Turnover Intention* Among Generation Z Workers. *ANIMA Indonesian Psychological Journal*, 40(2). <https://doi.org/10.24123/aipj.v40i2.7090>
- Nastasia, K. (2022). Hubungan Antara Resiliensi Dengan Stres Kerja Pada Guru Pada Masa Pandemi Covid-19. *Psyche 165 Journal*, 86–92.
- Nurhaswinda, N., Egistin, D. P., Rauza, M. Y., Rahma, R., Ramadhan, R. H., Ramadani, S., & Wahyuni, W. (2025). Analisis regresi linier sederhana dan penerapannya. *Jurnal Cahaya Nusantara*, 1(2), 69–78.
- Nurhikmah, A. R. (2025). Peran Program Kesejahteraan Karyawan Dalam Menurunkan Burnout Dan *Turnover Intention* Pada Karyawan Industri Startup: Sebuah Pendekatan Kualitatif Fenomenologis. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 1326-1333.
- Rakhmat, R. K., & Sibarani, M. (2025). *The Influence Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, And Burnout On Turnover Intention Among Gen-Z Employees In Start-Up Companies In Indonesia*. *International Journal Of Environmental, Sustainability, And Social Science*, 6(4), 775-788.
- Rampengan, E., & Prayanthi, I. (2022). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajerial*, 21(2), 145–152. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v21i2.47443>.
- Retnawati, H., Rafi, I., Aljura, A. N., Apino, E., Rosyada, M. N., Tuanaya, R., Widyastuti, P. (2025). *Desain penelitian: Dasar–dasar metodologi klinis* [E-book]. UNY Press. <https://unypress.uny.ac.id.html>.
- Risahondua, R., Samsia, N., Laurens, S., & Bahasoan, A. (2024). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non-fisik terhadap kinerja pegawai. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(2).
- Rodiah, S., & Suwandi, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik, Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan. *Ebima (Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen)*, 1(01), 31-39.

- Romdona, S., Junista, S. S., & Gunawan, A. (2025). Teknik pengumpulan data: Observasi, wawancara dan kuesioner. *Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi dan Politik*, 3(1), 39–47. <https://doi.org/10.61787/taceee75>.
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Reward System Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 147-154.
- Pinandito, I. S., & Savira, A. W. (2022). Peran Empowering Leadership Terhadap Intensi Turnover Karyawan Generasi Z Di Indonesia. *Gadjah Mada Journal Of Professional Psychology (Gamajpp)*, 8(2).
- Prajodi, G., & Amalya, W. R. (2024). Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Generasi Z Di Bandar Lampung. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 14(2), 176-181.
- Pratama, M. A., & Badar, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dprd Kota Bima. *Journal Of Management And Creative Business*, 1(4), 398-412.
- Putra, D. M. B. A., & Mujiati, N. W. (2019). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(7), 4045–4072.
- Putra, S., Rahmawati, E., & Andriani, F. (2023). Penerapan prinsip dasar etika penelitian ilmiah. *Jurnal Pendidikan Tumbusai*, 7(3), 27876–27881. <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i3.8634>.
- Putri, N. A., & Susiarini, T. (2023). Hubungan Antara Self-Compassion Dan Konsep Diri Dengan Resiliensi Pada Mahasiswa Fikom Upi Yai Angkatan 2018 Yang Mengikuti Magang. *Psikologi Kreatif Inovatif*, 3(1), 65-72.
- Rakhmat, A., & Sibarani, B. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Generasi Z. *Jurnal Psikologi Industri*, 12(3), 45–59.
- Rahmawati, R., & Prasetyo, A. R. (2022). *Turnover Intention* Pada Karyawan Ditinjau Dari Faktor Psikologis Dan Organisasi. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 11(2), 85–97.
- Ramadhani, A., & Nur, H. (2025). Peran Resiliensi Dalam Pengembangan Diri Remaja: Studi Literatur. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 2(9).

- Riamanda, I., Syahara, Y., & Yazid, S. (2025). *Predicting turnover intention among Generation Z employees based on psychosocial work environment factors*. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 13(2), 139–150. <https://doi.org/10.22219/jipt.v13i2.41256>
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Reward System Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 147-154.
- Saifuddin, A. (2020). Penyusunan skala psikologi. Prenada Media.
- Saputra, F., Masyruroh, A. J., Danaya, B. P., Maharani, S. P., Ningsih, N. A., Ricki, T. S., & Hadita, H. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Analisis Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kepemimpinan Pada Pt Graha Sarana Duta. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 329-341.
- Sari, N., Manggaberani, A. A., Jusmiana, A., Metianing, D., Solikhin, F., Negara, H. R. P., Ningsih, T. Z. (2025). *Konstruksi instrumen pendidikan*. CV. Ruang Tentor.
- Sari, R. P., Manguluang, A., & Sunreni, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Internal (Fisik) Dan Lingkungan Internal (Non-Fisik) Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt Toyota Cabang Bypass Di Padang. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 239-250.
- Sarpina, I., & Saudi, A. N. A. (2025). Peran Self-Compassion Dalam Meningkatkan Resiliensi: Studi Pada Perempuan Dewasa Awal Korban Dating Violence Di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 5(1), 259-265.
- Sejati, Y.M. (2019). Pengaruh Resiliensi Dan Stres Terhadap *Turnover Intention* Effect Resilience And Stress On *Turnover Intention*. *Jurnal Mahasiswa Psikologi Edisi 1 Tahun Ke-1 2019*.
- Septianini, R. (2024). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Gen Z Di Wilayah Kabupaten Bekasi. *Cemerlang: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(4), 212-224.
- Soeprapto, A., Tawil, M. R., Naim, S., Buamonabot, I., & Thahrim, M. (2024). *Analysis of the effect of job satisfaction and tenure on turnover intention*. *Jurnal Ekonomi*, 13(03), 517–523. <https://doi.org/10.54209/ekonomi.v13i030>.

- Suaib, A. N. A. I. N., Tayeb, A. M., Thalib, T., & Nurhikmah, N. (2024). Job Insecurity Dan *Turnover Intention*: Studi Pada Karyawan Kontrak. *Jurnal Psikologi Karakter*, 4(1), 208-214.
- Subhaktiyasa, P. G., Numertayasa, I. W., Sumaryani, N. P., Candrawati, S. A. K., Dharma, I. D. G. C., & Saputra, I. G. N. W. H. (2025). Uji korelasi dalam penelitian kuantitatif: Kajian konseptual, asumsi statistik, dan implikasi praktis. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(4), 3297–3308. <https://doi.org/10.29303/jipp.v10i4.3952>.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 1(2), 137-146.
- Sulhan, N. A. A. (2024). Periodisasi Perkembangan Anak Pada Masa Remaja: Tinjauan Psikologi. *Behavior*, 1(1), 9-36.
- Syahputra, A., & Abdurrahman, A. (2024). Hubungan Antara Self Compassion Dan Resiliensi Pada Mahasiswa Tingkat Akhir. *Mahesa: Malahayati Health Student Journal*, 4(7), 2667-2674.
- Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). Jenis-jenis penelitian dalam penelitian kuantitatif dan kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 1(1), 13–23. .
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65-79.
- Tanuwidjaja, A. R., Wijaya, K., Djaja, M. S., & Pasya, N. I. (2025). Gambaran Workplace Resilience Di Tempat Kerja Pada Karyawan Gen Z Di Pt X. *Jurnal Psimawa: Diskursus Ilmu Psikologi Dan Pendidikan*, 8(1), 132-139.
- Tarukallo, A. L., Latupapua, C. V., & Risambessy, A. (2023). Anteseden Kinerja; Kompetensi, Lingkungan Kerja Non-Fisik Dan Disiplin. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 4(3), 1295-1304.
- Waruwu, M. (2023). Pendekatan penelitian pendidikan: Metode penelitian kualitatif, metode penelitian kuantitatif dan metode penelitian kombinasi (mixed method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910. <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i1.6187>.

- Wati, Y. G., Anggraini, N. A., & Hutapea, G. (2025). Analisis perbedaan karyawan tetap dan karyawan kontrak ditinjau dari kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada PT Asuransi Intra Asia Kantor Pusat Jakarta. *Fundamental Management Journal*, 10(2), 110–133. <https://doi.org/10.33541/fjm.v10i2.7396>.
- Widyaningrum, R., Prestiana, N. D. I., & Setiawan, R. (2022). Persepsi dukungan organisasi dan leader-member exchange terhadap keinginan pindah kerja. *SOUL Jurnal Psikologi*, 14(1), 23–33. <https://doi.org/10.33558/soul.v14i1.5960>
- Wibowo, F., Sosilowati, E., & Setiyawan, A. A. (2024). Fenomena *Turnover Intention* Pada Generasi Z Dalam Revolusi Industri 5.0. *Journal Of Management And Digital Business*, 4(2), 313-325.
- Widodo, P. B., Rusmawati, D., Mujiasih, E., & Dinardinata, A. (2022). Validitas isi skala integritas akademik dosen. *Jurnal Empati*, 11(3), 72–79. <https://doi.org/10.14710/empati.2022.35665>.
- Wirautami, N. L. P., Halim, A., Ramadhanti, D., Jemeo, M. K., Asmara, A., & Hadiansyah, A. (2025). *Paradigma Baru Pendidikan Gen Z Di Indonesia: Dinamika, Tantangan Dan Solusi*. Star Digital Publishing.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96-102.
- Zainuddin, I., & Wardhana, A. (2023). *Metode penelitian* [E-book]. CV. Eureka Media Aksara. https://www.researchgate.net/publication/376687580_Metode_Penelitian_html.
- Zayrin, A. A., Nupus, H., Maizia, K. K., Marsela, S., Hidayatullah, R., & Harmonedi, H. (2025). Analisis instrumen penelitian pendidikan (uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian). *Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 3(2), 780–789. <https://doi.org/10.61104/jq.v3i2.1070>.
- Zubaidi, Z., & Zubairi, Z. (2022). *Korelasi gaya kepemimpinan dan kemampuan manajerial kepala madrasah dengan motivasi guru MI di Kota Tangerang*. *Jurnal Asy-Syukriyyah*, 23(2), 234–246. <https://doi.org/10.36769/asy.v23i2.265>.